



大量科技股份有限公司
TALIANG TECHNOLOGY

2024

永續報告書

ESG
Report

目 錄

關於本報告書

0.1 報告書資訊

0.2 經營者的話

CH1 永續經營

1.1 關於本公司

1.2 永續經營

1.3 經濟績效

1.4 重大主題分析與利害關係
人溝通

CH2 誠信當責

2.1 公司治理

2.2 風險管理

2.3 誠信經營

2.4 資訊安全管理

CH3 綠色製造

3.1 環境管理

3.2 氣候變遷與溫室氣體排放

3.3 能源管理

3.4 水資源管理

3.5 廢棄物管理

CH4 創新服務

4.1 創新管理與研發

4.2 產品品質

4.3 供應商永續管理

4.4 客戶服務

CH5 包容職場

5.1 人力發展與員工權益

5.2 人權

5.3 職業安全與衛生管理

CH6 社會參與

CH7 附 錄

附錄一：**GRI** 內容索引表

附錄二：氣候相關資訊

附錄三：**SASB** 內容索引表

關於本報告書

報告書資訊

本報告書為大量科技股份有限公司（以下簡稱「大量科技」或「本公司」）發行之第二本永續報告書（以下簡稱本報告書），以「永續經營」、「誠信當責」、「綠色製造」、「創新服務」、「包容職場」與「社會參與」等六大章節架構，呈現大量科技在公司治理、經濟、環境與社會面向永續發展之願景與策略，及面對重大議題的觀點與因應作為。

■ 編制依據

本報告參考全球永續性報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）發布的 2021 版 GRI 永續報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）；並參考永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則進行揭露。此外，本報告書亦依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」進行撰寫，以具體說明本公司在企業社會責任方面的相關作為及成效，向利害關係人進行揭露。相關對照表可詳見附錄。

■ 報告書涵蓋期間及頻率

本公司永續報告書自本期起，將以一年一次之頻率定期出版，報導期間為發布日前一年度的 1 月 1 日至 12 月 31 日，其週期與範圍與財務報告一致。本報告書發行日期為西元（下同）2025 年 7 月 31 日，報告期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，本報告書並同時公布於本公司網站。

■ 報告邊界及範疇

本報告書報導涵蓋實體以大量科技臺灣母公司為主，其餘國家或地區之子公司並未納入本報告書涵蓋實體（即未涵蓋合併財報子公司）。惟依資料的可蒐集性，部分數據可能包含中國大陸地區之子公司，將於內文特別註明。

■ 資訊重編

本報告書未有資訊重編情形。

■ 外部確信 / 保證情形

本報告書未經獨立之第三方查驗證機構確信。

■ 永續報告之責任單位

若對本報告書內容有疑義或需要更進一步的資訊，可透過以下管道聯繫：

聯絡單位：大量科技股份有限公司 永續發展委員會執行秘書

電話：(03)368-6368

本公司 ESG 專區網站：<https://www.tlhome.com.tw/investor/70>

經營者的話

大量科技股份有限公司自成立以來，已穩健經營超過 40 年，期間歷經全球產業變遷與市場挑戰，尤其在 2020 年 COVID-19 疫情的衝擊下，更加考驗公司文化、供應鏈管理及競爭力的韌性與復原力。憑藉全體同仁的努力，我們在 2024 年再次展現卓越表現，持續提升市場競爭力，展現強勁的永續經營能力。

■ 最高治理單位與永續發展的關係

本公司最高治理單位——董事會，對永續發展承擔最終責任，並將其納入公司治理架構中。董事會下設永續發展委員會，負責規劃、監督及推動永續發展相關事務，確保公司業務活動符合環境、社會及治理（ESG）標準。委員會定期向董事會報告進展情況，確保永續發展策略與企業核心業務目標保持一致。

■ 高階管理層對永續發展的投入與策略

公司最高管理階層，包括董事長及管理團隊，深刻理解永續發展對企業長遠競爭力的重要性，並積極參與各項相關政策的制定與推行。主要策略包括：

1. 環境永續發展（Environmental）

- 投資綠色製造技術，減少生產過程中的碳排放與資源消耗。
- 加強廢棄物管理與回收機制，確保符合環保法規與國際標準。
- 導入再生能源的使用，投入屋頂型太陽能板的建置。

2. 社會責任（Social）

- 建立員工友善環境，提供良好福利及職涯發展機會。
- 與供應鏈夥伴合作，確保勞工權益與公平交易。
- 積極參與社會公益活動，回饋社會，促進共融發展。

3. 公司治理（Governance）

- 強化內部控制與風險管理機制，確保公司營運透明與合規。
- 提升企業誠信經營文化，建立健全的反貪腐與道德規範。
- 持續強化資訊揭露，確保利害關係人獲得即時且正確的企業資訊。

■ 未來展望

面對國際經商環境日益重視 ESG (環境、社會及公司治理) 相關議題，我們已將聯合國 17 項永續發展目標 (SDGs) 與公司自身鑑別的核心議題進行結合，擬定出大量科技中長期的永續策略及目標。我們希望透過明確的策略方向，讓利害關係人更了解我們的努力與承諾。

■ 願景與使命

我們的願景是成為全球領先的智能設備供應商，並肩負起對社會與環境的責任。在企業永續發展的路上，我們致力於透過環保友善的產品設計與高效製造流程，實踐對地球的承諾；同時積極參與社會公益與人才培育，提升全人類的生活品質。我們致力於將永續發展理念與企業願景相結合，與所有利害關係人攜手邁向更美好的未來。

大量科技股份有限公司

董事長

王作京

2025/07/31



CH1、永續經營

1.1 關於本公司

大量科技股份有限公司成立於 1980 年，總公司位於臺灣桃園市八德區，為專業半導體產品檢測設備、PCB 設備及 CNC 彫銑機械製造商，提供晶片 / 圓檢查、PCB 成型、PCB 鑽孔、薄板切割、面板邊緣塗佈等專用機械。大量科技已建立完整的機械設計開發、製造組裝、品檢測試、銷售服務及財務管理的經營體系，可以提供客戶最完善的設備及永續的服務。

▼ 大量科技主要產品

PCB 成型機

用於 PCB 之成型 (Profile) 作業，將整片 PCB 之各個排版 (Pattern) 切下。



PCB 成型機 - CCD 深控系列

PCB 鑽孔機

用於 PCB 之鑽孔 (Drill) 作業。



PCB 鑽孔機 - CCD 深控系列

半導體量測與檢測設備

晶圓及晶片本體與外觀缺陷之量測、檢測等。



HBM Incoming AOI

光電產業機器

觸控保護面板精密銑削研磨，玻璃及壓克力材質均適用；AR 及 VR 的鏡片塗佈；手機機殼加工等。



GEP1L 玻璃邊緣塗佈機

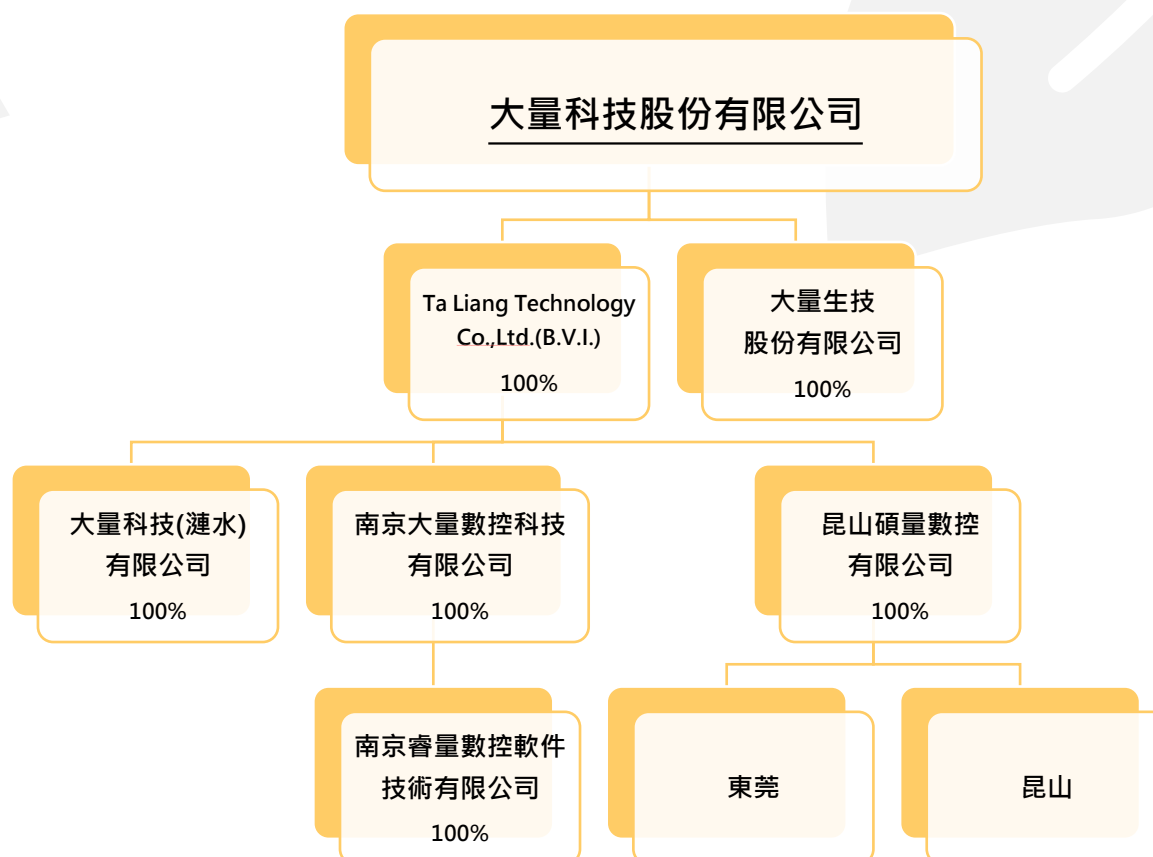
全球經營佈局

大量科技具有品牌及成本之優勢，而且能提供客戶創造生產優勢的 CNC 系統，長期配合客戶而贏得信賴。本公司已於中國大陸南京及漣水設置生產基地，可就近服務客戶。

▼ 大量科技全球據點



▼ 大量科技關係企業組織圖



▼ 大量科技關係企業組織圖

企業名稱	公司定位策略	主要產品	關係企業間業務關聯性	銷售對象
大量科技股份有限公司	營運總部 研發中心 生產 CNC 精密機器	各種機械之設計 製造及買賣	主要產品以高階單價較高之精密機器為主。	銷售對象除國內上市櫃公司外，尚遍及亞洲地區包括大陸地區、韓國、泰國、日本等。
大量生技股份有限公司	醫療精密機器	醫療手術用機器之製造； 醫療手術用機器、耗材代理及銷售	主要產品以高階醫療精密機器為主。	產品目前開發中，尚未銷售實績。
TALIANG TECHNOLOGY CO.LTD(BVI)	控股公司	轉投資	-	-
南京大量數控科技有限公司	生產 CNC 精密	各種機械之設計 製造及買賣	主要產品以中階及高階之機器為主。	銷售對象主要為亞洲地區包括大陸地區、韓國、

企業名稱	公司定位策略	主要產品	關係企業間業務關聯性	銷售對象
大量科技(漣水)有限公司	機器			泰國、越南等地。
昆山碩量數控有限公司	服務公司	銷售數控機床及配件	CNC 精密機器售後服務業務。	
南京睿量數控軟件技術有限公司	開發應用軟件	數控機床應用軟件	主要產品以精密機器應用軟件為主。	

✚ 榮耀與肯定

年份	榮耀與肯定
1996 年	〈伺服雕銑機〉獲經濟部第三屆「中小企業創新研究獎」。
1998 年	獲工業局核准執行「高速切削 CNC 雕銑機」之主導性新產品開發計畫。
2000 年	獲經濟部第七屆「中小企業創新研究獎」。
2002 年	獲工業局核准執行「微小工件雷射 3D 掃描與六軸加工機」之主導性新產品開發計畫。 獲經濟部中小企業處第十一屆「國家磐石獎」。
2005 年	獲第五十九屆「金商獎」。
2006 年	獲經濟部工業局第七屆「工業精銳獎」。 獲經濟部技術處第一屆「產業創新成果表揚」。 獲經濟部第十三屆「中小企業創新研究獎」。
2008 年	獲富比士雜誌評選亞洲地區營收小於 10 億美元之最佳企業。
2009 年	獲桃園縣卓越企業「企業特別貢獻獎」。
2010 年	獲天下雜誌評定為 1000 大製造業第 871 名，並於機電設備行業別排名第 45 名。
2011 年	獲經濟部工業局核准執行「噴墨式 PCB 選化金直接影像系統開發」之主導性新產品開發計畫。
2012 年	獲經濟部第二屆國家產業創新獎—績優創新企業獎。 獲桃園縣「優良企業楷模獎」。
2013 年	獲桃園縣第七屆績優企業「創新企業卓越獎」。
2014 年	獲經濟部第二屆「潛力中堅企業」。
2015 年	榮獲經濟部國際貿易局第 23 屆「臺灣精品獎」。 獲證券交易所評定為第一屆「公司治理評鑑」上市公司排名前 20%之優良公司。
2016 年	獲經濟部標準局第十七屆「全國標準化獎」。
2017 年	〈自動化邊緣塗佈機 GEP〉榮獲經濟部國際貿易局第 25 屆「臺灣精品獎」。

	獲頒第三屆上市公司治理評鑑「最佳進步獎」。 獲台灣顯示器產業聯合總會(TDUA)「Gold Panel Awards 2017 顯示器元件產品技術獎」。
2018 年	〈CCD 深控鑽孔機 DG6Z〉榮獲經濟部國際貿易局第 27 屆「台灣精品獎」。 獲經濟部工業局核准執行「PCB 智慧化成型製程設備開發計畫」之產業高值計畫。
2019 年	榮獲台灣產業科技推動協會第 16 屆「台灣金根獎」。 榮獲經濟部第 5 屆「潛力中堅企業」。 〈雙檯面線馬鑽孔機 DG6M2〉榮獲經濟部國際貿易局第 28 屆「台灣精品獎」。
2020 年	登錄經濟部工業局 - 自動化五項技術服務&機構服務能量：①自動化產品設計②自動化物料儲運③自動化生產製造④自動化系統整合規劃⑤商業服務自動化。 獲經濟部工業局核准執行「PCB 鑽孔製程搭載智慧 AGV 供出料系統」之智慧機械產業接軌國際推動計畫。 獲經濟部技術處核准執行「次世代電路板原型品快速製造與設備整合開發計畫」之整合型研發計畫。 〈單軸 CCD 鑽孔機 DG1D〉榮獲經濟部國際貿易局第 29 屆「台灣精品獎」。
2021 年	經濟部工業局核准執行「半導體 CMP PAD 量測監控設備計畫」之主題式研發計畫。 〈DG6M3 高效線馬鑽孔機〉榮獲經濟部國際貿易局第 30 屆「台灣精品獎」。
2022 年	〈六軸大檯面背鑽機 DG6ZL〉榮獲經濟部國際貿易局第 31 屆「台灣精品獎」。
2023 年	經濟部產業發展署核准執行「半導體 3DIC 晶圓堆疊邊緣形貌線上量測設備」之主題式研發計畫。
2024 年	經濟部產業發展署核准執行「半導體 FOPLP 形貌與厚度量測設備」之主題式研發計畫。

1.2 永續經營

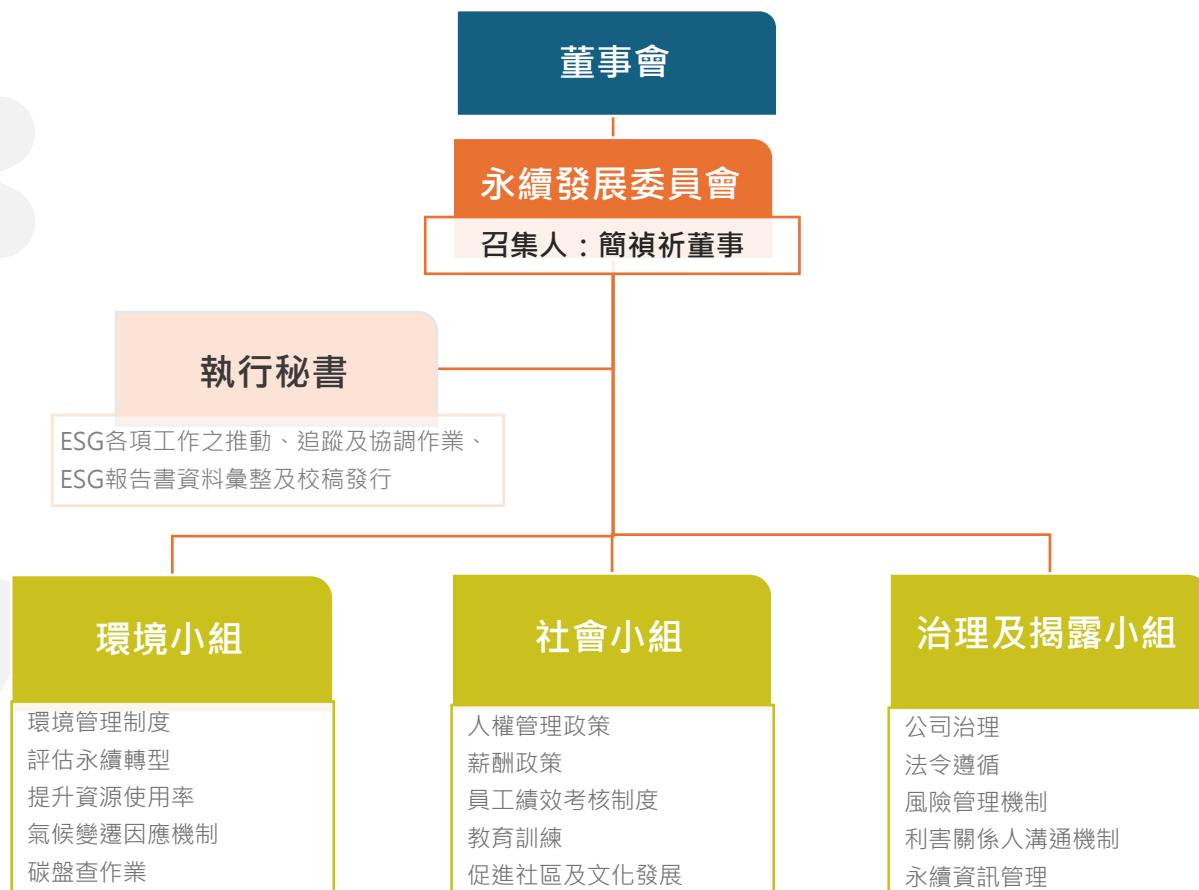
大量科技遵循「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」及相關法令規定，於 2013 年經董事會通過訂定「企業社會責任實務守則」，於 2022 年 1 月再經董事會通過修訂為「永續發展實務守則」並持續依規定執行中。

本公司設有「永續發展委員會」，由簡禎祈董事擔任召集人，張家齊財務長及宋漢釗協理為委員。永續發展委員會主要負責實踐本公司永續發展目標，並強化永續治理等工作，並每年向董事會報告執行成果。本公司由永續發展之專(兼)職單位協助永續發展委員會推行各項計畫，編組任務涵蓋「環境小組」、「社會小組」及「治理及揭露小組」，以跨部門小組執行各項編組之業務，彙整執行計畫、衝擊管理績效與改善措施或其他永續相關事務，並向永續發展委員會

呈報永續發展之執行情形。永續發展委員會將依照 ESG 策略執行成果定期進行討論，當發生重大 ESG 事件時，例如重大申訴案件或嚴重的負面衝擊事件等，永續發展委員會須將相關部門調查結果及因應措施提報董事會討論。

董事會每年聽取永續發展委員會的報告(包含 ESG 報告)，指示經營階層須提擬公司策略，並評判這些策略成功的可能性，定期檢視策略的進展，敦促永續發展委員會進行調整。

▼ 永續發展委員會組織架構



▼ 永續發展委員會執掌工作

- 1 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等
- 2 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效
- 3 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書
- 4 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行

▼ 2024 年大量科技 ESG 亮點

E	通過 ISO14001 管理系統認證
	2024 年用水量為較 2023 年減少 28.11%
	2024 年溫室氣體排放密集度（範疇 1 及範疇 2）較 2023 年減少 38.09%
	2024 年在地採購比率達 93%
	部分廠區出租予東元旭能建置太陽能發電系統，2024 年太陽能總躉售電度數為 692,259 度
	贊助電路板環境公益基金會之 ECO 達人校園分享會，自 2012 年起已連續贊助 12 年
S	通過 ISO45001 驗證
	參與安全衛生教育訓練員工人數共有 70 人次
	連續三年贊助愛心便當，累計共捐出約 2500 個愛心便當
	2024 年醫師臨場服務 4 次、護理師臨場服務 56 次進行員工諮詢及健康促進等管理事項
	2024 年員工健檢高風險個案關懷率達 100%
	2024 年關鍵人才留任率 100%
	2024 年員工平均教育訓練時數 8.1 小時/人
	2024 年零勞資糾紛及員工投訴案件
	2024 年度育嬰留職停薪復職率為 100%
G	2024 年無違法人權申訴案件
	2024 年產學合作投入新臺幣 30.3 萬元
	公司上市後，連續 11 年經營正獲利
	2024 年新產品、衍生性產品或新技術開發 9 件
	董事會全體董事出席率平均達 95%
	董事會獨立董事出席率達 100%
	功能性委員會委員出席率均為 100%
	董事、經理人及員工全數遵循「誠信經營守則」
	2024 年無貪腐、違反誠信經營或侵權等事件發生
	2024 年公司治理評鑑，於市值 50 億~100 億元之區間，排名 21%至 40%
	2024 年無重大資安事件

經營理念

大量科技建立了完整的機械設計開發、製造組裝、品檢測試、銷售服務及財務管理體系，致力於為客戶提供最完善的設備及永續的服務。我們秉持「誠信、紀律、創新、共享」的核心價值，貫徹於企業經營與發展之中，以實現可持續經營的目標，並與客戶、合作夥伴及社會共創價值。

誠信——企業永續經營的基石

誠信是本公司企業文化的核心，也是與客戶、合作夥伴及員工建立長久信任關係的關鍵。我們恪守誠信經營原則，以透明、公開、公正的方式處理業務往來，確保所有決策符合最高道德標準與法規要求。本公司承諾提供可靠的產品與服務，並以穩定的品質與誠信的態度，與全球客戶共同成長。

紀律——穩健經營與卓越品質的保證

紀律是本公司維持高效運營與確保卓越品質的關鍵。我們建立嚴格的內部管理機制，確保機械設計、製造組裝、品檢測試及售後服務的每一個環節皆符合高標準。本公司秉持嚴謹的品質控管，精準執行各項生產與檢測流程，確保每台設備均達到最高性能，為客戶帶來穩定可靠的產品與服務。

創新——技術領先的驅動力

創新是公司持續進步的原動力，也是企業在競爭市場中脫穎而出的關鍵。我們不斷投入技術研發，致力於提升半導體產品檢測、PCB 加工及 CNC 彫銑機械的精度與效能，確保產品滿足市場需求。本公司積極運用自動化、數位化及智能製造技術，開發高效能解決方案，幫助客戶提升生產效率、降低成本，並保持產業技術的領先地位。

