

附件二

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，並設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司設有「永續發展委員會」，負責實踐本公司永續發展目標，並強化永續治理等工作，由總經理擔任召集人，本委員會秉於董事會之授權履行以下職權，並每年向董事會報告執行成果（詳附表一）：1. 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等；2. 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效；3. 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書；4. 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。 本公司並由永續發展之專(兼)職單位協助本委員會推行各項計畫，編組任務涵蓋「環境小組」、「社會小組」及「治理及揭露小組」，以跨部門小組執行各項編組之業務、彙整執行計畫或其他永續相關事務，並向本委員會呈報永續發展之執行情形。 董事會聽取委員會的報告（包含 ESG 報告），指示經營階層須提擬公司策略，並評判這些策略成功的可能性，定期檢視策略的進展，敦促委員會進行調整。	與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司就企業社會責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略，詳附表	與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」無重大差異。

(註2)			二。	
三、 環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？ (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓ ✓ ✓ ✓		(一) 本公司已依所處產業特性建立 ISO-14001 環境管理系統，並取得環境管理系統 ISO14001 認證。 (二) 公司產品致力於節能減碳之設計，力求減少廢品之產生並提升廢品之回收再利用率。 (三) 本公司已於會議中討論氣候變遷對本公司潛在風險與機會，並採取因應措施，公佈於公司網站。 (四) 1. 本公司設定溫室氣體排放量、減少用水及廢棄物目標較上一年減少 1~2%。自我盤查 112 年及 113 年二氧化碳排放量為 561.278CO₂e 及 619.781CO₂e，增加 10.42%；用水量為 4.9438 千度及 3.5539 千度，減少 28.11%；廢棄物總量為 31.4 公噸及 66.66 公噸，增加 112.23%。 2. 本公司已依所處產業特性建立 ISO-14001 環境管理系統，對所有製造過程中對環境所造成的衝擊均納入考量，制定各項因應策略。在「環境保護管理規定」中制定溫室氣體、用水及廢棄物減量策略以期能對環境生態衝擊降到最低。	與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」無重大差異。

四、 社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一) 本公司參考國際人權公約，依據<聯合國世界人權宣言>中針對人權議題進行風險評估，納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題，制定本公司人權政策。此外，本公司依據「勞動基準法」、「性別平等工作法」、「勞工退休金條例」、「勞工請假規則」、「職工安全衛生法」、「勞工保險條例」、「就業服務法」及相關法規制訂「工作規則」。	與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」無重大差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二) 本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋本公司聘僱勞工之基本工資、工時、 休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。公司每年視經營成果並按員工對公司的貢獻度、績效表現等發給年終獎金。公司定期視營運狀況，並參考物價指數，針對表現優異之員工給予薪資調整。此外，本公司於公司章程中訂定員工酬勞政策，依每年度公司營運成果，配發現金或股票。另外，本公司設立職工福利委員會，透過員工選舉產生之福利委員會運作並辦理各項福利活動。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三) 本公司依照勞工安全衛生法令訂定「安全衛生工作守則」，並發函行政院勞工委員會北區勞動檢查所，於	

(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		100年11月7日備查完成。 本公司依照勞工安全衛生法令及消防法規之規定辦理勞工安全及消防業務，設備及設施都每年一次點檢、接受安全檢查，再呈報主管機關，操作人員都先經過訓練（必要時需取得證照）才許可操作。設有消防編組，每半年實施防火、防災、急救等預防及災變之演練。113 年舉辦消防演練 2 次。 本公司提供員工安全與健康之工作環境，113 年每半年實施環境安全衛生檢測，包含設備及工作環境，並每月舉辦員工安全衛生教育訓練。 為關心勞工健康狀況及保障員工工作安全，自 109 年起，聘僱醫生與護理人員，辦理臨廠健康管理、職業病預防及健康促進等勞工保護事宜，113 年共提供 56 次護理師臨場服務與 4 次醫師臨場服務，針對異常項目進行關懷與後續追蹤，致力於營造一個健康的職場環境。 (四) 本公司各部門均制定教育訓練計劃，包含工作技能檢定，其結果作為職涯發展之依據。 (五) 為提升客戶服務的滿意度，本公司訂有「客訴處理程序」及「客戶滿意度調查管道」，建立以客戶為導向的回饋系統，利用系統的方法、綜合評	
---	----------	--	--	--