共享——共創價值，永續發展

我們深信，企業的成功來自於與合作夥伴、客戶及社會的共同成長。本公司致力於打造合作共贏的企業文化，推動產業鏈上下游協作，促進技術交流與產業升級。我們也積極履行企業社會責任 (CSR)，推動環境保護、人才培育及公益活動，以實際行動回饋社會，實現企業與社會的共榮發展。

▼ 大量科技願景圖

願景

- 全世界最優智能低碳化設備供應商

使命

- 追求成長、價值創新、永續經營

經營策略

- 以核心技術為主軸，發展新技術、新市場
- 成熟產品往高規低價、自動化、低碳化、整合化方向努力
- 採用有效激勵方式提升人力品質及軟體人才
- 培養明日之星，打造下一個億元事業

1.3 經濟績效

✚ 營運績效

大量科技持續投入研發創新，將本公司之產品往高規格、高自動化、高智能化、完全整合化方向努力，以貼近客戶需求，偕同開發新產品。此外，本公司積極推展全球布局，培養國際行銷人才，擴展新興市場通路。詳細的公司營運績效及財務資訊，請參考大量科技 2024 年年报。

單位：新臺幣千元

項目	年度		
	2022 年度	2023 年度	2024 年度
營業收入	2,370,252	1,292,276	2,599,385
營業毛利	595,903	327,194	750,866
營業淨利(損)	106,601	(46,202)	72,079
稅前淨利	363,245	17,989	148,610
稅後淨利	311,562	11,716	124,395
每股稅後盈餘(元)	3.79	0.16	1.48

註：本表格資料以大量科技集團數據統計

未來發展策略

面對 PCB 同業競爭激烈，產品價格持續降低壓縮獲利空間，大量科技致力於開發高規高階產品，以維繫獲利穩定。另外因應半導體生產技術的提昇，產品的品質要求也日趨增加，本公司持續開發相應的檢測設備以滿足客戶需求，同時持續投入智慧化設備開發，期使公司從單一設備供應商，轉變成為系統方案提供者，開拓本公司未來業務發展的契機。

最近二年度產銷量值

單位：量（台）；值（新臺幣千元）

年度 銷售量值 主要商品	2023 年度				2024 年度			
	生產		銷售		生產		銷售	
	量	值	量	值	量	值	量	值
PCB 設備	425	823,139	391	1,063,859	1,032	1,778,884	865	2,329,187
半導體設備	16	17,709	15	73,060	43	48,434	43	122,366
其他	1	1,627	2	155,357	2	1,235	2	147,832
合計	442	842,475	408	1,292,276	1,077	1,828,553	910	2,599,385

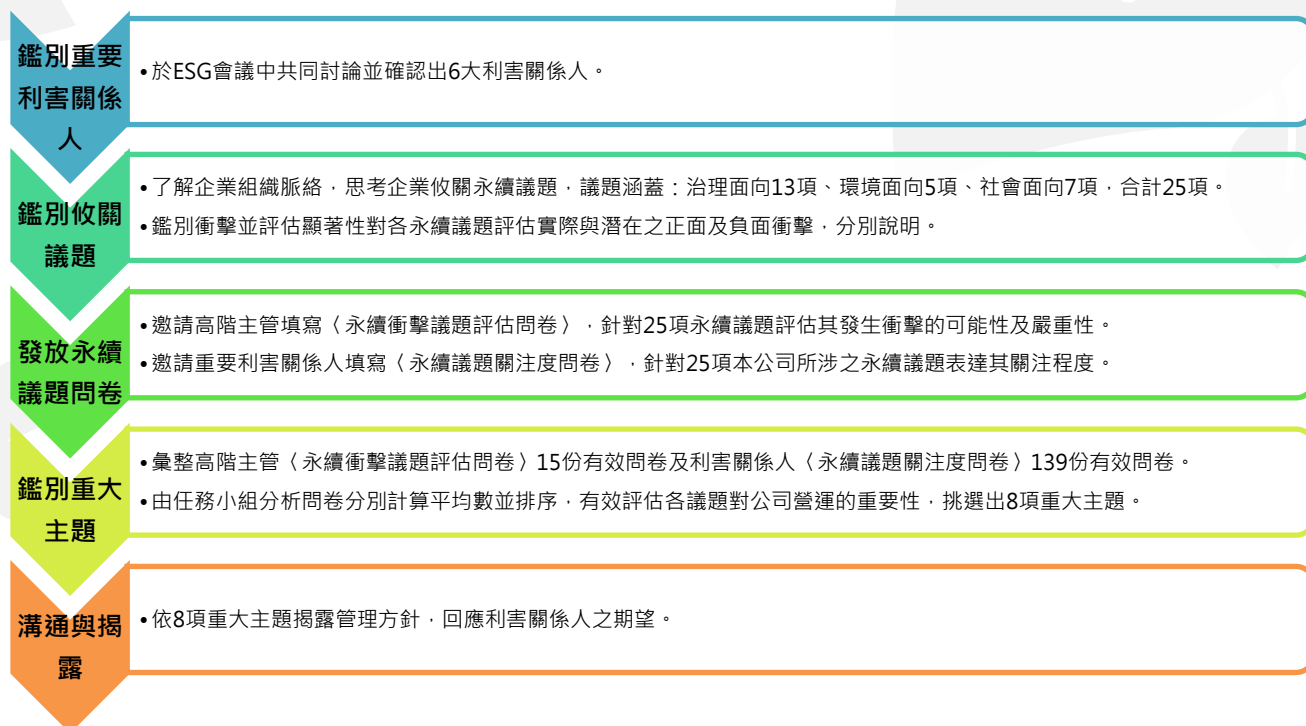
註：本表格資料以大量科技集團數據統計

政府補助

本公司 2024 年度參與經濟部工業局之「產業升級創新平台輔導計畫(產業高值計畫)」，本公司以「半導體 3DIC 晶圓堆疊邊緣形貌線上量測設備計畫」獲得補助款共新臺幣 21,588 千元。

1.4 重大主題分析與利害關係人溝通

▼ 重大主題分析流程



✚ 鑑別重要利害關係人

大量科技為鑑別利害關係人並瞭解其所關注之議題與方向，參照 AA1000 利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standard），根據「依賴性」、「責任性」、「緊密度」、「影響力」和「溝通頻率」等五個面向作為判斷標準；於 ESG 會議中共同討論並確認大量科技主要之利害關係人為政府機關、投資人、銀行、供應商、員工、客戶等 6 類。



鑑別攸關議題

大量科技根據①了解企業營運和價值鏈、②參考國際永續發展趨勢、③參考國際評比要求、④分析產業趨勢、⑤同業作為對比、⑥納入重要利害關係人意見等六個面向，思考企業攸關的永續議題，並歸納出攸關本公司之永續議題清單共 25 項如下：

治理面	環境面	社會面
• 永續經營 • 經營績效 • 公司治理 • 風險管理 • 誠信經營 • 資訊安全管理 • 創新管理與研發 • 產品品質 • 供應商永續管理 • 客戶服務 • 反貪腐 • 循環經濟 • 反競爭行為	• 環境管理 • 氣候變遷與溫室氣體排放 • 能源管理 • 水資源管理 • 廢棄物管理	• 人力發展與員工權益 • 人權 • 職業安全及衛生 • 社會參與 • 社會公益 • 勞雇關係 • 強迫或強制勞動

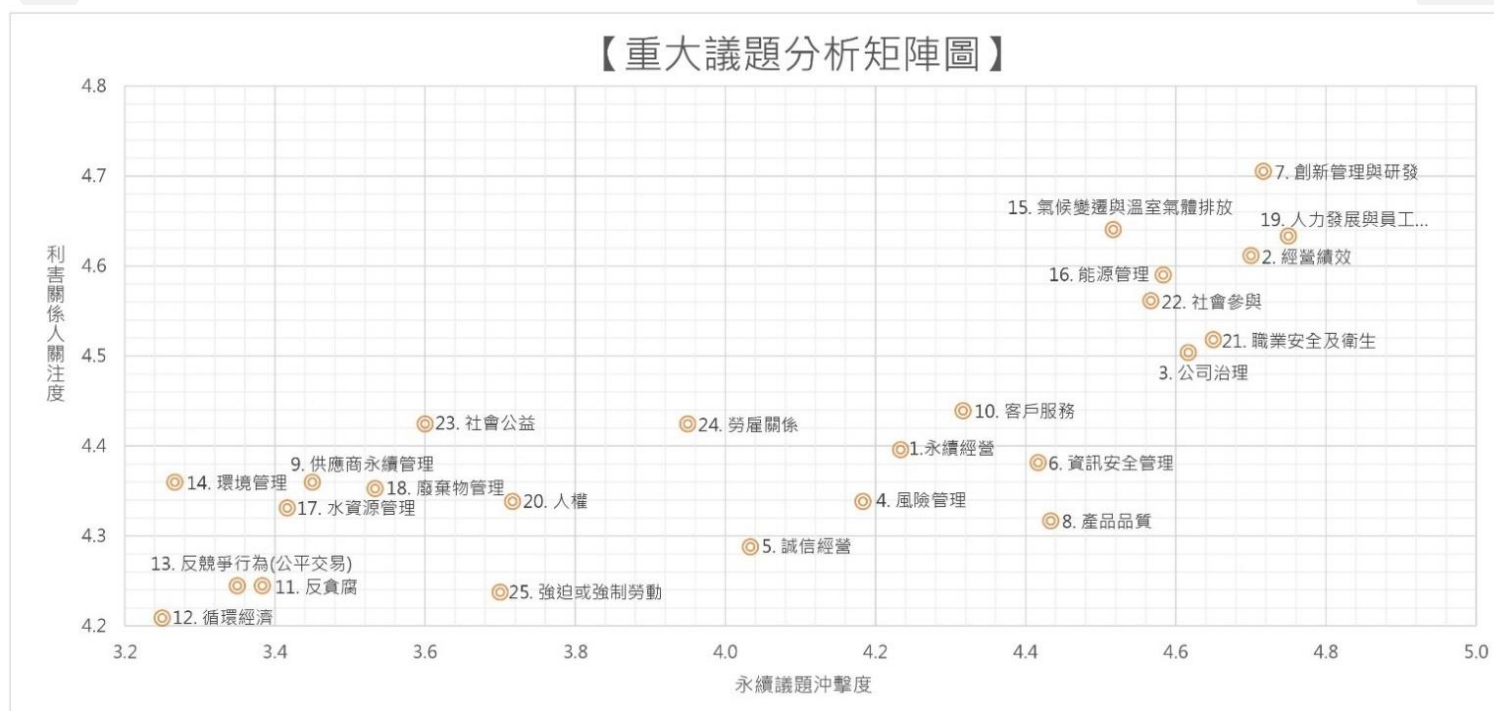
發放永續議題問卷

為確認各項永續議題對公司之衝擊程度，大量科技透過發放永續議題衝擊分析問卷給內部高階主管，進行對企業營運衝擊程度及風險評估之影響分析，確認各項永續議題之實際與潛在的正面及負面衝擊發生可能性及衝擊程度；此外，同時也透過發放永續議題關注度問卷給重要利害關係人，了解利害關係人對於企業永續議題的關注程度，詳細執行方式說明如下：

- 邀請高階主管填寫〈永續衝擊議題評估問卷〉，針對 25 項永續議題評估其發生衝擊的可能性及嚴重性。
- 邀請重要利害關係人填寫〈永續議題關注度問卷〉，針對 25 項本公司所涉之永續議題表達其關注程度。

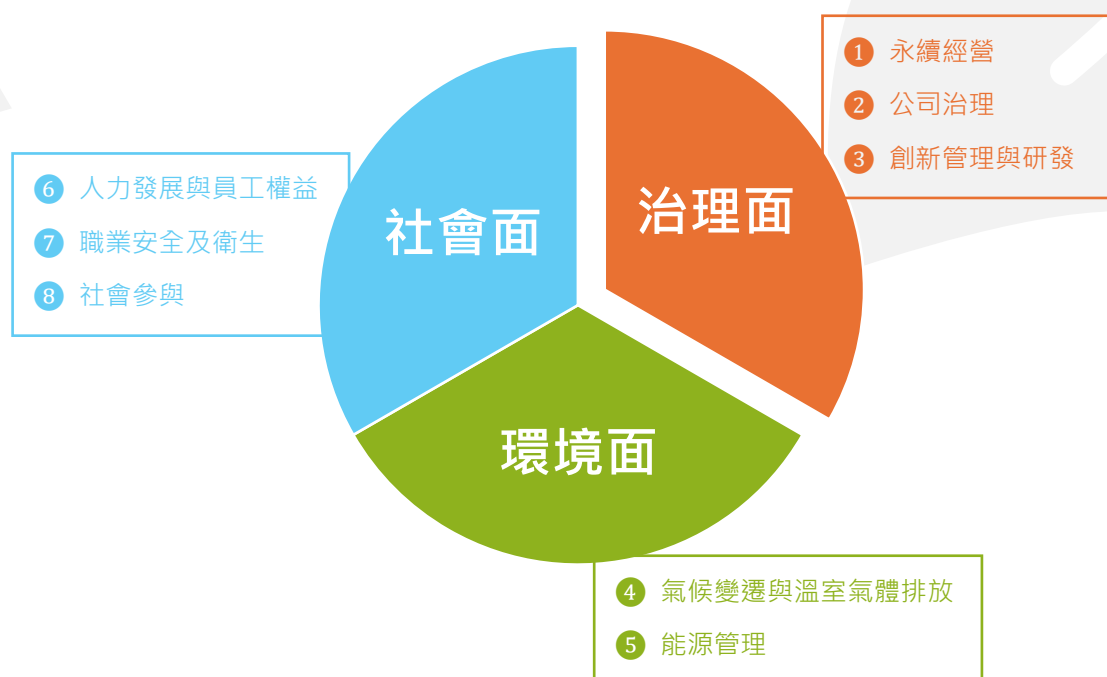
鑑別及確立重大主題

由任務小組蒐集高階主管〈永續衝擊議題評估問卷〉15 份有效問卷及利害關係人〈永續議題關注度問卷〉139 份有效問卷。根據分析方法的流程，整併永續議題衝擊的顯著程度以及利害關係人關注程度。經由 ESG 會議就鑑別之重大議題結果進行檢視，由此確立本公司的 8 項重大主題，包含①「經營績效」、②「公司治理」、③「創新管理與研發」、④「氣候變遷與溫室氣體排放」、⑤「能源管理」、⑥「人力發展與員工權益」、⑦「職業安全及衛生」、⑧「社會參與」，皆為與本公司營運管理高度相關的議題。本報告書除以重大議題為主要揭露內容，並呈現 GRI 準則所要求之相關管理方針與永續績效，為求報告書之完整性，亦將揭露其他次要主題內容，但聚焦呈現大量科技經營管理的成果與未來目標。任務小組將針對重大主題擬定相對應的政策及目標，並規劃實際行動時所應對的方案。



圖、重大議題分析矩陣圖

▼ 本公司鑑別之重大主題



▼ 2024 年永續主題排序及差異情形

2024 年	2021 年	差異
1. 創新管理與研發	創新管理與研發	無異動
2. 人力發展與員工權益	-	新增
3. 經營績效	經濟績效	無異動
4. 能源管理	-	新增
5. 氣候變遷與溫室氣體排放	-	新增
6. 職業安全及衛生	-	新增
7. 公司治理	公司治理	無異動
8. 社會參與	-	新增
-	資訊安全管理	刪除
-	人才吸引與留任	刪除
-	誠信經營	刪除
-	供應商永續管理	刪除
-	客戶服務	刪除

▼ 重大主題與價值鏈

				▲ 直接衝擊 ◆ 間接衝擊 ● 商業關係						
重大議題	對應GRI 準則	營運重要性與管理目的	實際與潛在、 負面與正面衝擊之描述	價值鏈衝擊邊界						對應章節
				組織 內部	組織外部					
				營運 階段	採購 階段	營運階段			銷售 階段	
				員工	供 應 商	投 資 人	政府 機關	銀行	客戶	
經營績效	GRI 103 管理方針 GRI 201-1 GRI 201-4 經濟績效	專注於本業經營，同時關注產業趨勢穩定獲利，以創造經濟價值回饋員工、社會與投資人。	正面：有效擬定短中長期永續經營策略，開發商機領先競爭者，營收提升。 負面：永續經營失敗，導致營運困難。	▲	◆	▲		◆		經濟績效
公司治理	GRI 103 管理方針	建立公司治理制度、強化董事會職能、發揮功能性委員會功能、提升資訊揭露品質、保障股東權益與尊重利益關係人權益、落實相關法令規章之遵循。	正面：公司治理良好，有效監督企業永續策略作為，持續提升企業價值。 負面：公司治理效率不佳，且發生舞弊事件造成重大損害賠償。	▲	◆	◆	▲	◆	◆	公司治理
創新管理與研發	GRI 103 管理方針	為客戶提供創新及永續需求之產品，並持續研發取得業界領先地位。	正面：企業持續投入研發高精度、高效能的產品，開創新商機。 負面：企業產品過時，不符合客戶需求，無法於市場繼續銷售。	▲	◆	◆			●	創新管理與研發
氣候變遷與	GRI 305	透過推動各種節能減碳措施和行	正面：投入資源開發減碳技術，有效面對	◆	◆		◆		◆	氣候變遷與

溫室氣體排放	排放	動方案,以降低企業營運對環境的負面衝擊。	氣候變遷產生的影響。 負面：受到氣候變遷的影響，公司無正常營運。							溫室氣體排放
能源管理	GRI 302 能源	提升能源使用效率、發展潔淨能源，不僅能增強企業競爭力，亦可帶來獲利機會。	正面：投入研發再生能源或儲能技術，為市場解決缺電危機，並減緩氣候變遷。 負面：未能有效降低能源使用，碳排放高而被徵收碳費，進而增加成本。	◆			◆		◆	能源管理
人力發展與員工權益	GRI 401 勞雇關係	人才培育和員工權益保障是加速企業發展和成長的關鍵，提供完整教育訓練使同仁建立自我價值產生正面的影響力。	正面：企業提供優渥的獎酬制度及多項的員工福利及關懷措施，吸引許多優秀人才，提升企業競爭力。 負面：企業提供之薪酬及福利制度未達同業水準，無法吸引人才，更可能導致人才出走，離職率提升。	▲			◆			人力發展與員工權益
職業安全及衛生	GRI 403 職業安全衛生	透過安全意識之傳達與建立，將安全與健康深植人心，使其上下一致，並內化為員工DNA。	正面：營造安全工作環境，員工安心工作。	▲			◆			職業安全及衛生
社會參與	GRI 413 當地社區	培育機械尖兵，提供源源不絕的人才續航力。關懷社區與弱勢族群，共創美好生活環境。	正面：藉由社會參與活動的投入與支持，協助社會各項發展，提升公司形象。	◆			◆			社會參與

▼ 大量科技永續發展管理方針、策略及目標

面向	E 環境永續	S 員工與社會參與	G 經濟與治理
管理方針	發展環境永續	維護社會公益	落實公司治理與資訊揭露
對應 SDGs 永續發展目標	  	      	  
永續發展理念	實踐節能減排達成環境永續	打造幸福企業、落實社會參與及社會公益	深化公司治理、精進資訊揭露
策略作法	階段性推展減碳、碳中和、淨零排放政策	建構安全健康的職場環境，員工照顧與人才培育提升；實踐取之社會用之社會理念	提升財務資訊透明度；強化公司治理及誠信經營；貫徹法律遵循；保持商業倫理
長期目標	- 開發並且 100% 使用綠色能源 2050 年達淨零碳排 - 與供應商共同推動減碳行動	- 提升員工滿意度，維持勞資關係和諧 - 加強員工對公司的歸屬感及認同感 - 特定社會參與項目贊助	- 落實誠信經營理念 - 公司治理評鑑排名提升 - 持續進行法令宣導
中期目標	- 碳排放量 2035 年相較 2025 年減少 20% - 建置能源管理平台 - 取得 ISO14067 認證 - 導入碳盤查系統 - 導入綠色採購機制	- 優化員工身心健康，提升員工職能及訓練 - 提升績優員工留任率 - 提高公益活動贊助 - 培養接班人	- 提升公司治理評鑑至 21%~35% - 強化客戶與供應鏈管理能力 - 遵行法令規範
短期目標	- 碳排放量每年減少 2% - 用水量每年減少 1% - 廢棄物量每年減少 2% - 建築整合太陽能 - 有效維持 ISO14001 認證 - 增加綠色投資 - 取得 ISO14064 認證	- 規劃人才培育方案，提升員工職能 - 合理的員工激勵政策 - 薪酬與性別平等 - 持續接洽產官學研合作機會 - 展現在地關懷，持續贊助公益活動 - 勞安零事故 - 勞資零糾紛	- 每年經營正獲利且營收成長 - 維持公司治理評鑑 36%~50% - 有效維持 ISO9001、45001 認證 - 建置作業檢核表，不發生違章事件 - 零重大資安事件 - 持續開發符合客戶需求的產品 - 提升客戶滿意度

▼ 大量科技 2024 年度 ESG 目標及績效

面向	重大議題	2024 年目標	2024 年績效
經濟與治理	創新管理與研發	新產品、衍生性產品或新技術 5 件	完成開發新產品、衍生性產品或新技術共 9 件
		專利申請 10 件	專利申請 7 件
	客戶服務	客戶滿意度 95 分以上	客戶滿意度 90 分
	產品品質	交機異常率 5 %以下	交機異常率 3.5 %
		DG6ZM 線材組需求資料統計	資料統計完成，並將於 2025 年線材組料號申請
	資訊安全	重大資安事件 0 件	無發生重大資安事件
	經濟績效	經營正獲利	經營正獲利且營收成長 101%
	公司治理	重大違章或違反法令事件 0 件	無發生重大違章或違反法令事件
		發生侵權行為 0 件	零侵權行為
	誠信經營	經常性交易供應商「供應商企業社會責任承諾事項」簽署率 90 %	經常性交易供應商「供應商企業社會責任承諾事項」簽署率達 90%
年度主要供應商「供應商環保及職安自評表」回填率 100 %		年度主要供應商「供應商環保及職安自評表」回填率達 100%	
零貪腐、行賄事件		零貪腐、行賄事件	
環境永續	綠色製造	用水總量年減 1 %	較前一年度減少 28.11%
		廢棄物總量年減 2 %	較前一年度增加 112.29%
		溫室氣體排放量(範疇 1+範疇 2)年減 2 %	較前一年度增加 8.14%
		建置太陽能	規劃建置 465.86kW
		持續環境相關 ISO14001 查驗證	2024 年 4 月已取得最新驗證
員工與社會參與	人才發展與員工權益	關鍵人才留任率 90 %	關鍵人才留任率 100%
		員工留任率 60 %	員工留任率 73.60%
		勞資零糾紛	零勞資糾紛
		訓練參與率 70 %	訓練參與率 82.09%
	職業安全及衛生	持續 ISO45001 驗證	2024 年 4 月已取得最新驗證

(員工身心健康)

工安零事故

工安事故 2 件

員工健檢率 75 %

2024 年員工健檢率 72.27%

高風險個案關懷率 100 %

高風險個案關懷率達 100%

社會關懷

社會及公益活動投入金額 50 萬

社會及公益活動投入金額 38.6 萬

產學合作投入金額 30 萬

產學合作投入金額達 30.3 萬

堅定目標，
持續努力！



利害關係人溝通

大量科技提供利害關係人之溝通管道，供其諮問及發表意見。為更加瞭解利害關係人所關注的面向，及對其造成衝擊之議題，除工作實務的經驗與觀察外，本公司擁有多元內外部種類的溝通管道，提供利害關係人進行詢問及發表意見，藉由不同方式來蒐集並回應其所關注之議題。(詳細資訊請見官網「投資人專區」>[「利害關係人專區」](#))



利害關係人	政府機關
利害關係人重要性	關注技術發展、法規修訂趨勢與政府產業計畫，進而審視自身是否符合最新之法規要求。
關注議題	- 永續經營 - 公司治理 - 風險管理 - 誠信經營 - 氣候變遷與溫室氣體排放
溝通管道 / 頻率	公開資訊觀測站 / 不定期 財務報告 / 一年四次 年報 / 一年一次 公司治理評鑑 / 一年一次 公文、會議、電子郵件、座談會、宣導會 / 不定期 聯絡窗口：張家齊財務長 發言人專線：03-3688552
2024 年溝通實績	年度財報及季報 2023 年年報 公開資訊觀測 公司網站 公司治理評鑑 1 次 主管機關座談會、宣導會 5 場
回應章節	- 永續經營 - 公司治理 - 風險管理 - 誠信經營 - 氣候變遷與溫室氣體排放

利害關係人 投資人

利害關係人重要性 股東的支持是穩健成長的力量，為股東創造最大利益為公司營運宗旨，透明揭露營運及財務資訊。

關注議題

- 永續經營
- 經營績效
- 公司治理
- 風險管理
- 誠信經營

溝通管道 / 頻率

- 年度股東大會 / 一年一次
- 舉辦法人說明會 / 一年二次
- 公開資訊觀測站 / 不定期
- 財務報告 / 一年四次
- 年報 / 一年一次
- 公司網站 / 不定期

聯絡窗口：張家齊財務長
發言人專線：03-3688552

2024 年溝通實績

2024 年度股東大會
年度財報及季報
2023 年年報
法人說明會 2 次
即時更新公司網站訊息
即時於公開資訊觀測站公告

回應章節

• 永續經營 • 經營績效 • 公司治理 • 風險管理 • 誠信經營

利害關係人	銀行
利害關係人重要性	銀行的支持是公司持續成長的靠山，透明揭露營運及財務資訊以獲得銀行信任。
關注議題	• 永續經營 • 經營績效 • 公司治理 • 風險管理 • 誠信經營
溝通管道 / 頻率	財務報告 / 一年四次 年報 / 一年一次 公文、會議、電話、電子郵件 / 不定期 聯絡窗口：張家齊財務長 發言人專線：03-3688552
2024 年溝通實績	2024 年財報及季報 2023 年年報
回應章節	• 永續經營 • 經營績效 • 公司治理 • 風險管理 • 誠信經營

利害關係人

客戶

利害關係人重要性 產業變化快速，需隨時與客戶溝通需求以研發，並進行產品品質的控管，建立與客戶之長期合作關係。

關注議題

• 客戶服務 • 創新管理與研發 • 產品品質 • 氣候變遷與溫室氣體排放

溝通管道 / 頻率

公司網站 (產品) / 不定期
客戶滿意度調查 / 不定期
產品攤位參展 / 定期
技術論壇、研討會 / 不定期
客訴流程 / 不定期
聯絡窗口：營業部 林麗君經理
聯絡電話：03-3686368#221

2024 年溝通實績

參與國際性展會 12 次
技術交流 52 次
即時發布公司網站產品訊息

回應章節

• 客戶服務 • 創新管理與研發 • 產品品質 • 氣候變遷與溫室氣體排放

利害關係人	供應商
利害關係人重要性	產品品質之管控與物料之品質高度相關，藉由與供應商的溝通達到共好之目標。
關注議題	• 永續經營 • 創新管理與研發 • 供應商永續管理

溝通管道 / 頻率	供應商會議 / 不定期 簽署企業社會責任承諾事項 / 一次 供應商大會 / 一年一次 聯絡窗口：資材部 黃錦承經理 聯絡電話：03-3686368#188
2024 年溝通實績	2024 年度新增 23 家合格供應商，企業社會責任承諾事項簽署率 100%
回應章節	• 永續經營 • 創新管理與研發 • 供應商永續管理

利害關係人 員工

利害關係人重要性 產品品質與員工素質密不可分，故需先照顧好員工才是提升本業的基礎。

關注議題 • 永續經營 • 人力發展與員工權益 • 職業安全及衛生

溝通管道 / 頻率
 辦理教育訓練 / 不定期
 安全衛生宣導 / 每月一次
 勞資會議 / 一年四次

員工申訴信箱
 聯絡窗口：張家齊財務長
 聯絡電話：03-3688552

2024 年溝通實績
 召開 4 次勞資會議
 執行勞安宣導
 舉辦消防演訓 2 次
 教育訓練 67 場

回應章節 • 永續經營 • 人力發展與員工權益 • 職業安全及衛生

CH2、誠信當責

2.1 公司治理

✚ 公司治理及組織架構

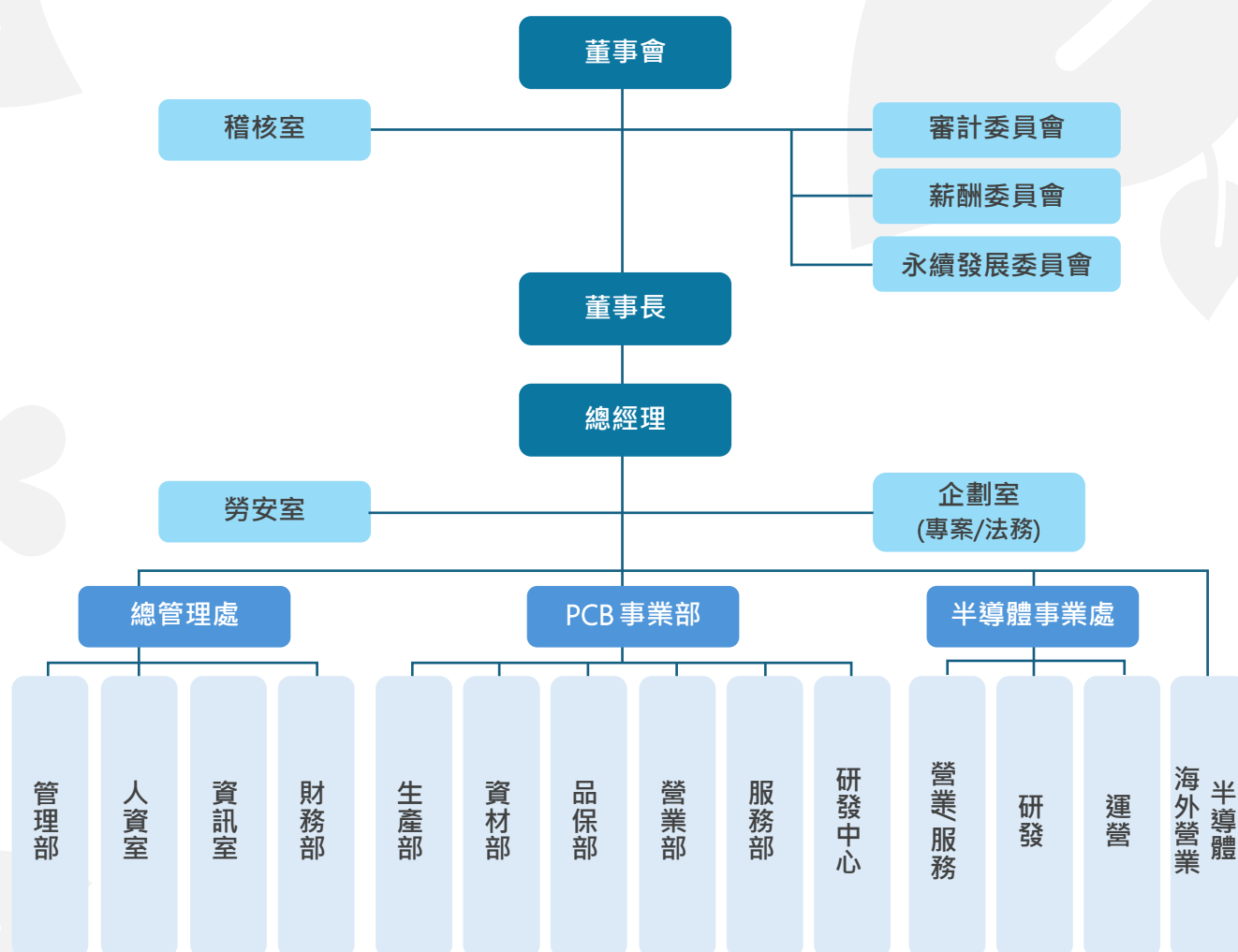
大量科技除了致力於積極研發以提供客戶更關鍵性之產品，也透過建立良好的公司治理制度，持續追求永續經營與長期利益，協助企業管理營運。為取得有關公司經營管理之資訊、強化本公司治理之運作，大量科技已於 2016 年加入中華民國公司經營暨永續發展協會。本公司董事會設置「審計委員會」、「薪資報酬委員會」及「永續發展委員會」等功能性委員會，皆依照董事會通過之組織規程召集會議，行使法令或董事會授予之職權，將所提議案交由董事會決議並向董事會報告相關職權事項，另外透過「稽核室」負責定期執行稽核業務並向獨立董事及董事會呈報稽核結果。

本公司總經理轄下設置 PCB 事業處、半導體事業處、總管理處、半導體海外營業及海外轉投資公司，並另設有企劃室與勞安室，PCB 事業處轄下設置研發中心、服務部、營業部、品保部、資材部及生產部，半導體事業處轄下設置運營、研發及營業 / 服務，總管理處轄下設置財務部、人資室、資訊室及管理部。組織運作模式使各項決策權責分明，執行與運作效率高。

大量科技的組織結構



▼ 大量科技組織架構



▼ 大量科技各部門 (含功能性委員會) 主要業務

部 門 別	主 要 業 務
審計委員會	協助董事會決策並監督公司在遵循公司法、證券交易法及其他相關法令遵循與風險管控等事項。
薪資報酬委員會	制定董事及經理人薪資報酬制度。 定期檢討董事及經理人年度及長期之績效目標。 檢視董事及經理人薪資報酬之政策、制度、標準及結構。
永續發展委員會	推動及強化公司治理與誠信經營制度。 推動及發展企業永續發展相關事項。 督導其他經董事會決議之永續發展相關工作事項。 制定永續發展策略，監督報告編製過程，並確保永續專案的執行。
稽核室	協助建立並修改公司內部控制制度。 建立並修改公司內部稽核制度。

部 門 別		主 要 業 務
PCB 事業處		擬訂並執行公司年度稽核計劃。
	企劃室	監督並控制本公司日常之營業與運作。 執行公司各部門之協調、溝通等相關事宜。 企業社會責任規畫及推動。 推動落實誠信經營。
	勞安室	環安政策之擬訂、規劃、督導及推動環境與安全衛生管理事項。 環安法令與公司政策之宣導、訓練與監督。 依法推動定期防災演練並依消防法推行自衛消防編組訓練。 擬定並規劃員工健康檢查並實施健康管理。
	研發中心	新產品開發之企劃。 新機種及量產機種之 BOM 提供與維護。 新開發零物料組件之機能確認或測試。 新開發產品品質標準之設訂。
	服務部	銷售機台安裝。 售後服務業務及服務品質維持。
	營業部	客戶端產品行銷推廣。 公司內外部公關溝通工作。 客戶資料之建立與應用。 新客戶之開發徵信調查和信用評估。 經銷商 / 客戶合約之簽訂。 出貨安排與管制。
	品保部	產品品質保證系統之建立、執行、稽核，以確保其有效執行。 ISO 稽查工作。 進貨及產品成品出貨檢驗工作。 精密儀器量測及量具管理、校正、維護工作。 不合格品處理。 客訴、矯正、預防再發工作處理及資料整理。
	資材部	供應商資料建檔與評鑑輔導。 零件、材料、採購之詢價、比價、議價、訂購作業。 交期之控制、異常事項之分析、處理及再發防止。 寄外廠商評建及資料卡建立。
	生產部	負責機台組立、安裝、調機等生產製造作業。 支援專案進行研發機台組立。 研發轉量產技術轉移及量產機台工程改善。 協助製程檢驗。

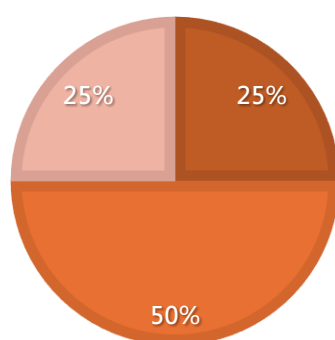
部 門 別		主 要 業 務
總管理處	財務部	負責各類帳務、稅務有關之會計處理及財務報表之編製、分析追蹤審核。 成本管理。 負責資金調度、管理及規劃。 股務作業。 公開資訊申報。 各項公司登記申請變更作業。 協助海外財務經營管理。 新事業規畫及導入。 經營績效之檢討分析。 推動公司治理。
	人資室	差勤管理。 人力分析、招募及任用。 教育訓練規劃、擬定與執行。
	資訊室	規劃、評估、設計資訊系統。 各項報表產生與追蹤。 伺服器、網路、通訊硬體設備之建置與維護。 虛擬化服務之規畫、設計與維護。 資訊安全制度之規畫、設計與追蹤改善。
	管理部	行政、總務等庶務工作。 各類資產管理。 辦公及作業空間評估與規劃。 公司大小軟性活動統籌與執行。
半導體事業處	運營	客戶端產品行銷推廣。 公司內外部公關溝通工作。 各項行政工作。
	研發	新產品開發之企劃。 機種 BOM 提供與維護。 新開發零物料組件之機能確認或測試。 新開發產品品質標準之設訂。 機台組立、安裝、調機等生產製操作業。
	營業/服務	客戶資料之建立與應用。 新客戶之開發徵信調查和信用評估。 客戶合約之簽訂。 出貨安排與管制。 銷售機台安裝。 售後服務業務及服務品質維持。
半導體海外營業		半導體機台代理銷售。 客戶資訊工程處理。

董事會組成與運作

大量科技董事會皆遵循公司法及公司章程等規定提請股東會選舉產生，任期為 3 年，目前之任期為 2024 年 5 月 30 日選任，目前有 8 位董事，其中女性成員 1 位，獨立董事為 3 位；以年齡別統計，2 位董事為 51-60 歲，4 位董事為 61-70 歲，2 位董事為 71 歲以上。

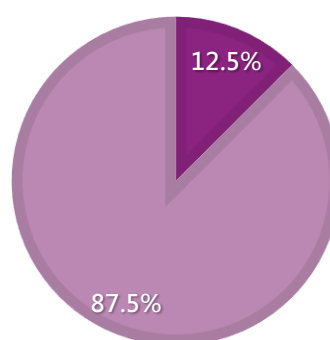
年齡統計

■ 51-60歲 ■ 61-70歲 ■ 71歲以上



性別比例

■ 女 ■ 男



董事會運作均依照相關法令、公司章程及董事會議事規範之規定行使職權，藉由各董事在各領域專業專長及豐富產業經驗，善盡監督管理之責任，健全公司營運制度及保障投資人權益為己任，以高度自律及審慎態度行使職權，忠實執行公司之經營發展與重大決策，董事會亦會邀請會計師列席董事會報告，與董事們面對面做意見之交流與溝通，2024 年共召開 7 次董事會。

▼ 大量科技董事會成員資訊及全年度之出席紀錄 (截至 2024 年底)

職稱	姓名	實際出(列)席次數	委託出席次數	備註
董事長	王作京	實際出(列)席率100%		連任
董事	陳尚書	實際出(列)席率100%		2024/05/30 解任

職稱	姓名	實際出席次數 委託出席次數	備註
董事	簡禎祈	實際出席率100%	連任
董事	李在為	實際出席率71%	連任
董事	孫世偉	實際出席率86%	連任
董事	謝漢萍	實際出席率100%	2024/05/30 解任
董事	同得投資(股)公司 代表人：陳安順	實際出席率100%	2024/05/30 選任
獨立董事	譚醒朝	實際出席率100%	2024/05/30 解任
獨立董事	曾漢鈺	實際出席率100%	2024/05/30 選任

職稱	姓名	實際出席次數 委託出席次數	備註
獨立董事	高繼祖	實際出席率100%	連任
獨立董事	林德錚(註)	實際出席率100%	連任

註：林德錚獨立董事於 2025 年 2 月 27 日通知將辭任本公司獨立董事，辭任生效日為 2025 年 5 月 28 日。

▼ 大量科技董事會決議事項

開會日期	重要決議
2024.01.19	2024 年度營業計畫案。 2023 年經理人年終獎金案 - 訂定「買回庫藏股作業程序」案。 - 註銷庫藏股案。 - 國泰世華商業銀行安和分行融資案。
2024.03.08	2023 年度營業報告書、個體財務報表暨合併財務報表審議案。 2023 年度內部控制制度聲明書討論案。 - 內控制度及內稽制度修訂案。 - 改選董事案。 2024 年股東常會召開日期、事由、地點、股東提案之期間及受理股東提名董事之期間案。 - 台北富邦商業銀行融資案。 - 臺灣中小企業銀行八德分行融資案。 「買回庫藏股作業程序」修訂案。 - 大陸地區投資事業進行組織架構調整。

開會日期	重要決議
2024.04.08	① 2023 年度盈餘分配案。 ② 2023 年度董事酬勞分配案。 ③ 2023 年度員工酬勞分配案。 ④ 2024 年度簽證會計師委任及報酬案。 ⑤ 擬重新確認本公司「預先核准非確信服務之一般政策」案。 ⑥ 提請董事會審查提名之董事(含獨立董事)候選人名單案。 ⑦ 解除董事競業禁止之限制案。 ⑧ 本公司發行 2024 年度限制員工權利新股案。 ⑨ 增列 2023 年股東常會召集事由案。
2024.05.10	① 2024 年第一季合併財務報表審議案。 ② 本年度分派現金股利訂定除息基準日案。 ③ 中國信託商業銀行短期融資續約案。 ④ 中國輸出入銀行長短期融資續約案。
2024.05.30	① 改選董事長案。 ② 委任薪資報酬委員會委員案。
2024.08.12	① 2024 年第二季合併財務報表審議案 ② 國泰世華商業銀行融資案。 ③ 資金貸與「南京大量數控科技有限公司」案。 ④ 2024 年度限制員工權利新股第一次發行名單及股數案。 ⑤ 2023 年度董事酬勞分配案。 ⑥ 2023 年度經理人員工酬勞現金分配案。
2024.11.11	① 2024 年第三季合併財務報表審議案。 ② 2025 年度稽核計畫。 ③ 內部控制制度及內部稽核制度修訂案。 ④ 臺灣中小企業銀行八德分行融資續約案。 ⑤ 台北富邦銀行銀行授信額度修正案。 ⑥ 訂定本公司國內第一次無擔保轉換公司債轉換發行新股之增資基準日。 ⑦ 大量科技股份有限公司資金貸與「大量科技(漣水)有限公司」案。 ⑧ 南京大量數控科技有限公司新廠裝修案。 ⑨ 大陸地區投資事業進行組織架構調整。 ⑩ 新增投資案。 ⑪ 新增投資案。

董事多元化政策

本公司「公司治理守則」第二十條第三項及「董事選舉辦法」第一條之一及之二中規範董事會成員多元化政策：董事會成員組成應注重性別平等，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：①營運判斷能力、②會計及財務分析能力、③經營管理能力、④危機處理能力、⑤產業知識、⑥國際市場觀、⑦領導能力、⑧決策能力。



大量科技董事會多元化情形

多元化核心項目	性別	經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	法律	環保
董事姓名							
王作京	男	✓	✓	✓			
簡禎祈	男	✓	✓	✓			
李在為	男	✓	✓	✓			
孫世偉	男	✓	✓	✓			
同得投資(股)公司 代表人：陳安順	男	✓	✓	✓			
曾漢鈺	女	✓	✓		✓	✓	
高繼祖	男	✓	✓	✓	✓		✓
林德錚(註)	男	✓	✓	✓			

註：林德錚獨立董事於 2025 年 2 月 27 日通知將辭任本公司獨立董事，辭任生效日為 2025 年 5 月 28 日。

董事專業資格及獨立董事獨立性資訊

董事會成員皆有經營管理能力、領導決策能力、危機處理能力、產業知識及國際市場觀
藉，由各董事在各領域專業專長及豐富產業經驗，善盡監督管理之責任。

▼ 董事專業資格及獨立董事獨立性資訊

姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
董事長： 王作京	1	王作京先生畢業於海洋大學輪機系，曾任職於鋁新科技總經理，具有經營管理、領導決策、產業知識及公司業務所需之豐富實務經驗。	1	1
	2	未有公司法第 30 條各款情事。	2	
董事： 李在為	1	李在為先生畢業於政治大學企管研究所，曾任職於大量科技總經理，具有經營管理、領導決策、產業知識及公司業務所需之豐富實務經驗。	1	-
	2	未有公司法第 30 條各款情事。	2	
董事： 簡禎祈	1	簡禎祈先生畢業於清華大學動力機械研究所碩士，現為大量科技總經理，具有經營管理、領導決策、產業知識及公司業務所需之豐富實務經驗。	1	-
	2	未有公司法第 30 條各款情事。	2	
董事： 孫世偉	1	孫世偉先生畢業於美國西北大學電子材料博士，曾任職於聯華電子副董事長及執行長、AMF (Singapore) 董事長及慧智微 (SmarterMicro) 董事長，具有經營管理、領導決策、產業知識及公司業務所需之豐富實務經驗。	1	1
	2	未有公司法第 30 條各款情事。	2	
董事： 同得投資(股)公 司代表人：陳安 順	1	陳安順先生畢業於臺北城市科技大學機械科，曾任職於志聖工業設計部經理，現為群翊工業董事長，具有經營管理、領導決策、產業知識及公司業務所需之豐富實務經驗。	1	1
	2	未有公司法第 30 條各款情事。	2	

姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
獨立董事： 曾漢鈺		- 曾漢鈺女士畢業於中原大學會計系，會計師高考及格，曾任職於安侯建業中區主持會計師，具有經營管理、領導決策、財務會計、法律及公司業務所需之豐富實務經驗。 - 未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。 - 未有公司法第 30 條各款情事。	- 本人及其配偶、二親等以內親屬未有擔任本公司或本公司關係企業之董事、監察人或受僱人。 - 本人及其配偶、二親等以內親屬或利用他人名義持有本公司股數未達本公司已發行股份總數 1%以上或持股前十名。 - 未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。	-
獨立董事： 高繼祖		- 高繼祖先生畢業於美國加州大學柏克萊分校化學博士，曾任聯茂電子共同創辦人及執行副總經理、總經理、副董事長，具有經營管理、領導決策、產業知識、財務會計、環保及公司業務所需之豐富實務經驗。 - 未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。 - 未有公司法第 30 條各款情事。	已取得獨立董事聲明書及資格條件檢查表確認其獨立性。	2
獨立董事： 林德錚(註)		- 林德錚先生畢業於美國伊利諾理工學院電氣工程碩士，曾任洋華光電董事長兼執行長，具有經營管理、領導決策、產業知識及公司業務所需之豐富實務經驗。 - 未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。 - 未有公司法第 30 條各款情事。		-