(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		估客戶對本公司產品或服務的抱怨與滿意度，以瞭解客戶的需求與期望 (六) 本公司訂有「供應商管理程序」要求供應商遵守企業社會責任承諾事項，內含環保、職業安全衛生或勞動人權等議題。該程序亦包括供應商考核機制，其中主要供應商年度考核之<供應商環保及職安自評表>列為評分要項，年度考核依成績進行分類，分數不及格者依規定辦理。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓		本公司研擬編製永續報告書中。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂定永續發展實務守則，目前均依相關規範執行及運作，與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 詳如附表一。				

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。

附表一、

永續發展項目	已執行情形或規劃情形之具體說明
環保	1. 積極提倡環保愛護環境，由管理部負責推動環保事宜，並遵行環保相關法令，對於所產生的廢棄物皆委託合格之環保公司清運處理。倡導節約用電，將所有白熾燈泡改為省電燈泡，訂定照明計畫區分日間及夜間，節省不必要的照明；管制使用空調，節省不必要之電源支出。 2. 本公司響應政府政策，並致力達成ESG永續發展為目標，將八德新廠部分廠區出租予東元旭能股份有限公司建置太陽能發電系統，113年太陽能總躉售電度數為692,259度，為地球再生能源的開發盡一份心力。執行廢棄紙張回收再利用，減少使用免洗餐具，並持續進行垃圾減量及分類作業。對於上游供應商所使用的包裝材料，都儘量要求回收再利用，對於廢棄物中可回收之資源都先經過分類、出售、回收。 3. 本公司產品精密度高使客戶不良品大幅減少，同時具有修補廢品的功能，可以將損壞品修復為良品，是非常環保的設計。 4. 贊助電路板環境公益基金會之ECO達人校園分享會，提供國中國小免費申請環境教育的機會及傳遞優質環境教育的理念，強化學生對節能減碳、環境保育、永續觀念的認識與重視，協助為下一代綠色競爭力播下種子。
社區參與	本公司為深入瞭解社會需求，積極與政府和民間單位合作，投入人力與經費，推動包括敦親睦鄰與社區參與等公益活動，113 年社區性公益活動投入總經費約新台幣 158 仟元，執行成果如下： (1) 響應敦親睦鄰之舉、參與社區活動，贊助里民中秋聯歡晚會； (2) 為協同防範犯罪，促進警民合作，擴大安全宣導，維護治安功能，贊助桃園市警察之友會； (3) 本公司每個工作日提供三個免費愛心便當，由里長統籌運用，協助生活突遭變故的里民免於三餐之煩惱，113年總共提供246天合計738個愛心便當。
社會貢獻	1. 公司位於桃園市八德區，其臨近區域之工、商業發展並不如其他大城市，青壯年人口頻頻往大都市發展。公司聘任人才主要以居住公司附近為主要考量，目前公司約有36%的員工來自鄰近鄉鎮市，為當地創造更多就業機會。此外，公司選擇協力加工廠也以公司附近之廠家為優先配合對象，除了可節省運費及運送時間外，更有助於帶動當地的發展。