註：林德錚獨立董事於 2025 年 2 月 27 日通知將辭任本公司獨立董事，辭任生效日為 2025 年 5 月 28 日。

董事進修情形

董事持續進修為建立董事進修學習之機制與管道，活化董事之進修學習效益，使之便利取得相關資訊，維持其核心價值及專業優勢與能力，大量科技不定期提供主管機關所舉辦之公司

治理進修課程，提供予董事及監察人參考及選擇，以下為 2024 年董事之受訓課程與時數，董事符合進修時數要點之比率為 100%。

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	王作京	2024/06/03	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	機構投資人觀點論壇	3
		2024/09/06	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度防範內線交易宣導會	3
		2024/12/24	社團法人中華公司治理協會	由公司治理評鑑指標看公司治理之最新脈絡	3
董事	李在為	2024/07/26	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	地緣政治下台灣產業之轉型機會與挑戰-PMI / NMI 獨家剖析	3
		2024/11/01	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事、監察人解讀財務資訊之技巧	3
董事	簡禎祈	2024/06/03	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	機構投資人觀點論壇	3
		2024/09/06	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度防範內線交易宣導會	3
董事	孫世偉	2024/10/29	台灣專案管理學會	數位轉型與最新資訊科技	3
		2024/11/29	台灣專案管理學會	企業營業秘密保護法制與實例研討	3
法人董事 代表人	陳安順	2024/01/24	中華民國證券商業同業公會	公司經營權之爭與商業事件審理法之介紹	3
		2024/07/09	證券櫃檯買賣中心	AI 策略與治理	3
獨立董事	曾漢鈺	2024/07/03	臺灣證券交易所股份有限公司	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
		2024/09/05	社團法人台灣董事學會	跨國交易須知！營利事業涉外法令、優惠及租稅協定適用實務	3
		2024/09/06	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度防範內線交易宣導會	3
獨立董事	高繼祖	2024/11/06	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3
		2024/11/06	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	破權交易機制與碳管理應用	3
獨立董事	林德錚	2024/07/03	臺灣證券交易所股份有限公司	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6

避免利益衝突之機制

大量科技訂有「誠信經營守則」、「道德行為準則」，於董事會議事規範與審計委員會組織規程中皆對利益衝突之迎避訂有明文之規定：本公司應制定防止利益衝突之攻策，並提供適當管道供董事及經理人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突。本公司董事應秉持著高度自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使表決權。董事間亦應自律，不得不當相互支援。本公司董事、監察人及經理人不得藉其在公司擔任之職位，使其自身、配偶、父母、子女或任何他人獲得不正當之利益。

審計委員會及薪資報酬委員會

為協助董事會評估與監督公司董事及經理人之薪酬水準，制定「薪資報酬委員會組織規章」後設置「薪資報酬委員會」，並設置審計委員會，制訂審計委員會組織章程。2024年5月30日董事全面改選後，審計委員會由3位獨立董事擔任審計委員，協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，另薪資報酬委員會選出薪酬委員3名，由3位獨立董事擔任，由曾漢鈺女士擔任召集人，負責訂定董事、監察人及經理人之績效評估及薪資報酬。2024年審計委員會與薪資報酬委員會之成員及其會議出席概況如下：

審計委員會					
職稱	姓名	實際出席 次數(B)	委託出席 次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	譚醒朝	4	-	100%	2024/05/30 解任
委員	曾漢鈺	2	-	100%	2024/05/30 選任
委員	高繼祖	6	-	100%	連任
委員	林德錚(註)	6	-	100%	連任

薪資報酬委員會

職稱	姓名	實際出席 次數(B)	委託出席 次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	譚醒朝	2	-	100%	2024/05/30 解任
委員	曾漢鈺	1	-	100%	2024/05/30 選任
委員	高繼祖	3	-	100%	連任
委員	林德錚(註)	3	-	100%	連任

註：林德錚獨立董事於 2025 年 2 月 27 日通知將辭任本公司獨立董事，辭任生效日為 2025 年 5 月 28 日。

董事會及功能性委員會績效評估

大量科技之董事會及功能性委託員績效評估機制，依循「董事會績效評估辦法」執行，每年底皆由議事單位發出董事會及功能性委員會成員自評問卷，並經彙整後於次年董事會報告狀況，作為改善方向。本公司 2024 年度之內部董事會績效評估結果如下：

董事會

- 1 對公司營運之參與程度
- 2 提升董事會決策品質
- 3 董事會組成與結構
- 4 董事之選任及持續進修
- 5 內部控制

優良

董事會成員

- 1 公司目標與任務之掌握
- 2 董事職責認知
- 3 對公司營運之參與程度
- 4 內部關係經營與溝通
- 5 董事之專業及持續進修
- 6 內部控制

優良

功能性委員會

- 1 對公司營運之參與程度
- 2 功能性委員會職責認知
- 3 提升功能性委員會決策品質
- 4 功能性委員會組成及成員選任
- 5 內部控制

優良

內部重大資訊處理作業程序

為建立大量科技良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，確保對外界發表資訊之一致性與正確性，制定「內部重大資訊處理作業規定」，適用對象為大量科技之董事、經理人及所有同仁。

三大原則 內部重大資訊揭露

- 一 資訊之揭露應正確、完整且即時
- 二 資訊之揭露應有依據
- 三 資訊應公平揭露

內部稽核

內部稽核目的在於協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度持續有效實施及作為檢討修正之依據。大量科技依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》，制訂「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」，作為內部稽核執行依歸。為強化董事之職責，本公司董事每年都須接受 6 小時課程，制定與落實各項內控內稽制度，而內部稽核單位則須定期向審計委員會及董事會報告稽核工作情形，對主管機關、會計師、內部稽核所提列之查核缺失，及內部控制聲明書所列應加強辦理改善事項之改善情形，提審計委員會及董事會。

本公司內部稽核室隸屬於董事會，配置適任之稽核主管一名，與稽核主管之職務代理人。內部稽核主管之任免經董事會決議通過始成立，內部稽核人員任免、薪資報酬則須提報至本公司董事長。內部稽核人員考評每年執行 2 次，由稽核主管簽報至本公司董事長，任免辦法內容揭露於本公司官網。

2.2 風險管理

風險管理制度

大量科技就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略。

▼ 風險內容暨管理策略

風險類別	風險說明	訂定風險管理規範時之考量面向
市場風險	因市場價格變動可能引致資產負債表內及表外項目發生虧損之風險，如：利率、匯率、權益證券和商品價格變動。	● 與市場風險管理有關之授權、架構、流程與作業內容 ● 可從事之業務及交易範圍 ● 市場風險衡量方法 ● 市場風險限額核定層級及超限處理方式
信用風險	與本公司往來之交易對象因企業本身體質惡化或其他因素，導致交易對象不履行其企業義務而產生之違約損失風險。	● 與採購銷售有關之供應商評鑑管理與客戶徵信管理及資金往來、背書保證與資金貸與對象之授權額度管理 ● 供應商、銷售客戶信用分級及承作額度管理
作業風險	因內部作業、人員及系統之不當或失誤，或因外部事件造成損失。	● 與作業風險管理有關之權責、流程與作業內容，均應符合內部控制制度、相關管理辦法與作業程序書、指導書之規定 ● 作業風險控管內容 ● 內部控制相關
流動性風險	因市場深度不足或失序，以致處理或抵銷所持有部位時面臨市場顯著變動之風險；資金流動性風險則係指無法將資產變現或取得足夠資金，以致不能履行到期責任之風險，包含市場流動性風險與資金流動性風險。	● 與資金流動性有關之權責、流程與作業內容 ● 與市場流動性有關之控管
法律風險	係指未能遵循政府相關法規而構成違法，以及契約本身不具法律效力、條款疏漏、規範不週等，致使契約無效而造成可能的損失。	● 除應遵循政府相關法規外，對外簽訂合約時應由各主辦單位詳細了解合約內容，或委請外部法律顧問審核後方得簽訂
自然風險	係指因地理環境、自然變遷造成天然災害所產生的風險，如：颱風、火山	● 搭配政府之宣導及災害預防措施 ● 在危險發生前，通過採取出售、轉讓、委

風險類別	風險說明	訂定風險管理規範時之考量面向
	爆發、土石流、沙塵暴、氣候暖化、疫病等。此類風險來自天然環境變遷之壓力，公司無法控制，但可以採取行動。	外、保險等方法，將風險轉嫁出去之評估 - 造成災害之後果分析、通報、復原工作及損失補償程序
公開資訊風險	指公司營運運作時需要公開資訊所導致的風險，如媒體曝露機密、財務預測失真、未按時限提供財務報表、未公開揭露資訊及修訂錯誤等。	與資訊公開作業有關之辦法、流程、作業內容與權責
職業安全風險	指與職業災害，工作者安全及健康相關的風險。	- 每日進行各項工安巡檢核作業，落實職業安全衛生管理系統 - 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力

風險評估

大量科技就企業社會責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略，評估結果如下表：

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	環境保護及生態保育	本公司於108年4月導入ISO14001環境管理系統認證，致力於環境保護，響應綠色與清潔生產，有效降低了污染的排放與對環境所造成的衝擊；同時每年都會訂定執行的計劃和方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。
社會	職業安全	本公司108年4月導入ISO45001職業安全衛生管理系統認證，每日進行各項工安巡檢核作業，落實職業安全衛生管理系統；其次，每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。
	產品安全	本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，無任何危害物質。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通管道，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
	強化董事職能	為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。
	資通安全	建立安全及正常運作之作業環境，確保本公司電腦資料、系統設備及網路安全，以保障本公司業務永續經營運作，包括本公司人員安全管理及教育訓練、電腦設備安全管理、資料安全管理、網路安全管理、網路存取安全控制、系統與網路入侵之處理、實體環境安全管理等工作項目。
	智慧財產安全	本公司結合營運目標與研發資源，對於研發之產品介由申請專利，以法律保障公司權益；對於公司日常營運資訊則介由營業秘密管理相關措施，以保障公司營業機密。

表、大量科技風險評估及風險管理政策或策略

本公司透過明確的組織分工，從環境、社會及公司治理(ESG)等不同層面進行風險管控，並藉由內部控制與稽核制度，確保營運風險可控性與內控制度的持續有效性。

我們不僅專注於研發關鍵性產品，以企業需求為導向，更將企業永續發展與風險管理緊密結合。唯有持續不懈的辨識、分析風險的短期動態變化與長期趨勢，並切實執行相關風險管理策略、對策略進行彈性調整，才能維持公司的穩定成長，達到永續發展的目標。

永續發展委員會依據永續報告書的重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門與子公司的評估資料，據此評估具重大性的ESG議題。委員會負責制定風險管理政策，確保有效的辨識、衡量、監督及管控機制，並採取具體行動方案，以降低相關風險影響，促進企業穩健經營。

然而風險與機會相伴而生，企業發展過程中不可避免地會面臨各種挑戰，但這同時也是成長的契機。本公司風險管理的目標為：降低營運風險、掌握發展的機會，並確保法規遵循，落實ESG精神。大量科技以「永續發展」為終極目標，重視對客戶、員工、供應鏈合作夥伴及投資人的長期承諾，確保本公司能夠穩固經營績效與落實企業社會責任，並在可接受範圍內與利害關係人共同承擔挑戰、實現共榮發展。

2.3 誠信經營

誠信經營與法規遵循

誠信經營是大量科技始終秉持的核心理念與基本原則。我們堅守廉潔、透明及負責的經營精神，致力於建立誠信為本的企業文化，對於貪腐、行賄、欺詐等不法行為採取零容忍態度，並透過完善的公司治理與風險控管機制確保企業穩健發展。本公司已通過董事會制定「誠信經營守則」與「道德行為準則」，明確規範全體員工須遵守相關法令，並在與客戶、供應商、媒體、政府機關及非營利組織等利害關係人互動時，皆以誠信為最高準則。

2024 年度本公司誠信經營執行情況良好，並已向董事會報告執行成果。我們積極鼓勵董事、經理人及員工提出建議，以持續檢討與優化「誠信經營守則」，確保公司誠信經營能夠與時俱進，提升企業的道德標準與社會責任。

我們深知供應鏈管理對於企業誠信經營與社會責任的重要性，因此，本公司要求經常性交易的供應商簽署〈供應商企業社會責任承諾事項〉，其中包括對「廉潔經營」的嚴格要求，供應商須承諾不進行任何形式不當利益的收受等行為，確保商業活動的公正性與合法性；亦包含對「保密機制」的承諾，供應商須確保在合作期間妥善保護本公司與客戶的機密資訊，防止任何未經授權的披露或濫用，確保雙方權益與市場競爭力。本公司致力透過此等供應商管理機制，確保供應商在合作過程中同樣遵守誠信原則，並落實企業社會責任。

本公司嚴格依循《上市上櫃公司誠信經營守則》，確保各項業務皆符合法規要求。此外，本公司官網亦設有「企業誠信經營專區」(「投資人專區」>「企業誠信經營專區」[🔗](#))，提供客戶、投資人、供應商及合作夥伴作為參考，展現我們對誠信經營的堅定承諾。



▼ 大量科技誠信經營政策落實

- 1 於企劃室下設置企業誠信經營小組，由總經理擔任召集人，本小組工作執掌確保誠信經營守則之落實，每年一次向董事會報告誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形。
- 2 鼓勵舉報任何非法或違反「道德行為準則」或「誠信經營守則」之行為。透過內、外部檢舉管道及處理制度，確保上述規範確實實行，並保障檢舉人及相對人之合法權益。為維護檢舉人之權利，避免其遭人挾怨報復，本公司以保密方式處理檢舉案件，並由獨立管道查證，全力保護檢舉人，絕對保密檢舉人之身分。同時給予相對人申訴之機會，必要時召開人事評議委員會聽證之。若檢舉人為同仁，本公司保證該同仁不會因檢舉而遭受不當之處置。匿名檢舉原則不處理，惟所陳訴之內容認有調查之必要者仍可分案處理，並做內部檢討之參考。具

名檢舉受理單位應釐清檢舉意旨及具體事證，認為確有違犯法律或不道德、不誠信行為之虞者，應檢附事證報請總經理處理之。檢舉案經查證屬實且情節重大者，除依法令或公司相關規定處理外，本公司將於公開資訊觀測站揭露之，同時提供檢舉人適當的獎酬。

3

嚴格遵守與客戶 / 合作廠商之間的合約，包含相關之保密協定及廉潔條款。本公司視不同狀況，責成專職單位與顧客溝通，並於公司官網上設有業務部門之聯絡資訊：
<https://www.taliang.com/about/13>



執行成效

在執行成效上，本公司在官網之利害關係人專區已設置有「客戶、供應商、員工舉報信箱」（如下圖—檢舉管道），公司內部同仁及客戶、供應商、股東、投資人等利害關係人均得透過該信箱，主動回報是否有利益衝突及任何不法之情形，而 2024 年度本公司接獲之相關申訴為 0 件，足見本公司良好落實誠信經營的原則。

檢舉管道

電子信箱檢舉：總管理處 spokesperson@tlhome.com.tw
營業部 sales@tlhome.com.tw
資材部 tlappeal@tlhome.com.tw
電話檢舉：03-3686368 轉受理單位主管
親身檢舉：面對面說明
書面檢舉：郵寄本公司受理單位（334032 桃園市八德區豐田路 68 號）

在法規遵循方面，本公司於 2024 年度已舉辦誠信經營宣導會、禁止內線交易宣導會及營業秘密保護宣導會各一場，並於董事會中對董事宣導證券交易相關法令。本公司亦規範董事自行參與公司治理與證券法規、公司治理論壇、營業秘密、防範內線交易等相關誠信課程，2024 年董事參與誠信經營課程共計 9 小時，藉此增強董事於公司重要決策與會議中保有獨立判斷能力，並落實法規遵循。

法規遵循落實與執行

為確保法令規章遵循事項均依規定辦理，大量科技針對財務部、企劃室、人資室、管理部

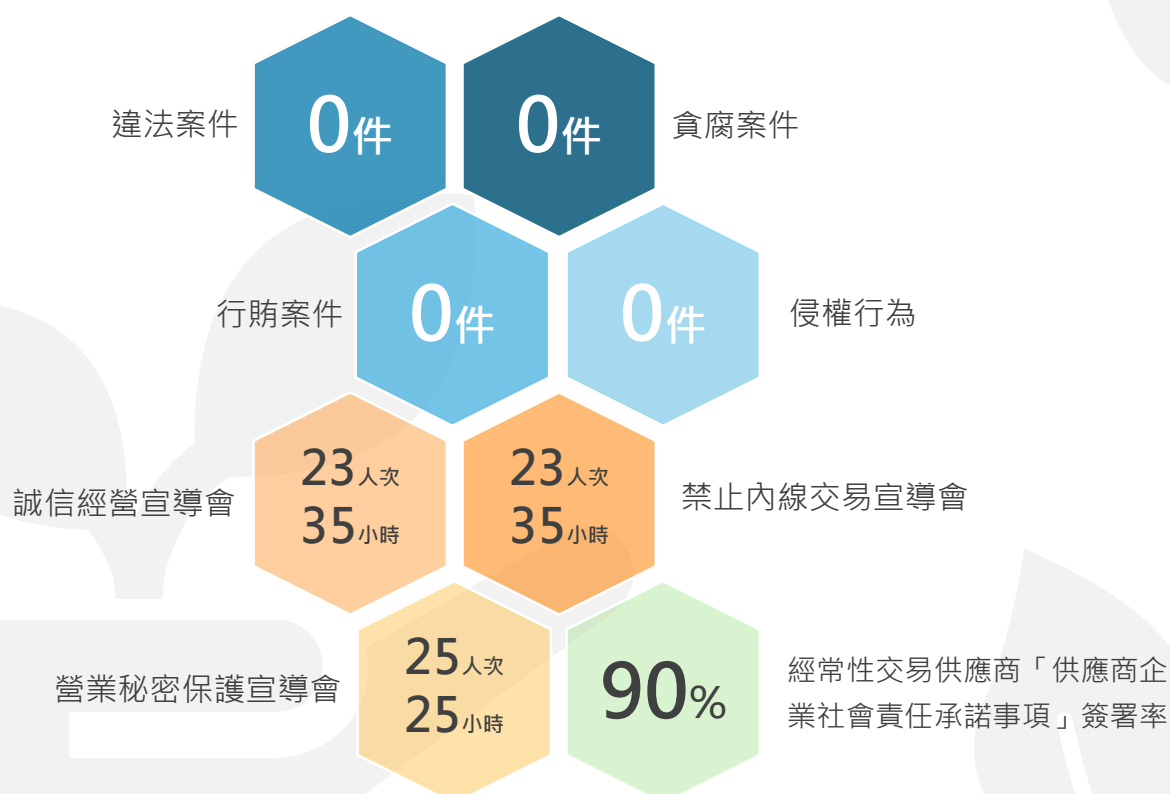
等部門定期推動年度內部查核。經檢視《公司法》、《證券交易法》、《公開發行股票公司股務處理準則》、《勞動基準法》、《職業安全衛生法》、《廢棄物清理法》、《空氣污染防制法》、《噪音管制法》、《水污染防治法》內有關公司之法條，本公司皆遵循上述法令規章事項，2024 年度皆無違反之情事發生。

從業道德暨誠信經營守則教育訓練及宣導

大量科技制定以誠信為基礎之政策，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境，並於守則中清楚且詳盡地訂定防範不誠信行為方案，包含作業程序、行為指南及教育訓練等。本公司訂定防範方案至少涵蓋下列行為之防範措施：定期對董事、經理人、受僱人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，並邀請與公司從事商業行為之相對人參與，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。

目前相關宣導執行方式為：凡公司規章修訂完成即透過系統發信給同仁，並於每週幹部會議時，針對新修訂規章提出給各部門主管知悉，亦定期與董事會進行年度誠信經營執行狀況彙報。此外，本公司於每年年底舉辦法令宣導及誠信教育訓練，由代表受訓員工對部門同仁進行間接宣導。

大量科技 2024 年誠信經營執行成效



2.4 資訊安全管理

隨著大數據、電子商務、工業 4.0、IoT 等應用普遍化，加強對資訊安全議題的重視刻不容緩。企業對於數據應用之管理，以及資料蒐集、處理、利用、傳輸與銷毀各環節皆面臨多樣的資安風險。企業更須展現其對於基礎數據治理之重視度，避免僅專注於應用的發展而忽略相關資安防護技術。大量科技身為智慧機械設備的專業製造商，將設備如期如質地交付給客戶的同時，保護本公司與客戶之間的重要機密，是本公司最重視的客戶承諾之一。因此，在物聯網的趨勢潮流下，如何確保企業內部資訊及網路安全，以避免營運中斷及客戶資料外流，以及在資安風險下順利將智慧機械產品穩定出貨到客戶端，將會是大量科技最為關切之兩項議題。為因應各類資安威脅，本公司落實資訊安全管理之政策如下：

資訊安全政策

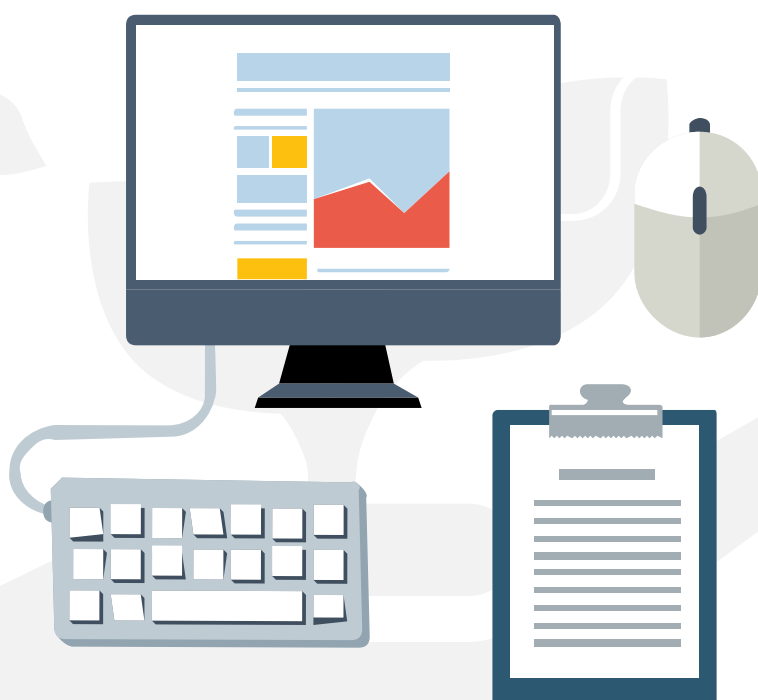
為建立安全及正常運作之作業環境，確保大量科技電腦資料、系統設備及網路安全，以保障本公司業務永續經營運作。包括本公司人員安全管理及教育訓練、電腦設備安全管理、資料安全管理、網路安全管理、網路存取安全控制、系統與網路入侵、實體環境安全管理等工作項目。

維護智慧財產權政策

大量科技之電腦軟體均經合法授權使用，另研發團隊之專業技術開發及使用前，均於經濟部智慧財產局網站查詢或委託專業之專利技術顧問公司確認並無侵害他人專利之情事。

保障客戶權益及利益政策

大量科技將持續優化產品，提高穩定性、精確性及良好的作業效率，在資通訊安全的前提下，提供給客戶更多元、更有效率的各項服務，並於產品出貨前，完成防毒軟體安裝，降低客戶內部網路的資安風險。



除訂有完善政策使得大量科技之資訊安全管理有所依循並確立目標，本公司尚有實際執行之作為，以確保上述政策能實際執行並逐步達成目標。本公司於 2025 年度的具體資安管理方案與未來展望如下：

具體方案

- **網路安全**：設置次世代防火牆(NGFW)觀察並管控潛在的危險流量，抵禦企業面對日益趨升來自外部網路威脅。
- **裝置安全**：電腦設備均安裝有防毒與端點防護軟體，並導入端點偵測及回應(EDR)，提供即時的持續監控、端點資料蒐集，以及進階交叉關聯分析，提升反應時效，加強企業內部網路安全防護。
- **資料安全**：設有帳號與密碼管理機制並依業務職掌分別設立特殊存取權限進行管控資料之存取。
- **系統安全**：重要資訊系統建置有高可用性及備份備援機制以確保公司業務持續運作。
- **郵件安全**：導入全方位郵件過濾機制主動對各式釣魚與惡意威脅郵件進行防禦。

資通安全小組

- 大量科技設立「資通安全小組」，負責資通安全之政策制定、執行、風險管理危機處理相關事宜，並由資訊最高主管擔任主席。成員為各部門主管、法務及人資擔任，每年召集開會一次，檢討及修訂資訊安全政策。
- 資通安全小組遵循內部控制制度，進行資訊安全查核，評估公司資訊作業內部控制之有效性。資訊安全事件發生後，先由資通安全小組緊急召集應變會議進行復原評估，再由資訊系統救援組擬定災後資訊系統重建計劃，以及擬定復原工作計劃。

資訊安全管理 措施與展望

2024 年度重點執行措施

- 修訂「資訊部門管理規定」第 4.3.5 條安全管理章節，應於公司內各式電腦安裝防毒軟體，並定期或即時更新病毒碼，嚴格禁止使用未經合法授權申請使用之軟、硬體設備，如經查獲，將依公司規定懲處。
- 申請加入台灣 CERT / CSIRT 聯盟，即時獲取最新資安情資。
- 持續簽訂 Spam 系統維護合約，確保惡意郵件阻隔功能正常運作 / 更新。
- 委託第三方完成對外主機網站弱點掃描 (Nessus Tenable)，並分階段完成漏洞修補工作。
- 完成 AD 網域控制站導入，強化資安控管。

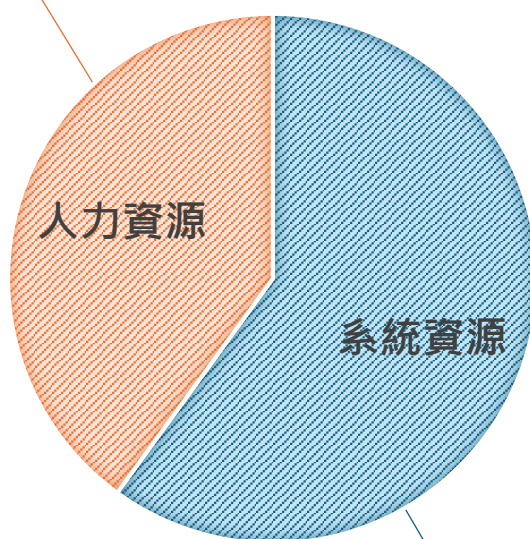
2025 年目標

- 重大資安事件：0 件
- 系統服務高可用性：非計畫性停機次數 ≤ 3 次。
- 佈置 EDR 端點防護系統，偵測內部網路行為並防止電腦病毒侵入散播；針對員工之連線帳號及密碼，皆有嚴格的權限管控，並由系統要求定期更新，以降低資訊安全風險
- 導入多因子 MFA VPN，加強來自外部網路安全加密連線認證安全性。
- 資安人才培養：1 ~ 2 位。

落實資安管理之投入資源

為確保資訊安全管理相關專案能順利執行，大量科技投入相當資源進行管理措施規劃與實際防護，且導入電子郵件之協同作業系統輔助資安管理，藉此從人力與系統兩方面相互合作，達成避免資安危機的最佳效果。

- 1 名資訊室員工協助導入 Spam 電子郵件協同作業。
- 1 名資訊室員工協助導入年度資訊安全教育訓練。



- 導入 Spam 系統軟體，以防禦加密勒索、癱瘓勒索、變臉詐騙、操控系統、竊取情資等 APT 攻擊，提供雙認證白名單機制 (Message Transfer Agent, 簡稱 MTA) 來源路由、來源國家，MTA / Email 雙認證白名單，預期垃圾郵件阻擋率達 94 %。
- 導入次世代防火牆閘道器 (NGFW)，提供第一線入侵防禦，並搭配 Unified threat protection 模組，延伸強化 IPS, Bot domain threat, Malware 及 DNS security 防護力。

CH3、綠色製造

3.1 環境管理

大量科技秉持「保護地球、愛地球」的理念，積極推動環境管理，以實現企業的社會責任。本公司於 2019 年 4 月導入 ISO 14001 環境管理系統並取得認證（最新效期為 2024 年 4 月 18 日至 2027 年 4 月 17 日），藉此確認和評估生產、活動及服務對環境的影響，並依其重要性進行分級管理。

大量科技透過環保署法規專用網站蒐集最新法規，確保營運合規，並積極推動減少污染及降低環境衝擊。公司定期進行環保教育訓練，落實全員參與與績效管理，加強員工的環保意識與實踐。同時，建立危害鑑別及風險評估制度，預防污染事件發生。2024 年，本公司無任何違反環保法規的情事，展現了高度的法規遵循與環境管理績效。

2024 年度完成之環境管理方案共有 2 件，涵蓋多個永續發展重點。於能源與資源節約方面，積極選購高效能變頻設備，逐步汰換舊有定頻設備，以提升整體能源使用效益。廢棄物管理方面，推動多項減廢措施，並優先採用可回收包裝材料，持續強化資源循環利用，落實企業環保承諾。



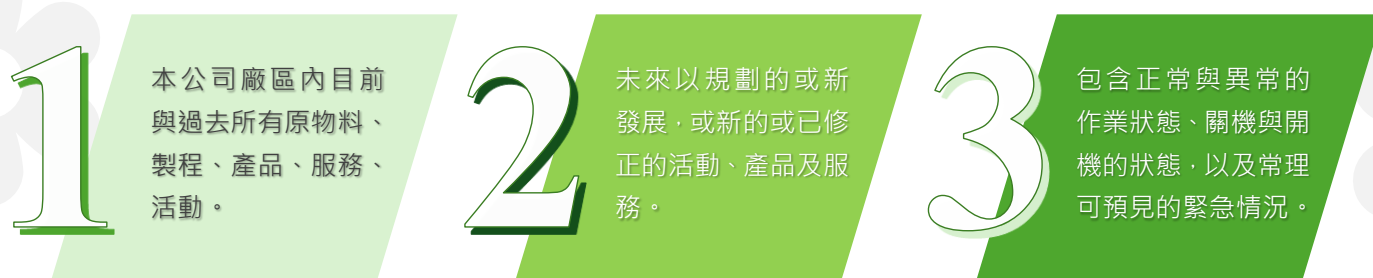
圖、ISO 14001 : 2015 認證

環境面考量評估

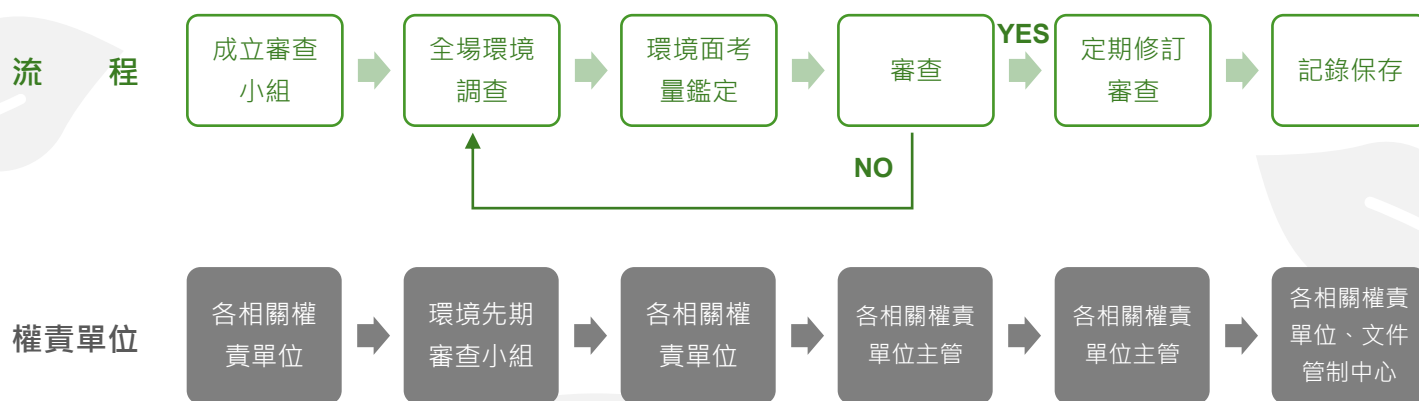
大量科技設有**環境面考量評估程序**，針對廠區內所有原物料製程、生產、活動與服務，採用**系統化評估**進行環境影響分析。

各權責單位負責**收集、辨識、登錄及鑑定**其環境面，並評估與環境政策目標的符合性。彙整後的資料將提交管理委員會進行**審查**，並納入**定期查核**，確保環保目標的持續達成與改進。

▼ 環境面考量評估適用範圍



▼ 作業流程



▼ 環境影響評估之考量範圍

① 正常和異常所排放之空氣	② 正常和異常控制時所排放之水	③ 化學物品和其他廢棄物
④ 土地之污染	⑤ 土地、水、燃料、能源及其他自然資源使用	⑥ 噪音、臭味、灰塵、振動和可見之衝擊

環境影響評估執行

在環境影響評估的執行上，大量科技採用「風險因子評估法」，分析事故或環境衝擊的發生頻率（包含發生可能性及未偵測到的可能性）及其嚴重性。

透過將兩個評估項目的分數相乘，本公司將風險區分為高、中、低三個等級，以判斷災變、事故或環境衝擊對廠內員工、周邊居民及環境的影響。評估結果將作為環境改善目標、監測系統規劃、設計及緊急應變計劃的重要依據。

F

事故或環境衝擊發生之頻率（Frequency）

事故或環境衝擊發生的可能性（Occurrence）+ 事故或環境衝擊未被偵測到的可能性（Detection）

C

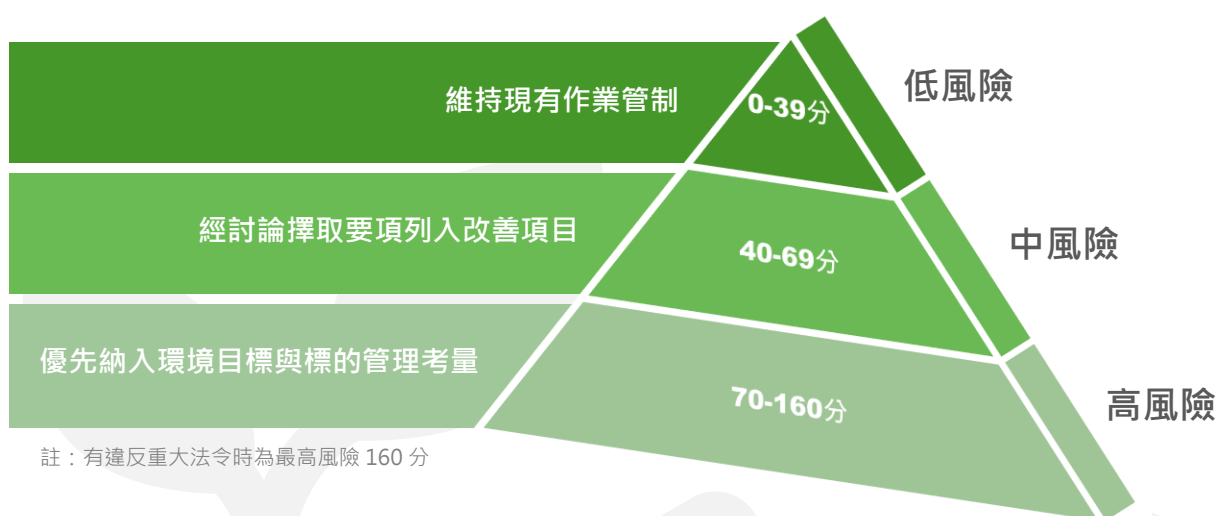
事故或環境衝擊發生之嚴重性（Consequence）

指對人體、環境所造成的危害與衝擊程度及對法規的符合程度

程度	分數
很高	10
高	8
普通	6
低	4
很低	1

▼ 風險分級

風險評分計算：事故或環境衝擊發生之頻率（**F**）× 事故或環境衝擊發生之嚴重性（**C**）



產品設計理念與環保意識相結合

大量科技在產品設計與開發中融入環保理念，積極探索綠能材料及新能源機會。從原料選擇、製程、銷售、使用到最終處理，皆確保產品符合環保、安全、循環使用及高效率的原則。

在包材管理方面，本公司推動供應商包材回收重複使用，如包裝盒和木箱等。出貨時盡量使用原廠包裝，減少紙箱、防震材料及零件盒的使用，降低產品生命週期對環境的負荷，實現減廢與環保目標。

建築綠化

大量科技重視建築綠化，持續擴充庭院綠化，增加美觀並在減少城市熱島效應、改善空氣質量方面發揮作用。本公司亦積極採用綠建材，所有新建築依需求採用對環境及人體無害的材料，並確保這些綠建材符合國家認證標準後方可採購使用，保障工作空間的安全健康，同時促進生態環境的保護。

3.2 氣候變遷與溫室氣體排放

氣候變遷評估

大量科技目前尚未被納入《氣候變遷因應法》規範的對象，企業深知溫室氣體排放對未來營運可能產生的影響，並持續關注與管理相關風險。大量科技的生產基地位於台灣桃園市八德區，並在中國大陸設有多處工廠。供應鏈與客戶端的物料及成品運輸易受到氣候變遷所帶來的實質風險影響，例如氣候異常導致的停電或停工，進而影響供應商的物料交付、生產基地的正常運作及成品的運輸或維修。這些因素均可能導致營運成本的增加，並進一步影響生產與銷售，此外，極端氣候還可能縮短產品壽命，提升故障風險。能源短缺問題亦將直接增加企業的營運成本。

在面對氣候變遷所帶來的挑戰與機會方面，大量科技積極投入各類節能與高效能機械設備

的研發，期望在環保與生產效率之間達成平衡，並為企業可持續發展奠定基礎。

本公司每年皆進行氣候變遷對企業潛在風險與機會的評估，並積極採取相應的因應措施。

以下為 2024 年氣候變遷實質風險評估結果如下：

氣候風險	潛在影響	氣候機會	2024 年因應措施
颱風	廠房受損，無法生產	提升天災抵禦能力	加強廠房結構巡視，對高風險處進行補強
水災	廠房淹水，無法生產		加強公司週邊排水設施的疏浚
旱災	停水導致廠房空調無法運作		1 建立多家運水公司名單 2 增加大型儲水桶
地震	廠房受損，無法生產 停電無法生產		1 加強廠房結構巡視，對高風險處進行補強 2 對發電機進行檢測
氣溫升高	用電增加	推動綠色低碳生產	推動節能專案

溫室氣體管理

面對低碳時代的來臨，能源與環境管理已成為企業追求永續發展的核心策略之一，也是大量科技積極推動的關鍵議題。為響應此趨勢，本公司設定了溫室氣體排放量每年減少 2% 的目標，並根據本公司用電量、水資源使用及汽柴油的排放係數，換算二氧化碳等量排放量。

在 2024 年，本公司的溫室氣體排放量為 606.951 公噸 CO₂e，較 2023 年的 561.278 公噸 CO₂e 增加了 8.14%，本年度目標未達成，後續將針對原因檢討並優化行動策略，以提升達成率。

在再生能源方面，本公司已於 2022 年開始規劃屋頂型太陽能板，前期將廠房屋頂出租給太陽能業者以進行發電，2024 年持續規劃再生能源的導入，逐步在本公司內部實現再生能源的使用，為降低碳足跡作出長期貢獻。

以下為 2023 年及 2024 年本公司能源使用與溫室氣體排放量數據：

能源種類	單位	2023	2024	與前年度變化
水	千度	4.9438	3.5539	-28.11%
電力(非再生電力)	千度	961.5567	1,063.226	10.57%
車用汽油	公秉	14.7445	16.1919	9.82%
柴油	公秉	1.0031	1.6875	68.23%
溫室氣體總排放量	公噸 CO ₂ e	561.278	606.951	8.14%

氣候相關資訊執行情形

項目	內容
董事會與管理階層監督與治理	→ 董事會為最高治理機構，負責監督氣候風險與機會，董事會下設立「永續發展委員會」，由總經理擔任召集人，統籌推動 ESG 相關工作，並由執行秘書負責各項 ESG 事務之協調與報告彙整，依三大永續主軸，分設環境、社會及治理小組，分工推動相關議題，確保永續策略有效落實。
氣候風險與機會影響	→ 短期：極端氣候影響營運，碳稅與能源成本增加。 → 中期：綠色生產需求增長，需調整供應鏈。 → 長期：限水、用電需求增大，影響生產與供應鏈。
極端氣候與轉型行動財務影響	→ 異常氣候風險：生產與物流中斷，導致營收損失與成本增加。 → 轉型行動風險：應對減碳政策與法規，增加合規、技術升級及採購成本。
氣候風險管理流程	→ 已納入「風險管理辦法」，確保決策與執行風險可控，並於風險評估報告中記載影響與應對措施。
氣候變遷情境分析	→ 本公司尚未採用氣候變遷情境分析。
管理氣候風險之轉型計畫	→ 短中期：減少碳排放、提升節能設備、揭露碳排數據。 → 長期：依 ISO 14067 計算碳足跡，依 ISO 14068-1 規劃碳中和行動。
內部碳定價	→ 本公司尚未採用內部碳定價機制。
氣候相關目標	→ 2023 年起自我盤查，2025 年完成內部查證，2027 年完成外部查證。2026 年開始納入子公司數據。
溫室氣體盤查	→ 範疇一：81.7176 公噸 CO₂e，密集度 0.0865 公噸 / 百萬元。 → 範疇二：525.2336 公噸 CO₂e，密集度 0.5557 公噸 / 百萬元。 → 範疇三：184.0942 公噸 CO₂e，密集度 0.1948 公噸 / 百萬元。

溫室氣體減量目標與策略

➡ 每年減少 2%，推動節能設備、減廢、綠能材料開發。

減量行動計畫

➡ 交通：淘汰燃油車，改採電動 / 油電混合車。
 節能：照明改 LED，強化節能管理。
 供應鏈：減少包裝材料，推動循環再利用。

減量成效

➡ 2024 年盤查顯示，範疇一與範疇二碳排放較 2023 年增加 8.14%。

3.3 能源管理

能源消耗情形

大量科技積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，並擴大再生能源之使用，令能源使用效率最佳化。2024 年目標為電力使用量較前一年度減量 1%。

經本公司自我盤查 2024 年度電力使用量為 1,063.23 千度，較前一年增加 10.57%，未來（2026 年～2030 年）目標為電力使用量每年減量 1%。本公司亦依據 RE100 承諾 2030 年達到 30% 使用再生能源之目標，並於 2050 年 100% 使用再生能源。此外，為逐年提升再生能源使用效率，本公司積極設置再生能源發電設備，於屋頂空間建置 465.86kW 自發自用的太陽能。

類型	單位	燃料使用量		能源消耗量(十億焦耳 GJ)			
		2023 年	2024 年	2023 年		2024 年	
				消耗量	比例	消耗量	比例
外購電力	千度	961.56	1063.23	3,461.60	87%	3,827.61	87%
汽油	公秉	14.74	16.19	481.19	12%	528.43	12%
柴油	公秉	1.00	1.69	35.26	1%	59.31	1%
可再生能源	千度	-	-	-	-	-	-
總計				3,978.05	100%	4,415.35	100%
能源密集度(GJ/百萬元)				4.21		4.67	

備註：轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，電力 860 kcal/度；汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；1 kcal=4.184 KJ。

節能減碳

為了有效管理溫室氣體排放，大量科技在策略及方法上，從原料源頭到最終廢棄處理，將整個生產流程對環境的風險衝擊納入考量。同時，公司在營運過程中也積極落實契約用電，以達成減少溫室氣體排放和資源回收減量的目標，期望將對環境的影響降至最低。為響應環保理念與愛地球的承諾，大量科技採取了多項節能減碳措施，包括：

- 1 高效生產設備添購**
 透過採購高效能生產設備，提升生產效率並降低能源消耗。
- 2 電子履歷推動**
 實施電子化流程，減少實體文件需求，提高運作透明度並縮短作業流程。
- 3 公文無紙化**
 公司內部全面推行無紙化辦公，減少紙張使用，降低碳足跡。
- 4 工序 APP 採用**
 利用工序管理 APP，優化生產流程，提高生產自動化及效率。
- 5 空調溫度控管**
 優化空調系統的溫度設定，減少不必要的能源消耗。
- 6 設備運作控制**
 透過智能控制系統管理生產設備，實現能源有效運用。
- 7 省電照明設備採用**
 公司全面更換為節能型照明設備，降低電力消耗。
- 8 產品環保設計**
 在產品設計階段納入環保概念，開發符合可持續發展的產品。

此外，為確保新購機械和設備的高效能及環保效益，公司規範所有相關設備必須符合「節能標章」、「環保標章」及「省水標章」等認證標準，確保資源使用最大化。

▼ 大量科技近年來實施的具體節能措施

辦公區域節能管理



空調控管



照明控管



設備控管

- 溫度控制：在辦公室及會議室等空間，將空調溫度設定於 26 - 28 度之間，以達到節能效果並提供舒適的環境。
- 空調系統保養：每年定期進行空調系統的保養，並清洗冷卻水塔，確保系統運作效率，進一步降低能源消耗。
- 節能設備採用：優先選用變頻式冷氣機及通風設備，以提高能效並減少電力消耗。
- 隨手關燈：養成隨手關閉不必要照明的習慣，以降低能耗。
- 燈具升級：持續將高耗電的日光燈更換為 T5 燈具或 LED 燈具，以有效降低電力消耗並提升燈具的使用效率。
- 照度標準遵循：依據國家標準 (CNS) 設定的照度標準，為不同環境設置合適的照明，以確保工作與生活空間的舒適度。
- 利用自然光：在照明需求較少的區域，盡量採用自然光源，減少對人工照明的依賴。
- 自動控制基礎照明：在休息時間，自動關閉不必要的基礎照明，以減少不必要的能源消耗。
- 感應式照明：對於走廊和通道等照明需求較低的區域，在無安全顧慮的前提下，應減少燈管數量或使用感應自動開關的照明系統。
- 光線反射提升：選用乳白色或淡色系列的牆面及天花板，以增加光線的反射效果，從而提升空間的整體亮度。
- 消防設備照明：所有消防設備應使用省電的 LED 產品，以確保安全同時降低能耗。
- 設備節電模式：影印機等設備應設置節電模式，當停止運作 5 至 10 分鐘後，能自動進入低耗能的休眠狀態，以有效降低能源消耗。
- 關閉未使用設備：長時間不使用的電器或設備應關閉主機及其周邊設備的電源，以減少待機電力的浪費。
- 不斷電系統設計：電腦機房的 UPS (不斷電系統) 應選用適當容量的設備或採用模組化設計，以提升系統的靈活性和效率。

其他



牆面粉刷



公務車汰換

- 牆面設計：公司牆面應以亮面塗料為主，以提升光線反射，增加自然採光，從而有效減少人工照明的電力需求。
- 車輛汰換與升級：應汰換舊有的公務車，改為購置電動或油電混合車輛，以減少汽油使用所造成的環境污染，推動可持續交通。

▼ 節能宣導



✧ 添購節能設備-一級變頻冷氣

本公司為降低用電成本，計畫添購節能標章認證的變頻冷氣逐步汰換傳統定頻冷氣，可避免傳統定頻冷氣反覆啟停造成的電力損耗，變頻節能標章機種相較傳統定頻冷氣，季節總耗電量減少約 30%，採用節能標章冷氣不僅符合永續發展目標，更創造顯著的經濟與環境綜效，加速低碳轉型進程。