永續發展項目	已執行情形或規劃情形之具體說明
	2. 協助桃園市青年穩定就業，配合政府方案-『青年安薪就業讚』，提供工作機會，由桃園就業中心推介之待業青年，113年共媒合成功4名現仍在職中，其青年除能儘速就業習得一技之長穩定就業外亦可領取就業獎勵金。 3. 本公司秉持企業社會責任，積極投身公益，並於113年參與贊助鉅亨金融「溫暖送愛心 用愛重建希望家園」活動，期以實際行動回饋社會，攜手為有需要的家庭帶來溫暖與希望，協助花東弱勢族群重建美麗家園。 4. 本公司非常重視產官學研的合作，以強化公司對社會經濟之貢獻及促進下游客戶產能效率之提升。並藉由產學合作，讓學校作育之人才有機會進入本公司服務，實現學校課程機制與實務業界之結合。本公司今年度進行之產學合作投入總經費約新台幣303仟元，執行內容如下： (1) 支持教育事業嘉惠學子，捐款贊助中原大學機械系學生專題實作競賽獎金，並擔任專題實作競賽之指導業師，關心青年學子學習成效，提升學生實作之能力，並與該校進行產學合作研究計畫，旨在鼓勵並網羅優秀人才； (2) 為協助在學學生提前與產業接軌，與中原大學機械系合作，提供學生學期實習機會，113年共計媒合成功1名，除專職指派業師指導，亦規劃一系列專業技術課程，讓學子能產學合一。 (3) 本公司本著回饋社會，嘉勉敦品勵學、奮發向上的莘莘學子，自110年起於國立臺灣海洋大學成立大量科技股份有限公司獎助學金，每年度提供20萬元獎助學金，嘉惠10名優秀學生，以鼓勵清寒優秀學子努力向上，達到培育人才之目的； (4) 本公司自104年起贊助台灣電路板協會舉辦之「PCB優秀論文獎」，旨在獎勵全國大專院校與碩博士生從事電路板相關產業之研究發表論文，並從中選拔優秀作品，得獎者除了可獲得獎金補助外並有機會往國際展會發表文章，藉以吸引優秀人才往電路板產業領域發展及服務； (5) 為加速半導體產業關鍵技術的發展及合作，加入台灣平坦化應用技術協會，確保能提早並完整得到該領域關鍵技術的發展資訊，以及促進與相關企業或單位的合作先機。

永續發展項目	已執行情形或規劃情形之具體說明
社會服務	與管區派出所充分合作並設置周邊監視設備協助維護治安，投入經費熱心協助維護桃園市內治安保護推廣工作。
消費者權益	公司設有服務部門，有專業售後服務人員服務客戶。
人權	1. 本公司與受雇者之關係遵守勞基法等勞工相關法令之規定，訂有「工作規則」，定期召開勞資會議。 2. 新進同仁於報到後進行新人教育訓練，讓新進同仁瞭解現行工作規範保障員工權利。本公司依照員工之工作需求及職涯規劃，給予管理訓練、專業技術及自我發展等各項訓練課程，以提供員工充分之教育訓練。 3. 本公司於招募員工時完全視其品格、專長是否符合所需，而不論其性別、年齡、族群……等。對於殘障者等弱勢者都克盡照顧之責，廠區更加設有電梯及無障礙廁所等無障礙設施，維護所有人的權益，訂定防治性騷擾管理規定及成立處理委員會，以確保員工免於騷擾及歧視。 4. 注重環境衛生並重視綠化造景，提供給員工安全及舒適之工作環境。本公司設有獨立之哺乳室方便哺乳期間之女性員工使用。 5. 本公司同時重視員工的健康與工作生活平衡，鼓勵同仁養成規律運動習慣，以提升身心健康與工作效率。為此，公司特別設立運動休閒室，提供高爾夫球模擬器、桌球、跑步機等多種運動器材，讓員工在工作之餘能夠舒展身心、保持最佳狀態。所有設施皆免費開放使用，期望透過健康管理與運動風氣的推廣，打造更具活力的工作環境，讓每位同仁都能健康與事業發展中取得平衡。 6. 考量員工每年費心安排家中就學青年寒暑假之活動，公司提供7名實習機會，安排簡易且安全之工作內容，小孩可了解父母工作內容，知曉父母栽培之辛勞，可賺取零用錢及豐富生活經驗，父母也可不必擔憂小孩涉入不良場所。
安全衛生	1. 本公司已依勞工安全衛生法令規定之事項進行監督及管理作業。依據勞工安全衛生法第二十三條及勞工安全衛生教育訓練規則規定辦理。使勞工認識安全衛生之重要性，明瞭工作場所之環境概況、職業災害危害因素、勞工安全衛生有關法令規定，以及各種安全衛生防護具之

永續發展項目	已執行情形或規劃情形之具體說明
	正確使用要領，藉以預防職業災害之發生，確保勞工安全與健康。 2. 每年定期舉辦員工健康檢查，關注員工的身心健康，促進早期預防與治療。
公司治理	公司自 105 年起加入「公司經營暨永續發展協會」，該協會不定期舉辦與國家經濟、金融及企業經營發展有關的專題講座及課程。增加董事及高階主管專業課程或意見交流之管道，以協助其瞭解國家或產業政策性的發展，並於公司實務運作給予建議。

附表二、

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	環境保護及生態保育	本公司於108年4月導入ISO14001環境管理系統認證，致力於環境保護，響應綠色與清潔生產，有效降低了污染的排放與對環境所造成的衝擊；同時每年都會訂定執行的計劃和方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。
社會	職業安全	本公司108年4月導入ISO45001職業安全衛生管理系統認證，每日進行各項工安巡檢查核作業，落實職業安全衛生管理系統；其次，每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。
	產品安全	本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，無任何危害物質。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通管道，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
	強化董事職能	為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。
	資通安全	建立安全及正常運作之作業環境，確保本公司電腦資料、系統設備及網路安全，以保障本公

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
		司業務永續經營運作，包括本公司人員安全管理及教育訓練、電腦設備安全管理、資料安全管理、網路安全管理、網路存取安全控制、系統與網路入侵之處理、實體環境安全管理等工作項目。
	智慧財產安全	本公司結合營運目標與研發資源，對於研發之產品介由申請專利，以法律保障公司權益；對於公司日常營運資訊則介由營業秘密管理相關措施，以保障公司營業機密。

上市上櫃公司氣候相關資訊

1.氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司董事會為氣候相關議題的最高治理機構，負責全面監督與管理氣候變遷所帶來的風險與機會。為深化企業在環境、社會及公司治理（ESG）各領域的績效，並落實永續經營的核心理念，本公司成立「永續經營推動辦公室」負責推動相關作業。該組織由總經理擔任主任委員，各單位主管擔任委員，並由企劃室擔任執行秘書。永續經營推動辦公室負責擬訂永續發展相關政策、制度及管理方針，規劃並執行具體行動方案。永續經營推動辦公室定期向永續發展委員會及董事會匯報運作成果與執行情況，確保策略落地與效益展現，進一步支持公司實現長期永續發展目標。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	短期風險 本公司可能面臨颱風、水災、旱災等極端氣候引發的營運中斷風險，此外，原物料成本上漲及政府徵收碳稅或能源相關稅費亦可能導致營運成本增加。為應對上述挑戰，本公司將加強防災設施建設，採用低碳能源，並提升生產、配送及運輸模式的效率，以有效降低風險影響。 中期挑戰 在中期內，客戶對綠色生產的需求可能增強。本公司將致力於開發並取得低碳原物料的供應管道，藉此降低生產成本，同時滿足客戶需求與市場趨勢。 長期影響 長期而言，可能面臨限水措施及氣候暖化引發的用電需求增加等挑戰，這將進一步影響供應商準時交貨能力，進而導致產能下降及基礎設施成本上升。為降低風險衝擊，本公司計畫提升整體災害應變能力，推動綠色採購政策，並積極開發多元替代能源，確保營運穩定性與永續發展目標的實現。