✧ 推動永續標章制度

大量科技在購買相關機械與設備時，將優先選擇具備節能標章、環保標章及省水標章的產品，以提升生產活動中的資源使用效率，進一步實現能源節約與資源浪費的減少。

節能標章

代表能源效率比國家認證標準高 10-15%，品質有保障，耗電量更少。



省水標章

為經濟部水利署為鼓勵消費者選用省水產品，全力推動省水標章制度，進行各項產品檢測，如符合產品規格頒發省水標章證書，在不影響原用水習慣下，達到節約用水之目的落實環境保護自主管理制度。



環保標章

規範產品要取得環保標章須先通過評審檢驗及測試等，且不得含重金屬或其他危害環境的材料。

✚ 機台配置線材模組化

線組加工是一種將電纜或電子線材組裝在一起，並結合所需的零件與連接器，來達到傳輸訊號或電源的效果功能，其又可被稱為「線束加工」、「線材加工」或「線材組裝」；其廣泛運用在各式的電子設備與產品之中，而其中又以工業設備與汽車組裝最常使用。這些線材藉由綁帶、束線帶、套管、蛇管或是其他方式網綁在一起，更重要的是，這種組裝方式提供了許多尚

未組裝加工前的電纜和電線，無法達到的優點，套用在設備機台組裝配置上，大幅降低線材材料浪費及下角料產生，能更有效提升作業效率。



✧ 2024 年機台線材組重點成效

大量的線材與電纜，若這些線路完全分散展開來，都有可能延伸數公里的長度！然而，若是藉由組裝與加工方式將這些電線更好地固定住，便能**減少振動、磨損和潮濕等不利的影響**。透過這種組合與網綁方式，可以**將設備中的使用空間達到最優化**。而且，線組加工中的阻燃套管，能**大大降低電線發生電器火災的機會**，將意外發生的風險降到最低。

3.4 水資源管理

✚ 水資源使用

大量科技秉持水資源管理的核心理念，以「減少廢水排放」、「推動水資源再利用」及「降低環境污染」為三大主軸，致力於提升水資源管理效能。公司同時制定了年度用水減量目標，要求每年用水量較前一年減少 1%。

根據盤查數據顯示，本公司於 2024 年用水量為 3.5539 千度，相較於 2023 年的 4.9438 千度，減少幅度達 28.11%，顯著超越年度減量目標，展現公司在水資源永續管理方面的卓越成效。

水資源管理三大核心目標

減少
廢水排放

推動水資
源再利用

降低
環境汙染

▼ 大量科技 2023 年與 2024 年水資源使用量

用水來源	使用量 / 比例	2023	2024	2024 年與前一年相比
自來水	使用量 (千度)	4.9438	3.5539	-28.11%
	比例	100%	100%	-
總用水量		4.9438	3.5539	-28.11%
用水密集度(t/百萬元)		0.0091	0.0038	

水資源使用

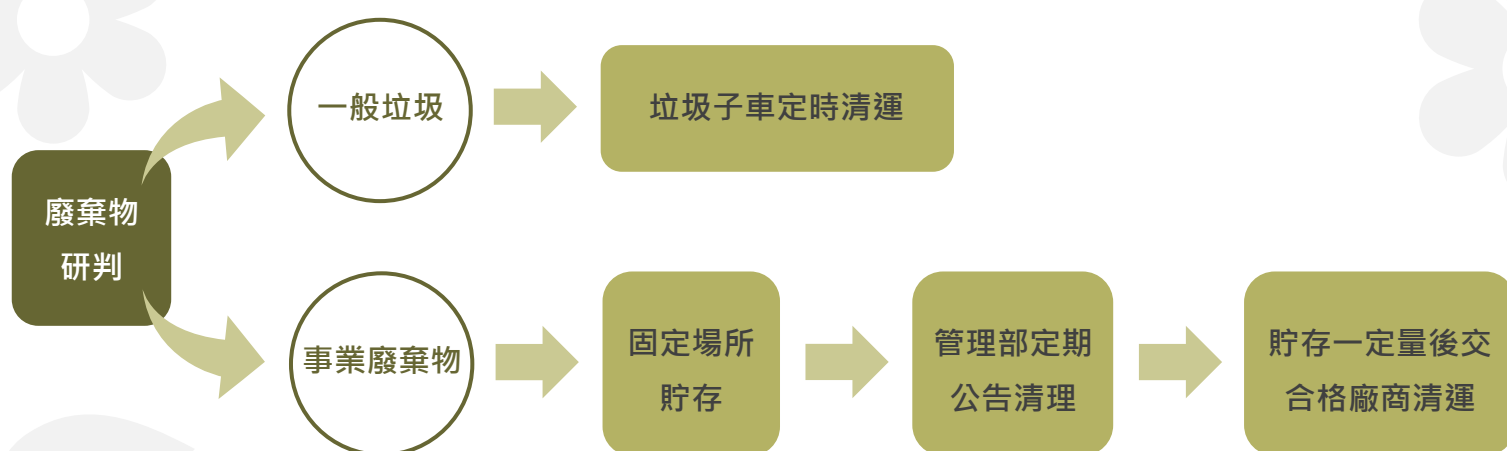
為提升水資源使用效率，大量科技積極推行省水管理策略，全面推動省水標章制度，優先採購經認證的省水設備。在廠區及辦公室廁所內，加裝省水馬桶及安裝水龍頭節水器以有效控制用水量。此外，公司亦向全體員工宣導節水觀念，培養良好的用水習慣，從源頭避免不必要的用水浪費。同時，公司定期管路檢查，避免管路漏水造成不必要的浪費，充分展現對環境永續的承諾。

3.5 廢棄物管理

廢棄物管理政策

大量科技制定了完善的廢棄物管理作業標準，建立系統化的廢棄物處理流程，確保廢棄物在產生、分類、儲存及處置過程中的合規性與可追溯性。公司定期蒐集並監測廢棄物處理相關數據，嚴格遵守相關法規要求，同時積極尋求改善措施，以有效降低廢棄物對環境的潛在影響，展現企業對環境保護與永續發展的責任與承諾。

▼ 廢棄物處理流程



✧ 蒐集及監測數據

本公司嚴格管理廢棄物清除與處理流程，委託合規的廢棄物清除機構將廢棄物運送至境外或指定廢棄物處理場進行處理。所有清運及處理廠商均經審核，確保其持有相關公營或民營廢棄物清除處理機構的合法許可文件。同時，本公司與廠商訂立三方合約，明確規範責任與作業要求，並定期或不定期進行聯合會磅作業，檢視清運數據，並收取廢棄物三聯單，作為處理全過程的追蹤與查核依據，以確保廢棄物清運及處理端的操作合規且執行到位。

廢棄物排放情形

在廢棄物排放與管理方面，大量科技致力於實現「減少廢棄物產生」、「推動廢棄物再利用」以及「降低環境污染」三大核心目標。公司明確設定年度廢棄物減量目標，要求每年的廢棄物排放量較前一年減少 2%。

根據自我盤查數據顯示，2024 年本公司一廢棄物量為 66.66 公噸，較 2023 年的 31.4 公噸增加了 112.29%，係因隨著本公司營收持續成長，包裝材料的使用量亦同步提升，為落實企業永續發展責任，本公司積極推動使用可回收的包裝材料，逐步實現減廢，為企業營收成長與環境永續發展共同努力。

▼ 2024 年本公司廢棄物總量統計數據表

廢棄物項目	廢棄物量(公噸)
有害	-
非有害	66.66
總量	66.66
廢棄物密集度(t/百萬元)	1,011.84

廢棄物減量

為有效減少廢棄物總量，大量科技採取了三大策略：「節省原料」、「廢材回收」及「廢棄物清除與回收」，以全面提升廢棄物管理效率並實現減量目標。

在源頭控制方面，公司透過優化製程設計與提高資源使用效率，有效降低原料的浪費，從根本減少廢棄物的產生。同時，積極推動廢材回收機制，針對可再利用的廢材進行分選與再加工，延長其使用壽命，減少對環境的負擔。此外，公司嚴格執行廢棄物清除與回收管理，定期追蹤廢棄物的處理情況，確保廢棄物處理流程符合相關法規並達到最佳化效果。

通過這些多元且具體的措施，大量科技不僅有效減少廢棄物的總量，亦展現出對環境永續發展的高度承諾與責任感。

▼ 廢棄物減量三大施行方向

節省原料	廢材回收	廢棄物清除、回收
大量科技積極採取以無廢棄物	大量科技針對原料產出之廢材，	根據《廢棄物清理法》的相關規

產出為主的原料策略，從源頭減少廢棄物的產生。透過優化原料選擇及採購流程，盡可能避免使用可能產生大量廢棄物的原料，從而降低廢棄物對環境的污染與潛在危害。

此策略不僅有效減輕廢棄物處理的壓力，還能提升資源利用率，體現了公司對環境保護與永續發展的高度承諾，為實現低廢棄、低污染的綠色經營模式奠定堅實基礎。

積極推動回收再利用機制，以有效降低廢棄物產生，並實現資源的循環使用。同時，公司規劃專屬的廢棄物及回收物存放區域，確保廢棄物妥善分類與集中管理，並定期清除以保持工作環境的整潔與安全。

針對廢棄電線及機台整修過程中產生的線頭，公司進一步進行細化分類，並委託合格的資源回收單位或專業回收商進行處理，最大程度實現廢棄物的資源化再利用，展現出對環境永續與資源管理的高度重視與實踐能力。

定，大量科技委託合格的廢棄物清理廠商進行廢棄物清運工作。公司定期對廢棄物清理數量進行核實，每月進行確認，確保廢棄物的清理工作符合規範要求。此外，為確保清理流程的透明度與合規性，公司要求清除廠商提供相應的處理資料，以便追蹤與審核清運過程，確保廢棄物管理的有效性與合法性。

✧ 廢棄物減量目標與達成情形

大量科技的主要廢棄物來源為棧板與廢木材，針對此類廢棄物，公司制定了專屬的減量目標，以提升資源管理效能並減輕環境負擔。

根據統計，2024 年棧板與廢木材的清運總重量為 43.24 公噸，相較於 2023 年的 19.08 公噸，增加了約 24.16 公噸，未達成減少 10% 的年度目標。本公司將持續朝目標進行改善，展現出追求環境永續的決心與行動力。

短期目標

減少棧板重量

10%

中期目標

減少棧板重量

20%

長期目標

減少棧板重量

30%

CH4、創新服務

4.1 創新管理與研發

✚ 創新管理與研發策略

大量科技為專業半導體產品檢測設備、PCB 設備及光電設備製造商，專營晶片 / 圓檢查、PCB 成型、PCB 鑽孔、繪圖機、自動化邊緣塗佈機等精密機器設備。藉由長年累積關鍵技術及研發創新能力，於 2022 年以「六軸大檯面背鑽機 DG6ZL」榮獲經濟部國際貿易局第 31 屆「台灣精品獎」，2023 年及 2024 年分別獲經濟部產業發展署核准執行主題式研發計畫「半導體 3DIC 晶圓堆疊邊緣形貌線上量測設備」、「半導體 FOPLP 形貌與厚度量測設備」。

在 PCB 方面，本公司將持續以四大核心技術：**①「精密 CNC 機器之機構設計能力」、②「精密 CNC 機器之現場製作、組裝與測試能力」、③「多軸高速運動 CNC 控制器之核心軟體開發能力」、④「CNC 控制器加工應用軟體之開發能力」**，持續投入研發，致力於提升生產技術與設備智能化，並結合永續發展理念，以滿足市場需求與環保趨勢。

在半導體產業，隨著半導體前段先進製程的節點(Nodes)不斷的縮小至 2nm 與 1nm，對於各製程品質的檢測與量測及相關配套的耗材精度的管控亦越形重要，本公司半導體事業部整合了光學設計、演算法、模組化、2D/3D 量測、系統整合及 AI 技術，建構出本公司在視覺系統的設備產品能力，應用於半導體各製程中的檢測與量測，提供客戶一個優質設備供應商的選擇。

在半導體前段製程部分，大量科技推出相對應的拋光墊表面量測系統(CMP Pad Metrology)，提供予客戶在製程中，對於拋光墊使用壽命的變化與監控。在 3DIC 部分，本公司已完成 Wafer Edge 量測、Wafer Step-Height 量測、Flux Jetting AOI、Die Bond AOI 等一系列應用於 3DIC、異質整合晶片等先進封裝製程，另推出多層膜量測、晶圓形貌量測設備與高階封裝製程晶圓 / 晶粒檢測設備，滿足客戶未來在晶圓先進製程的檢測及量測需求。

由於半導體產業對產品的品質、良率要求愈來愈高，很多的晶片產品由原本的抽樣檢驗提升到全面檢驗，因此對晶片檢查的需求愈來愈高。大量科技目前有多款檢查設備可快速的進行晶片的外觀與電性檢查，每一款設備在軟體的撰寫、機構的設計以及光學機構的組配等等都是自主開發，能夠有效為客戶的晶片產品把關，提供客戶完整的解決方案。

✚ 新產品研發

PCB 設備：2024 年度—鑽撈多軸機



圖、多軸鑽撈二用機

✦ 產品創新背景

傳統的 PCB 加工需分別進行成型與鑽孔兩道工序，導致生產時間較長，且可能因設備切換影響加工精度。為此，公司研發出鑽撈多軸機，在同一台設備上完成多槽孔與其他孔位的加工，實現高效能、高精度的生產模式。

▼ 創新技術與優勢

多功能複合加工

- 設備採用成型主軸對 PCB 板進行槽孔加工，確保精準度。
- 鑽孔主軸隨後接手完成其他孔位的鑽孔作業。
- 避免設備切換，減少生產誤差，提高產品一致性。

生產效率大幅提升

- 相較於傳統方式，鑽撈多軸機縮短生產時間，減少設備切換等待時間。
- 有效提升加工速度，減少人工與能耗，提高生產效益。

應對市場需求

- 近年來，PCB 板上多槽孔需求增加，傳統鑽孔方式成本較高。
- 鑽撈多軸機結合鑽孔與成型工序，適應未來電子產品小型化、精密化的趨勢。

半導體事業部 2024 年度新產品研發成果

Wafer Die Bond AOI



3DIC 先進封裝製程用，晶圓級植 Die 後的位偏、表面缺陷與髒污檢測。

Wafer RDL AOI



3DIC 先進封裝製程用，晶圓級 RDL 線路成形的表面缺陷與異物檢查。

Wafer Molding AOI /Thickness Metrology



3DIC 先進封裝製程用，晶圓 Molding 後的表面缺陷檢測與 Molding 後的晶圓 Warpage 及厚度量測。

Wafer Edge Die AOI



3DIC 先進封裝製程用，晶圓級 Molding 前的晶圓邊緣填充物有無與高度量測，減少 Molding 後的晶圓翹曲。

Wafer Flux Jetting AOI



3DIC 先進封裝製程用，晶圓級 Flux 噴塗後，晶圓上的 Flux 噴塗狀況檢測、髒污檢測等功能。

Wafer Underfill AOI



3DIC 先進封裝製程用，晶圓級 Underfill 後的膠寬與膠高量測。

Auto Lane Changer



載具之自動化設備，boat 自動換線設備。

Roller Lane Changer



載具之自動化設備，滾輪式 boat 自動換線設備。

大量科技提供客戶完整之晶圓級各製程檢測與量測設備，並與世界一級晶圓製造公司及封裝測試公司合作開發下一代面板級各製程檢測與量測設備。

永續發展與智能製造

碳中和與節能技術

- 鑽撈多軸機採用輕量化設計，減少機台能耗，降低碳排放。
- 透過優化控制系統，提高加工效率並減少資源浪費。
- 機台待料期間，經由程式控制處於最低能源消耗之休眠模式，自動關閉不必要的電力、氣源、真空消耗，如螢幕保護、離子消散器氣源關閉等。

智慧自動化系統

- 本公司研發的智慧控制軟體，可整合至 EAP、MES、CIM 等系統。
- 支援 SECS/GEM、OPC UA、WebAPI 等國際標準協議，實現智慧工廠目標。

智慧財產與專利保護

- 持續加強專利佈局與技術保護，保障公司技術創新與市場競爭力。
- 設立內部智慧財產管理制度，確保研發成果的合法性與獨特性。
- 本公司每年定期向董事會報告智慧財產相關事項，並舉辦營業秘密保護相關課程，以強化本公司智慧財產保護意識及認知。

大量科技 2024 年智慧財產管理執行情形

專利管理

本公司為建構堅實的智慧財產權，公司設計多元鼓勵創新機制，持續激勵員工提出發明申請，並與本地及國外主要市場所在地的專利主管機關進行密切聯繫與技術交流，協助專利審查委員更加瞭解本公司的技術內容，以提升審查效率並取得高品質專利保護。



註：專利成效係以大量科技集團（包含大陸子公司）為統計範圍。

2024 年智慧財產管理執行情形



營業秘密管理

本公司每年內部舉辦營業秘密保護課程，強化同仁營業秘密保護與保密之觀念；並於員工聘僱時簽訂員工保密合約書，約定如：

- 員工有保守個人經辦業務及公司業務機密之義務。
- 員工任職或離職後，均不得洩漏任何業務機密，否則公司除有權免職外，並具有法律追溯及賠償公司損失之權利。
- 受僱本公司員工，亦不得洩露或使用前雇主所有之營業秘密。

產製過程，精實生產

CNC 精密機器之產製過程是依照客戶的需求由研發部門提出設計藍圖，訂出系統功能及加工品質要求及零件的規格精密度，同時在組裝生產時以精實系統思考法的關鍵起步點為價值。從顧客的需求及要求出發，以適當的價格提供給顧客滿意的產品和服務的能力，能在特定時間內滿足客戶需求的特定產品或服務來表達時才能體現，因此唯有以最終顧客的觀點確認價值。



在測試過程包括控制器核心軟體及加工應用軟體的輸入安裝，本公司的控制器軟體是自行開發，功能強大、介面友善、成本低廉，毋須額外支付版權費用，是本公司新產品研發的獲利與競爭力基石所在。

未來展望

大量科技將持續推動創新研發，發展更高效、環保的加工設備，以智能製造、綠色生產為目標，為產業提供最具有競爭力的解決方案。

為了保持公司在全球市場中的競爭優勢，大量科技不斷投入資源於研發，2024 年度大量科技集團投入之研發費用達新台幣 232,715 千元，以保持技術的領先地位，並開發出符合市場需求的新產品。2024 年透過鑽撈多軸機與智慧自動化技術，大量科技將繼續引領市場，打造更高效、更永續的製造生態系統。

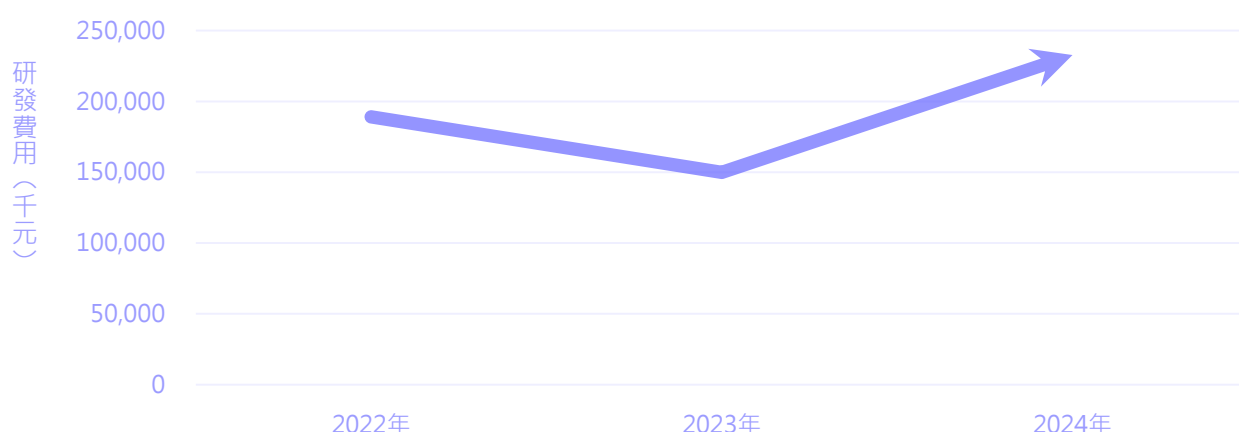
在半導體產業，本公司設備在產出速度(Throughput)、檢驗良率、機台穩定性等，比起國外的同業毫不遜色，甚至有所超越。本公司特別具競爭優勢在於符合客戶需求的研發能力，研發團隊的成員皆學有專長、業界經驗豐富，每一款設備在軟體的撰寫、機構的設計，以及光學

機構的組配等等都是自主開發，也因此大量科技在半導體產業的封裝檢測程序裡具有高度的研發自主競爭性，能夠有效快速的為客戶檢出異常的產品，降低客戶不良產品出貨到終端的風險，同時更能夠將不良的產品進行數據化的分析，協助客戶提升產品在生產過程中的失效分析，並能夠進行客製化設備開發以符合客戶需求，這也是本公司獨特的競爭利基。

半導體製造用設備業屬技術密集之產業，須不斷的從事研究發展、開發新技術及改善品質，而研發所投入之成本龐大。本公司一向視研發為企業發展的命脈，每年皆以相當經費投入研發，歷年來屢次獲得政府獎勵與補助，以充實研發、製造之軟硬體設備，持續提升技術層次，強化國際競爭力。半導體檢測與量測設備中，主要的演算法 / 光學結構設計 / 機械設計等皆為本公司自主技術，並建立有量測實驗室與光學實驗室，可立即修改、檢測量測、快速回應客戶需求。

因應半導體生產技術的不斷演進，產品的品質要求也日趨嚴格，本公司在半導體量測設備已佈局晶圓等級晶片尺寸封裝(WLCSP)製程檢測設備、前段製程的 CMP Pad 表面量測設備、先進奈米製程晶圓形貌量測設備；此外亦佈局先進封裝製程中 3DIC 高階封裝製程檢測量測設備、CoWoS 2.5D/3D 晶圓及晶片製程檢測量測設備、FanOut 2.5D 晶圓檢測設備及 Fan Out Panel Level Package 形貌量測設備。同時因應客戶的要求亦開始投入在封裝製程中的自動化設備開發。持續投入智慧化設備以滿足客戶的未來需求，讓大量科技從單一設備供應商，進化成系統解決方案的提供者，開發本公司未來業務發展的契機。

大量科技近三年投入之研發費用



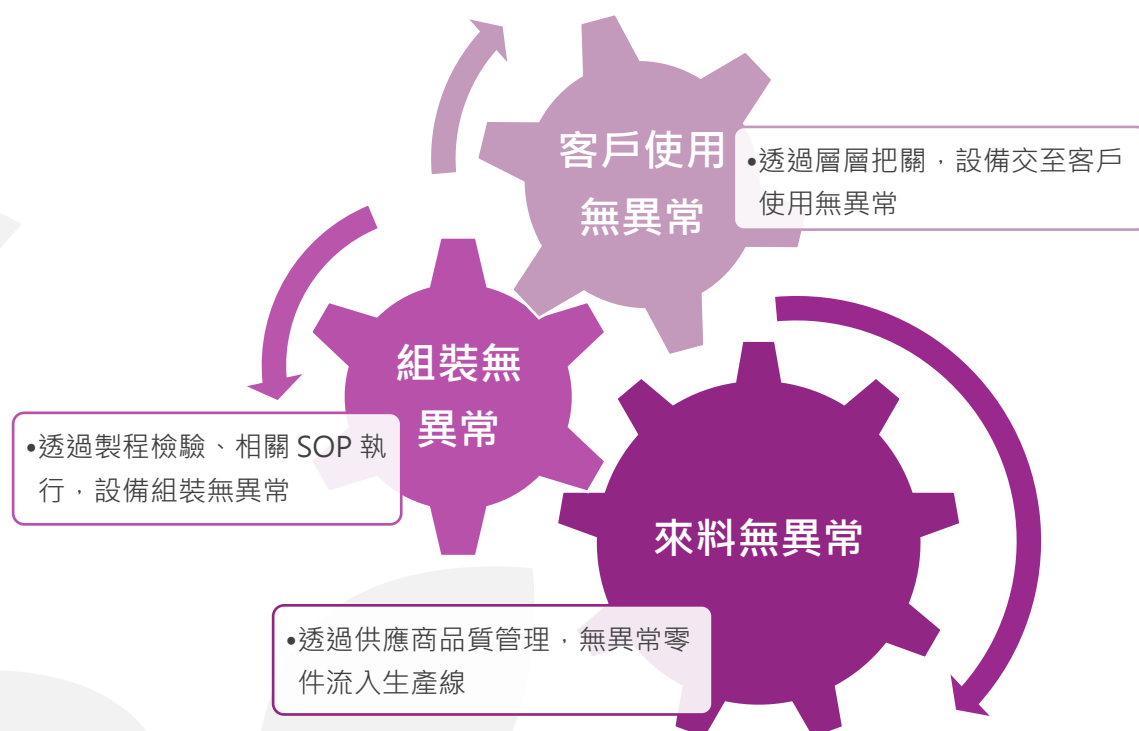
註：本表格資料以大量科技集團數據統計

▼ 大量科技 2021 年至 2024 年通過之半導體相關政府計畫案

計畫名稱	計畫執行期間
半導體 CMP PAD 量測監控設備計畫	110 年 7 月 1 日至 112 年 6 月 30 日 (24 個月)
半導體 3DIC 晶圓堆疊邊緣形貌線上量測設備	112 年 7 月 1 日至 114 年 6 月 30 日 (24 個月)
半導體 FOPLP 形貌與厚度量測設備	113 年 8 月 1 日至 115 年 7 月 31 日 (24 個月)

4.2 產品品質

大量科技各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，無任何危害物質，並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質。本公司並透過「來料無異常」、「組裝無異常」、「客戶使用無異常」三大方針進行全方面之管理，以保證交貨至客戶的產品品質。



本公司品質系統通過 ISO9001：2015 認證，透過流程管理，運用 PDCA 原則，配合 8D 分析手法，以達到公司品質政策「客戶至上；精益求精」。各項產品並配合客戶需求取得相關認證，如 UL、CE、ETL、SEMI 等。

8D 問題解決法執行

大量科技針對重覆發生未解決的重大問題、重大的製程品質異常、客戶的品質需求等使用 8D 問題解決法(Eight Disciplines Problem Solving)進行優化改善，堅守本公司對品質的卓越追求，進而創造品牌價值。

執行方式是先釐清產品問題，並將對產品問題有了解的成員組職為團隊，而後針對問題進行短期得對策處理，並進行原因分析，整合出長期的解決方案以預防問題的反覆發生，並實際執行解決方案進行有效性確認，並將對策標準化至製程，最後團隊結案。

▼ 8D 問題解決法流程



產品交裝機時期，需每日回報狀況，並採用 CNC 事件記錄分析，以確保設備於客端使用狀況。交裝機異常搭配 8D 改善，使問題能即時分析及改善。

4.3 供應商永續管理

✚ 供應商管理政策

- ① 訂定選擇與管理供應商之標準，使供應商能提供符合公司品質要求之產品與服務，並達適時、適量、適價、適質之採購及進料需求。
- ② 建立一個保護環境、重視社會責任、勞動人權、安全且永續性發展的供應鏈為目標。
- ③ 協助上下游廠商，提昇綠色競爭力，共創永續商機。
- ④ 視供應商為夥伴，引導供應商長期合作，共同建立穩定發展的永續供應鏈。

✚ 新供應商評選

因應供應商永續管理，規劃全面供應商管理方式，針對提供原物料的新供應商依供應商管理程序，從「品質」、「技術」、「採購」面向對新供應商進行篩選，並要求其簽署〈供應商企業社會責任承諾事項〉，以期帶領供應商重視企業社會責任並持續要求供應商朝向安全的工作環境，完善的環境保護，有尊嚴的勞工關係及遵守道德規範的模式運營，建立永續成長之供應鏈管理機制。

一 新供應商評核

- 針對供應商品質 / 成本 / 交期 / 服務 / 環保 / 職安面向評核。
- 新增供應商簽署〈供應商企業社會責任承諾事項〉。

二 供應商管理

- 依據「供應商管理程序」考核機制分為月考核及年度考核。
- 主要供應商自行評估落實環保及職安情形，並填寫〈供應商環保及職安自評表〉，將落實情形列入年度考核。
- 依年度評核對應獎懲對策：增加訂購量、正常交易、輔導對象、停止採購。

三 供應商訓練

- 依需求舉辦教育訓練課程。
- 宣導企業社會責任承諾事項。

▼ 大量科技與供應商一同承諾 (企業社會責任承諾事項):



✚ 供應商管理實施情形

1	2024 年經常性交易供應商〈供應商企業社會責任承諾事項〉簽回率達 90%，承諾遵守環境保護、勞工人權、安全與衛生規定。共同實現永續發展的目標。
2	2024 年新增 23 家合格供應商，評估其影響環境與社會之情形符合規定〈供應商企業社會責任承諾事項〉簽署率達 100%。
3	2024 年主要供應商共 33 家自行評估環保及職安落實情形，回收共 33 家自評表，回收率 100%，並將落實情形列入年度考核。

▼ 近三年新供應商評核結果

項目 \ 年度	2022 年	2023 年	2024 年
評核新供應商家數	27	36	23
合格供應商家數	27	36	23
合格率	100%	100%	100%

▼ 近三年主要供應商評核結果

項目 \ 年度	2022 年	2023 年	2024 年
評核主要供應商家數	33	28	33
通過評核供應商家數	33	28	33

當地化採購—供應鏈在地化

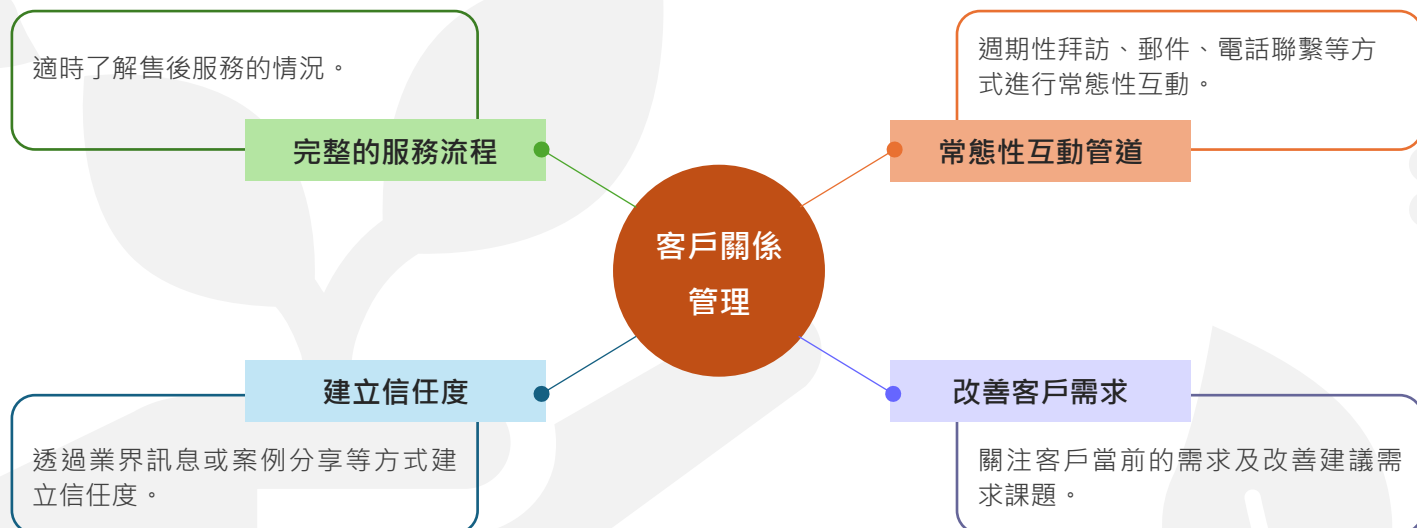
為建立與在地夥伴的緊密關係，積極創造就業機會及促進當地發展，大量科技持續推動在地化採購。優先選擇在地供應商，2024 年度台灣地區供應商家數占總交易家數比例為 93%。除可減少長程物流運輸的碳排量，加快交貨速度，提高成本競爭優勢，亦可降低斷鍊的風險。持續運用在地化採購策略，亦善盡企業社會責任與實施節能減碳具體行為。

4.4 客戶服務

大量科技為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，訂定客戶關係管理制度，並設立客戶服務專線與完整之客訴處理機制。本公司每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，了解客戶意見，持續提升整體服務與品質。藉由和客戶互利共榮的關係，創造品牌服務價值。本公司於 2024 年間，無客戶隱私或遺失客戶資料相關之投訴。

客戶關係管理

大量科技視每一位客戶為重要的夥伴，為創造最佳的客戶服務經驗，本公司訂定「顧客關係管理程序」期提升與客戶之間的信賴關係。本公司每週一召開業務會議，藉由系統的業務案件進度整合每日發出給各區主管，主管能即時了解，並適時給予協助指導，隨時關注客戶服務



體驗與流程，確保客戶問題第一時間解決。再者，為更即時處理，本公司以通訊軟體成立各區業務通報群組，即便假日亦能於最快時間反應現況。本公司亦經由國際性參展提高公司曝光度以及客戶互動，針對重要客戶安排年度技術交流，介紹公司新產品並同步收集客戶需求的走向提供研發部門參考，以開發更貼近客戶的產品，提升客我關係緊密度。大量科技 2024 年共參加 6 個國際展覽並完成 22 次的年度技術交流。此外，服務完成後需積極了解產品交付客戶後之產品使用及維護狀況，並視實際情況及客戶需求協助處理，本公司為此訂有「售後服務管理程序」以提供完整與良好的售後服務。

客訴處理

大量科技為加強對客戶之服務，提升售後服務的全面性。本公司訂定「客訴處理作業規定」以針對客戶所提或反應之問題點，迅速進行調查及採取適當對策，以縮短處理時效提升客戶對本公司商譽、產品及服務之滿意程度。並藉由客訴案件分析與改善，從客戶端取得相關資訊，提升機台的功能及品質，避免相同客訴案件重複發生，精進本公司之服務與產品品質。

▼ 大量科技客訴處理流程



本公司客戶溝通與客訴聯繫資訊如下：

客戶溝通網址：www.tlhome.com.tw

客訴專線：03-3686368

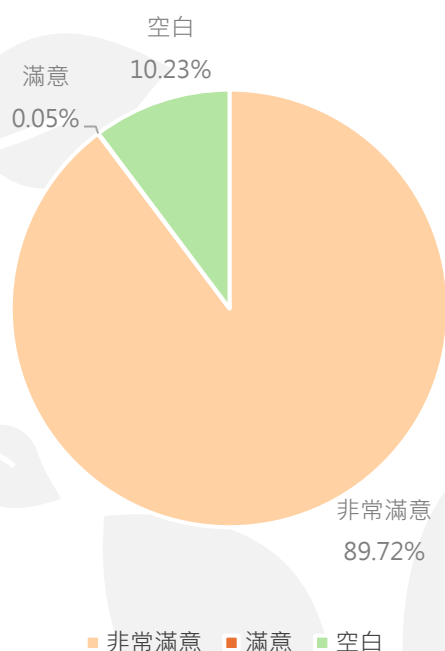
客戶溝通 / 客訴信箱：tl-qa@tlhome.com.tw

客戶滿意度調查

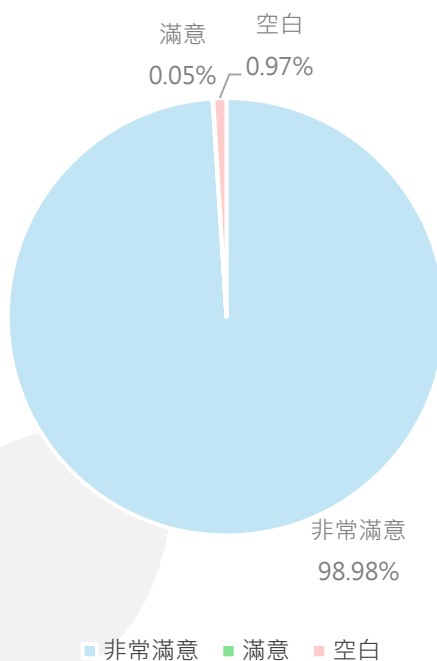
為確保客戶服務品質，提昇客戶信任，大量科技每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，以提供更優質的服務，2024 年度加強服務深度與廣度，除於服務前聯繫客戶以了解客戶需求，並於服務完成後針對客戶不了解部分作聯繫追蹤外，也同時加強和客戶之間的合作關係與新設備技術資訊分享，創造互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。雖 2024 年度滿意度調查為 89.76 分，低於 2023 年度的 99 分，經檢討分析結果發現，2024 年客戶未回覆滿意度調查比例高於 2023 年 10%，未來將持續以客戶滿意度調查，隨時關注客戶服務需求變動，並檢討改善，以期成為客戶最信賴的重要夥伴。

年度	回收問卷數量	調查結果
2022	5412	99
2023	6,028	99
2024	1649	89.76

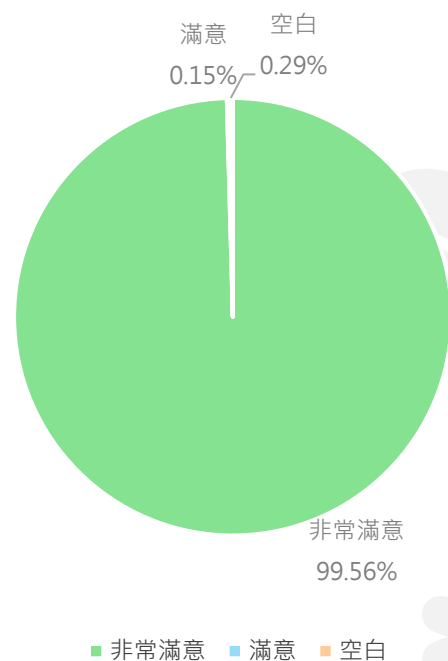
2024年滿意度調查結果



2023年滿意度調查結果



2022年滿意度調查結果



CH5、包容職場

大量科技在人才營運上積極發展，首要任務便是培育與留任專業人才、打造友善且健康安全的工作環境、妥善照顧員工權益。員工是公司成長茁壯的基礎，也是永續經營、保持強勁競爭力不可或缺的關鍵，本公司秉持以人為本的精神，重視人才發展與培育，將員工作為公司最重要的資產。

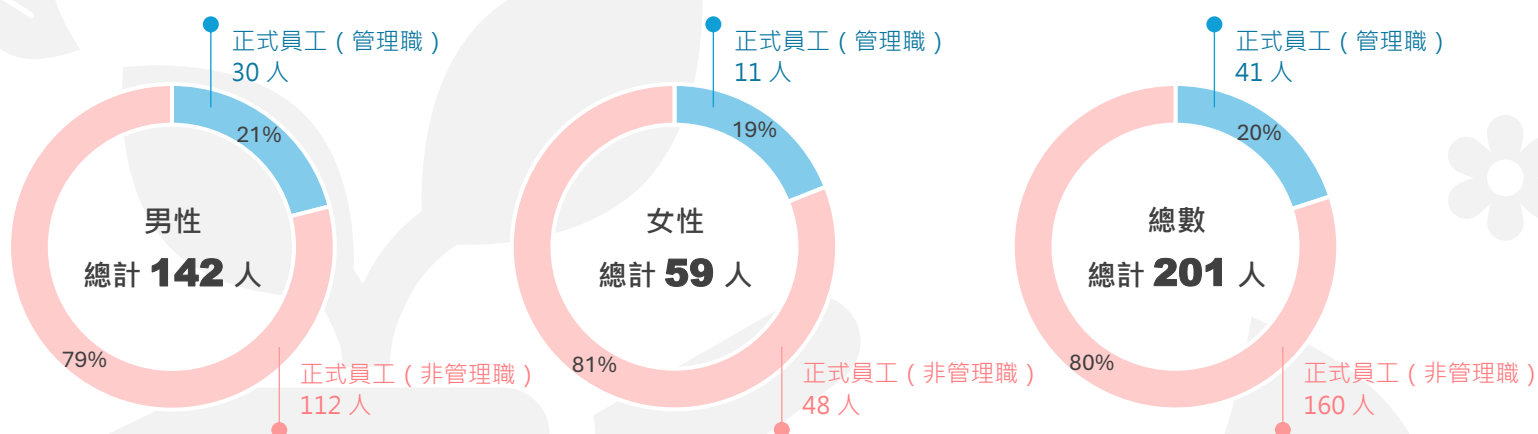
本公司積極透過各項訓練提升員工技能、多方發展，強化員工的專業能力。在職場安全方面，本公司遵循法律規範開辦職業安全教育訓練，並進行每月勞安宣導、辦理定期健康檢查，以確保員工在職場健康無虞，替員工安全增加保障。員工權益方面，大量科技定期召開勞資會議，加強與員工溝通的管道，絕對遵循勞基法規範，進用身心障礙員工並嚴禁聘僱童工及嚴格禁止強制勞動之行為。

5.1 人力發展與員工權益

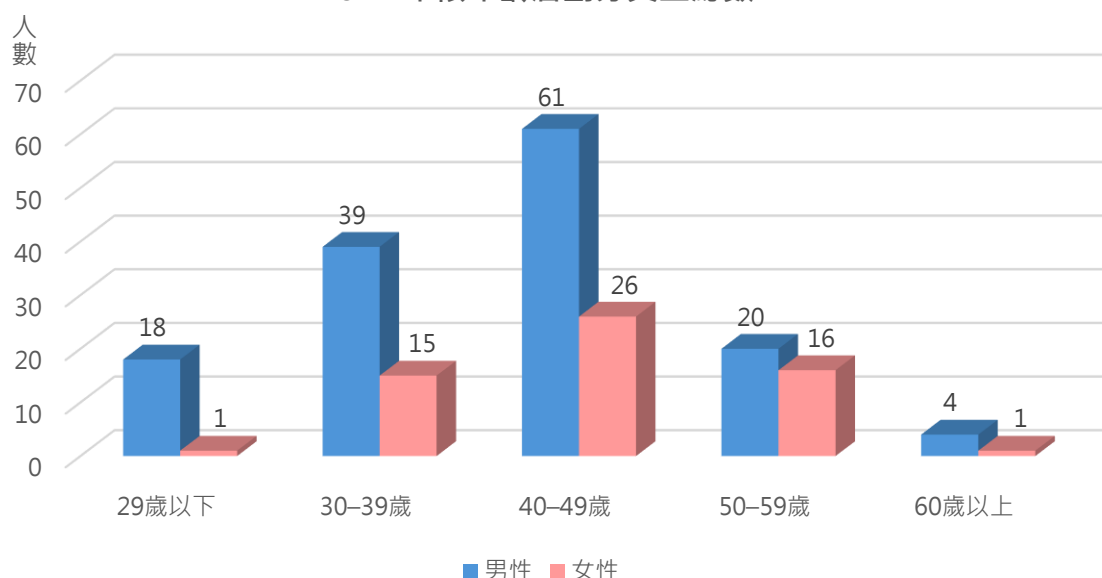
人力結構

大量科技之人力資源與聘用遵守法規規範，招募具多元包容與平等的機會，以合法任用、拒絕歧視及禁用童工為原則，除本國員工外亦有任用部分外籍移工。2024 年底本公司在職員工共 201 名，所有員工皆為正式員工，且主管級別員工全員皆為本國員工。因本公司產業特性，業務內容多為設備研發、製造與銷售，故員工多為設備生產人員，任用之男性員工數多於女性員工數，2024 年度的男性員工數為 142 人，女性員工為 59 人。

▼ 大量科技 2024 年全體員工性別與職級分佈



2024 年依年齡層劃分員工總數



在人才選用上，大量科技未因員工之國籍、身心障礙身份差異有任何差別待遇，2024 年度共任用 17 名外國籍員工，佔總體員工比例之 8%，公司提供健身房及餐廳予員工運動及交流，保持員工身心健康、提高工作滿意度，達成真正的友善職場。本公司並任用 2 名身心障礙員工，1 名為主管，讓身心障礙者適才發展，不因其身份加以限制，並保障身心障礙者就業。

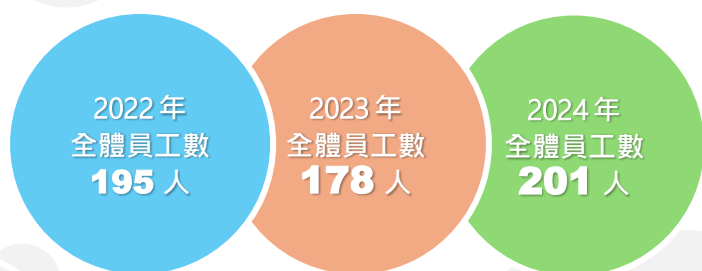
▼ 大量科技近三年僱用之外國籍與身心障礙員工數

外國籍

人數	3	2%	1	1%	17	8%
主管人數	0		0		0	

身心障礙

人數	1	1%	2	1%	2	1%
主管人數	1		1		1	



人才招募與留任

大量科技經由多元管道網羅各種優秀人才，主要招募管道包括人力銀行、獵人頭與經由人脈介紹。2024 年度的新進員工數為 70 人，佔總體員工數之 34.8%，年度離職員工人數為 47 人，佔總體員工數之 23.4%。

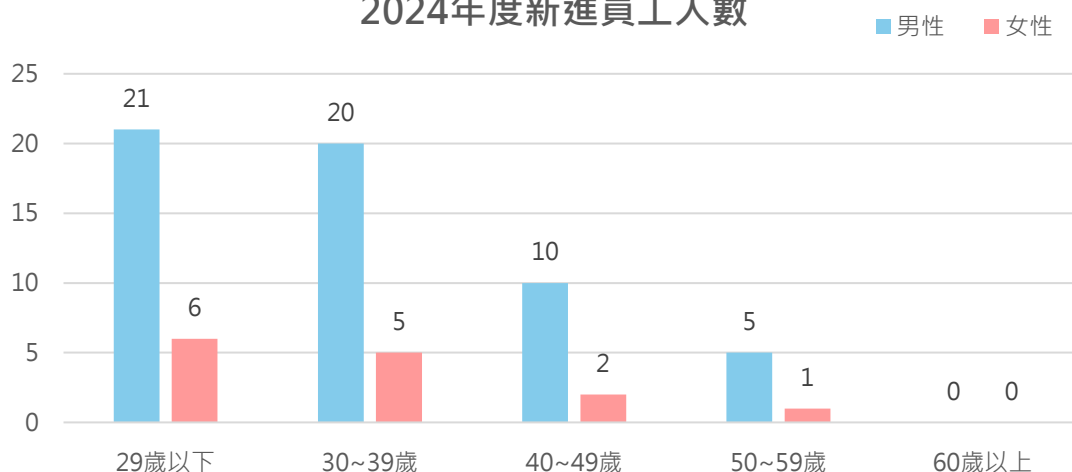
員工是本公司最重要的資本，在人才招聘上也遵循法律規範，不因性別、國籍、種族等而有所差別。本公司亦有提供大專院校實習機會，鼓勵其畢業後進入大量科技就職。