項目	執行情形
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	面臨異常氣候之風險，天然災損如颱風、水災、旱災等極端氣候存在營運中斷之風險。對財務之影響為：營收損失、成本增加。 關於氣候相關轉型行動如：(1)減碳政策與法規因應之風險。(2)企業碳足跡及溫室氣體排放量之管制。(3)採購時必須對於供應鏈是否符合相關政策與法規需進行評估作業。對財務之影響為：成本增加。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司已制訂《風險管理辦法》，旨在建立完善的風險管理架構，全面識別並管控可能影響公司目標達成的各類風險。通過將風險管理融入日常營運及管理流程，確保決策與執行過程中的風險可控性。 在氣候變遷議題方面，本公司已將其影響納入風險評估範疇，並在風險評估報告中詳細記載相關影響分析及具體應對措施，確保對極端氣候事件及政策變遷的挑戰能迅速應對並持續改善。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司尚未採用氣候變遷之情境分析。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司尚未因應管理氣候相關風險而提出轉型計畫。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	內部碳定價機制，本公司尚在研擬中。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所	本公司自民國 112 年起展開溫室氣體自我盤查，目前已完成大量科技股份有限公司之溫室氣體盤查工作。

項目	執行情形
涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊； 若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	為進一步擴大盤查範圍，本公司計劃自民國 114 年起將邊界延伸至海外子公司，納入其溫室氣體排放數據進行全面性管理。 本公司尚未實施碳抵換或購買再生能源憑證相關措施，未來將視實際需求及政策發展逐步評估並採取適當行動，以支持公司碳中和目標的實現。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1及1-2)。	詳如 1-1、1-2 說明。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO2e)、密集度(公噸 CO2e/百萬元)及資料涵蓋範圍。				
本公司基本資料 ☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ☒ 資本額未達 50 億元之公司		依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 ☐ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司盤查 ☐ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司確信 ☒ 本公司尚未達到應揭露的標準		
2024 年溫室氣體排放量，資料涵蓋範圍為:母公司個體				
範疇一	總排放量	密集度	確信機構	確信情形說明

	(公噸 CO2e)	(公噸 CO2e/百萬元)		
母公司	94.5476	0.1000	尚未經第三方機構確信	
子公司				
...(註 1)				
合計	94.5476	0.1000		
範疇二	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
母公司	525.2336	0.5557	尚未經第三方機構確信	
子公司				
...(註 1)				
合計	525.2336	0.5557		
範疇三 (得自願揭露)	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
母公司 (上游運輸)	4.0866	0.0043	尚未經第三方機構確信	
母公司 (員工通勤)	64.812	0.0686		
母公司 (組織採購-能源、燃料)	115.1955	0.1219		
(註 1)				
合計	184.0941	0.1948		
範疇 1~2 (合計)	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
母公司	619.781	0.6557	尚未經第三方機構確信	

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

註 5：因 2024 年的排放係數數值尚未公告，本盤查資訊使用的排放係數(排放因子)係使用 2023 年的資料。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至公開說明書刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本公司溫室氣體盤查資訊為自行盤查結果，尚未經第三方機構確信。

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量目標與策略

1. 減量基準年：

本公司尚未完成合併財務報告邊界內的溫室氣體盤查，因此暫不設定減量基準年。

2. 減量目標：

設定每年溫室氣體排放量較上一年度減少 2% 的目標。

3. 減量策略：

持續開發節能、減廢及高效率設備，結合永續經營策略，全面降低碳足跡。

具體行動計畫

1. 交通工具：逐步汰換舊公務車，採購電動或油電混合車輛。
2. 節能政策：
 - 2-1 推行節能節水政策，採用帶有綠能標章的電氣設備。
 - 2-2 規範空調溫度及使用時段，降低能源浪費。
3. 照明設備升級：持續將耗電率高的日光燈改換為 T5 燈具 或 LED 燈具。
4. 綠能材料研發：積極尋找並引進新型綠能材料或能源使用機會。
5. 供應鏈優化：包裝材料循環再利用：供應商包裝盒、木箱等退回重複使用。

減量目標達成情形

以本公司自行盤查 113 年度排放量(範疇一及範疇二)較上一年增加 10.42%。

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第 10 條第 2 項規定之令，資本額 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。