▼ 2024 年全體員工多元化組成

職別 / 性別	60 歲以上		50~59 歲		40~49 歲		30~39 歲		29 歲以下		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
高階主管	2	1	6	3	5	0	0	0	0	0	17
中階主管	0	0	0	2	2	1	2	1	0	0	8
基層主管	0	0	2	0	10	5	1	0	0	0	18
技術職	1	0	10	6	39	8	32	1	18	0	115
一般同仁	1	0	2	5	5	12	4	13	0	1	43
小計	4	1	20	16	61	26	39	15	18	1	201
總數	5		36		87		54		19		201

為留任富有競爭力、發展度高的專業人才，本公司在建立健康友善的職場環境上不遺餘力。除提供員工專業能力與職場安全之教育訓練外，亦落實公平公允之考評與升遷機會，且明定合理工時與延長工時之規範，並定期關心員工的出勤狀況。

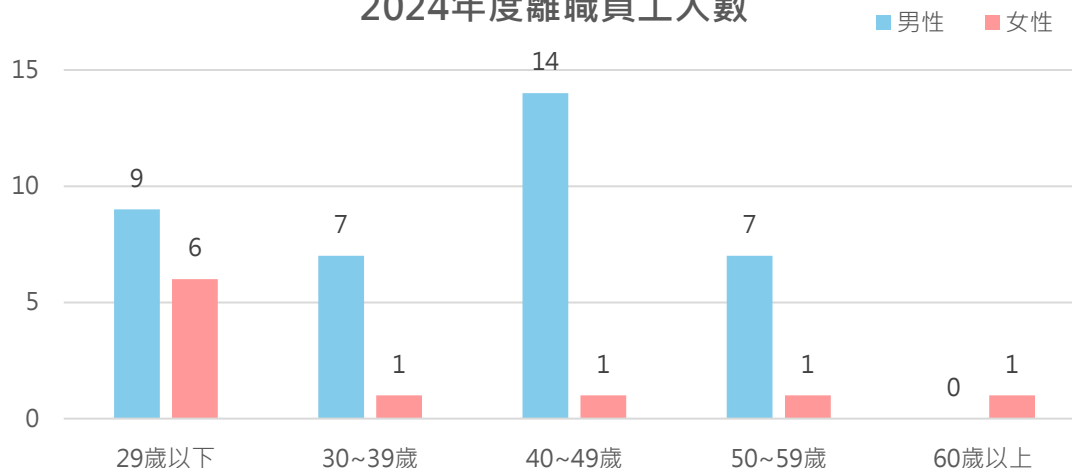
2024年度新進員工人數



合計
56

合計
14

2024年度離職員工人數



合計
37

合計
10

薪酬與福利制度

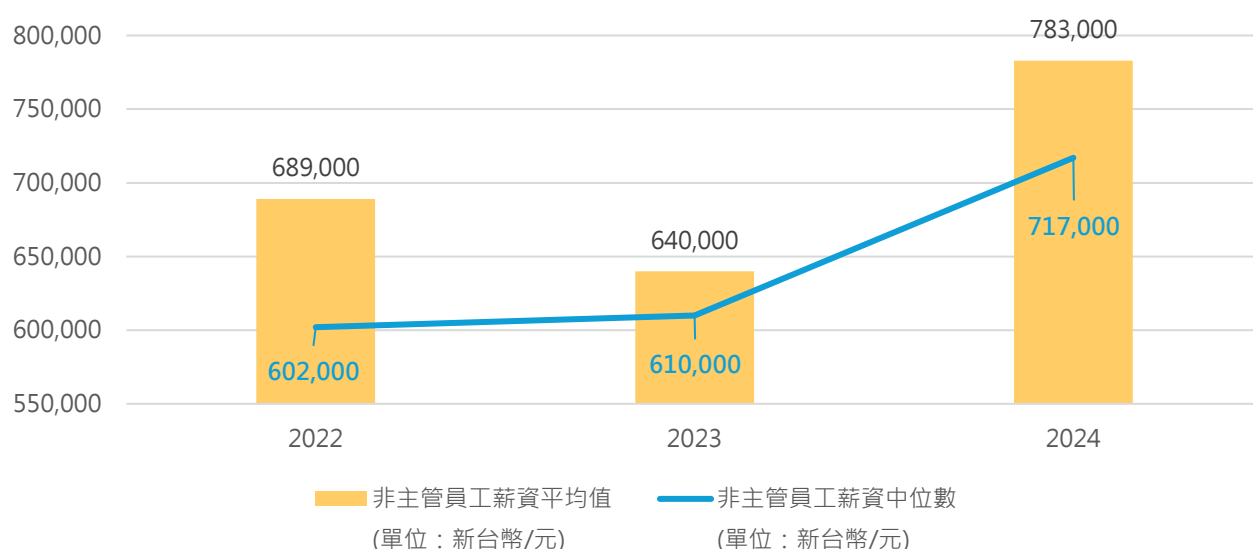
大量科技設有薪酬委員會，由三位獨立董事組成，其中一位曾任台灣 KPMG 會計師事務所合夥人且具財務及會計專長，另二位則為具上市公司經營管理經驗者。未來本公司董事會之組成架構及成員經歷背景，大致將延續目前架構，引進具產業專業領域與經營管理經驗者為董事會成員遴選原則。獨立董事主要職責為協助董事會執行與評估公司整體薪酬政策、董事及經理人之報酬。每年規定至少召開兩次常會，2024 年度總共召開三次。

本公司薪酬政策之核心概念為「以職定薪，以績定獎」，以同仁職務、職責為基礎，結合公司、單位與個人營運績效支付獎酬，提供絕對合理且具競爭力的薪酬制度。

本公司另外依據市場薪資水準，提供長期激勵獎金，以獎酬方式連結高階經理人、關鍵人才與公司長期績效，嘉勉員工對公司的長期付出。獎酬之主要措施有以下三點：

- 一 每年依據經營狀況發給年終獎金。
- 二 每年按照大量科技公司章程第十九條之一規定，年度如有獲利，應先提撥不低於 2.5% 為員工酬勞，得以股票或現金發給之。
- 三 關鍵人才發給限制員工權利新股。

近三年非主管員工薪資平均數及中位數



大量科技設有職工福利委員會，推行員工福利，不定期舉辦員工旅遊及年終餐會等活動，以充分維繫員工間情感，促進同仁對企業的向心力。疫情期間雖受影響停辦多數活動，本公司仍在職場環境中提供員工各項福利措施，如依據勞動基準法與其他相關法令提供勞健保與團體意外險、給予勞動節與三節獎金等多項福利措施，以提昇工作士氣，增進員工生活保障。另外設置健身房及高爾夫球室提供予員工使用，加強員工間交流與放鬆，使員工得以舒展身心及鍛鍊身體。公司亦考量到女性員工需求，重視女性員工之福利保障，設有哺乳室供女性員工使用，亦遵循《性別平等工作法》第 18 條之規定，另給哺(集)乳時間。

- 可於增資時認股。
- 強制參加勞健保、團體意外險。
- 每年辦理定期健康檢查。
- 致贈同仁三節、勞動節、生日、結婚賀禮及病喪慰問金。

- 特約商店提供優惠價。
- 設有員工餐廳，提供免費午餐。
- 與托育機構簽訂托育優惠。
- 設立哺乳室。
- 設有健身房及室內高爾夫球練習室。



圖、室內高爾夫球練習室



圖、員工健身房



圖、員工露天休憩區



圖、員工散步休憩區

大量科技遵循《性別平等工作法》第 16 條規定，凡受僱者任職滿六個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，2024 年度共有 1 名員工申請。此外，先前申請育嬰留職停薪之員工共有 2 名在 2024 年度復職，復職率與留任率均為 100%。

	男	女
2024 年申請人數	0	1
2024 年應復職人數(A)	1	0
2024 年實際復職人數(B)	1	0
2024 年復職率(B/A)	100%	-
2023 年育嬰留停且於 2024 年在職滿一年仍在職人數	1	1
2023 年實際復職人數	1	1
2024 年留任率	100%	100%

《勞工退休金條例》自 2005 年 7 月 1 日起實施，採行確定提撥制。員工可自行選擇是適用《勞動基準法》相關之退休金規定或採用前述條例之退休金制度，適用條例前之工作年資則選擇一次結清。適用該條例之員工，本公司每月負擔之員工退休金提撥率，不低於員工每月薪資的 6%，2024 年本公司共提撥新臺幣 6,904,473 元。

2024 年聘任之中階技術人員，依法成立勞工退休準備金監督委員會，訂有「員工退休辦法」，並依照法令規定定期提撥勞工退休準備金存入臺灣銀行專戶儲存，由委員會負責退休準備金之管理及運用事宜。

人才訓練與成果

大量科技將員工視為公司成長茁壯、極具競爭力的關鍵，因而相當重視專業人才的培育，並以此視為本公司的首要任務之一。本公司在人才教育訓練上主要分為「技術提升」、「法規宣導」與「勞工安全」三大類，以確保員工在專業能力上獲得充分訓練，為公司創造品質更佳的产品與提升製程效能；在法規遵循上能實時注意，避免侵犯智慧財產權；在職場安全上擁有足夠知識應對緊急狀況，並保護員工自身。2024 年度，本公司員工在專業技能提升部分共計 182 人次參與訓練，總訓練時數 823 小時，訓練費用為 274,730 元；法規宣導部分著重以內部講師施以授課，共計 231 人次參與訓練，總訓練時數 400 小時；在勞工安全部分則以內訓及派外訓練二種方式，共計 80 人次參與訓練，總訓練時數 406 小時，訓練費用為 37,280 元。

面向	課程類別	課程內容	範圍	總參與人次	總訓練時數
專業技能提升	行政專業	碳足跡盤查、溫室氣體盤查、ESG、中階主管領導、職場說話藝術、教練的威力等	行政部門	35	151.5
	行銷業務	TPCA 先進趨勢研討會、如何利用 AI 工具提升行銷生產力、商用英文.....	業務人員	174	314.0
	品質製造	機台配電佈線整線手法、異常品質檢討與改善、機台定位、水平作業等	品保、生產	67	103.0
	研發工程	SECS/GEM 通訊協定、智慧機械線上計量標準技術、機械公差基礎與應用...	研發人員	18	70.5
	財會法務	合約書之審閱技巧與應注意事項、非常規交易實務、財報報編等	財會、法務	10	72.0
	資訊工程	AI 實戰應用基礎、AI 驅動與零信任:未來網路安全的基石....	資訊、工程	35	112.0
法規宣導	外籍人員法規宣導	針對公司外籍同仁進行法規及生活注意事項宣導	外籍同仁	5	15.0
	全廠法律宣導	2024 年度主題：資訊安全、誠信經營、營業秘密保護等	全數同仁	102	188.0
	新進員工教育訓練	公司沿革與環境簡介、出勤與加班規定、員工福利權益、工作環境安全宣導	新進人員	124	197.0

勞工安全

自衛消防 編組演練	消防觀念宣導、緊急應變、人員急救、一般安全衛生	各部門消防 編組人員	56	224.0
職業安全 教育訓練	每月各部門勞安宣導、專業職安相關證照訓練	依工作內容 需要之同仁	24	182.0



圖、2024 年度消防演練



圖、2024 年度法規宣導-營業秘密保護



圖、商用英文課



圖、2024 年度外籍同仁新人教育訓練

5.2 人權

人權政策

隨著永續發展持續邁進，企業對於人權保障愈加重視，並積極推動與人權議題相關作為。大量科技除恪遵本國既有之勞動法令外，更參考國際人權公約，並依據《聯合國世界人權宣言》針對人權議題進行風險評估、納入外部期待與利害關係人溝通，辨識對於本公司的重要人權議題，並以此為出發點制定出人權政策，以落實真正的人權關懷，呼籲利害關係人共同提升人權議題的關注。本公司的人權政策如下：



多元包容性與平等機會

- 不因個人性別、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為。
- 確保雇用政策無差別待遇，落實雇用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事，致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。
- 定期追蹤多元包容性及平等機會落石情形。



健康安全職場

- 為避免工作型態帶來的潛在健康安全風險，定期檢視員工健康安全風險，並依辨識結果進行改善計畫。



勞資協商

- 建立暢通溝通管道，並定期召開勞資會議確保雙方權益。



隱私保護

- 未充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，建置完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。



合理工時

- 不因個人性別、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為。



誠信 紀律 創新 共享

多元、公平與共融宣言

大量科技作為 PCB 及半導體設備領導廠商，堅持依循法規，尊重、包容、平等對待每一位員工同仁、供應商、客戶以及求職者，積極參與社會活動，支持多元與共融。

大量科技尊重並重視每一位同仁之間的各種差異性，在徵 / 選 / 育 / 用 / 留方面不會因性別、年齡、身心障礙、宗教、種族、族群、國籍、政治立場或性傾向等而有所差別待遇，傾聽同仁聲音，認真對待同仁的建議，讓每位同仁都能充分表達自己，並協助同仁持續學習、提昇技能，以提供員工一個良好的職場工作環境為宗旨。

大量科技承諾支持多元共融精神，打造平等職場環境，合法任用、拒絕歧視及禁用童工，維持良好勞資溝通，並堅決反對職場暴力及職場騷擾，以達企業永續發展。

簡禎祈

大量科技股份有限公司 總經理

2024 年 10 月

誠信 紀律 創新 共享

個人資料保護政策

大量科技作為 PCB 及半導體設備領導廠商，我們在提供研發、製造及銷售相關產品與服務的過程中，重視並致力保障所有客戶、員工、供應商及其他利害關係人的個人資料隱私。本公司承諾依據《個人資料保護法》及相關法規，妥善管理與保護個人資料，落實資訊安全與隱私保護原則。本公司最新之個人資料處理政策已公告於官方網站，並設有專責聯絡信箱 ( tina@tlhome.com.tw)，以便利害關係人瞭解更多資訊或行使相關權利。

一

適用範圍

本政策適用於本公司所有營運據點，涵蓋全體員工、客戶、供應商、合作夥伴及其他業務往來之利害關係人。凡涉及個人資料之蒐集、處理、利用及保護，均應依本政策及相關法令執行。

二

個人資料之蒐集與處理

本公司將於執行業務或職務所需之合理範圍內，依法進行蒐集與處理個人資料，並於蒐集時明確告知當事人資料之使用目的、期間、地區等相關事項。

三

資料安全保護

本公司不定期對內進行訓練宣導，以防止個人資料遭到未授權存取、竄改、洩漏、損毀或滅失，確保資料之正確性與完整性。

四

資料保存與刪除

個人資料將依業務需求及法規要求予以保存，當資料不再需要或已達法定保存期限時，將依法進行刪除。

五

例外處理情形

如有例外情形，本公司僅於《個人資料保護法》及其施行細則所允許範圍內執行。

六

違規處理

對於任何未經授權或不當處理個人資料之行為，本公司將依法追究其責任，並配合法律規定進行處理。

七

當事人權利

當事人可依個人資料保護法第 3 條規定，就您的個人資料向本公司行使之下列權利：

- (一) 查詢或請求閱覽。
- (二) 請求製給複製本。
- (三) 請求補充或更正。
- (四) 請求停止蒐集、處理及利用。
- (五) 請求刪除。

員工溝通

大量科技設有完善的員工溝通管道，確保員工意見完整被反映，並密切注意是否有危害員工人權之情事。如員工有個別需要，本公司亦有與員工進行個別面談的服務，針對員工在工作執行、心理情緒與未來發展等各方面進行溝通與協助。2024 年員工提出公司違法人權申訴件數均為 0 件。

2024 年召開目標會議，邀請各部門主管一同參與，使各部主管更加了解公司發展前景，並一同討論當今環境與公司各面向之優缺點，進而擬定因應市場發展現況之策略與各部門之年度工作目標與要點，與此同時增加部門之間的橫向溝通、凝聚員工之共識與向心力，使各部門彼此合作，攜手共創更美好的大量科技。

公司依據《勞動基準法》第 83 條規定，定期召開勞資會議，以勞資雙方各五名為代表，由勞方代表詢問各單位是否有需提出討論的議題，並轉達會議中討論。2024 年度共召開四次會議，無任何爭議事件發生，任何有關勞資關係之措施，均經勞資雙方充分協議溝通，落實員工意見傾聽。

為使員工有抒發意見之管道，且即時以員工意見作為公司政策制定的參考依據，本公司在公示場所設有僅專人可開啟管理的意見箱，並訂定「員工意見箱管理規定」。凡有難以依照一般程序向公司反映之建議事項、管理處分案件無法依照一般行政管道申訴者、發生性騷擾、違反性別平等之事件，以及違反國家法例或公司規章並有證據等，均可藉由此意見箱投書表達意願。意見箱由專人管理，並將相關事件發布有關部門在時限內處理。除性騷擾事件外，員工意見箱管理規定要求投書案件須具名且檢附具體事證，避免意見箱效率不彰。性騷擾事件則應指派有經驗者調查處理，若有必要亦需向有關機構要求協助。若投書案件應予以處理，應告知投

書人處理程序與所需時間，並在最後將結果告知投書人。本公司於 2024 年度並無接獲意見箱訊息。

另外，大量科技設有違反誠信經營與道德行為準則的檢舉管道，以具名方式受理本公司內外部利害關係人之檢舉，檢舉管道為本公司官方網站之「利害關係人專區」與專用檢舉信箱。如檢舉人為內部同仁，本公司將保證檢舉人不因檢舉遭受不當處置。

5.3 職業安全與衛生管理

職業安全衛生管理

大量科技秉持安全零事故之理念，致力於建置全方位安全文化及管理策略，依據《職業安全衛生法》及相關規定，建置適合之職業安全衛生管理系統及安全衛生工作守則，透過各組織明確分工、員工參與安全衛生及健康促進業務，並定期召開職業安全衛生委員會；同時供應商或承攬商合力預防及降低職業災害衝擊，共同建立安全衛生的工作環境。

職業安全衛生管理系統

大量科技八德廠遷廠完成後，於 2024 年 4 月完成「ISO 45001 職業安全衛生管理系統」導入（效期 2024 年 4 月 18 日至 2027 年 4 月 17 日），並由合格人員每年進行危害鑑別、環境考量面與內部稽核作業，每年均接受第三方機構外部稽核驗證維持其有效性。

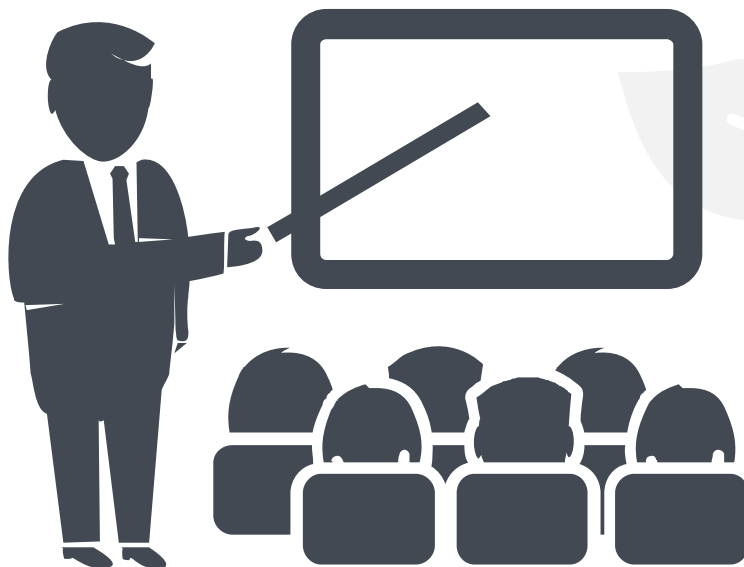
廠區職業安全衛生管理人員、急救人員、特殊性作業人員證照設置皆符合《職業安全衛生法》等相關規範；各工作場所負責人及各級主管依權責指揮、監督安全衛生管理事項之執行，其他所有工作者皆依據職業安全衛生管理相關規範執行作業。



圖、ISO 45001 : 2018 認證

職業安全衛生委員會

大量科技設置「職業安全衛生委員會」並定期召開會議，負責統籌各單位工作者安全衛生相關事務，確認職業安全相關事項，工作區域張貼文宣落實宣導。職業安全衛生委員會定期追蹤各項工作之執行成果與專案推行進度，防止職災事故發生，以打造安全健康無虞的工作環境為使命，2024 年度大量科技職業安全衛生委員會共計召開 4 場。



安全衛生政策

大量科技重視職業安全衛生，致力於人員作業對安全衛生之衝擊，落實安衛管理工作，持續改善安全衛生各項要求，符合法規需求，擬定安全衛生計畫，防止人員發生事故傷害和疾病，以達安全第一、零災害之理念，善盡企業社會責任。本公司之安全衛生政策承諾：「遵循法規」、「控制風險」、「健康促進」、「全員參與」、「持續改善」。

遵循法規

遵守適用法令規章及其他要求，維護環境保護和勞工安全健康，防止或降低職業傷害與疾病。

控制風險

提供適當方案或措施以防範感電、捲夾、墜落、物體飛落、衝撞、火災、爆炸及化學物質與承攬商等所造成之衝擊。

健康促進

提倡相關休閒活動或課程或設備，並安排特約護理師依照個人身心狀況，健康檢查追蹤或諮詢建議，以達個人身心健康。

全員參與

透過各項活動、會議及宣導進行諮詢、溝通及傳達，確保全體員工重視安全衛生事項，落實安全衛生管理系統，使其認知個人的安全衛生責任。

持續改善

藉由傷害與疾病預防，制定目標及方案，持續改善安全衛生之管理績效。

職業健康安全活動

- ① 每年安排在職檢查。
- ② 雇用勞工健康保護服務護理師與醫師進行臨場健康服務，實施衛生教育宣導、健康諮詢，並依據年度健檢結果進行健康分級，對高風險族群提供個人健康管理建議以及對職災員工實施復工評估，2024 年度臨場服務場次為 56 次，針對高風險人員關懷率為 100%。
- ③ 設置哺（集）乳室提供員工使用，建構友善職場環境。
- ④ 每半年針對特殊性作業場所實施作業環境監測，以確保暴露濃度在法定標準值之下，保證同仁作業場所之安全性。
- ⑤ 每季更換飲水機濾心，定期檢驗飲用水水質，確保飲用水質無健康危害之虞。
- ⑥ 落實四大計畫推動及執行，包括異常工作負荷促發疾病預防、人因性危害預防、母性健康保護、不法侵害預防。
- ⑦ 定期消毒廠區環境，保持廠區的衛生、消除或減少病菌、病毒、細菌及其他微生物的存在，以確保廠區環境的衛生。



身心健康促進活動

- ① 福委會每年舉辦員工旅遊，增強員工的滿意度和士氣，有助於提升整體工作氛圍和團隊凝聚力與促進企業文化發展。
- ② 公司內設置高爾夫球模擬器與健身器材，供員工於下班時間使用，藉以達成紓壓工作壓力及健身運動之目的。
- ③ 福委會邀請健身工廠進行企業運動健康講座，並提供同仁優惠試用期間，鼓勵同仁培養運動習慣、安排運動計畫。



▼ 安全教育訓練類別時數統計

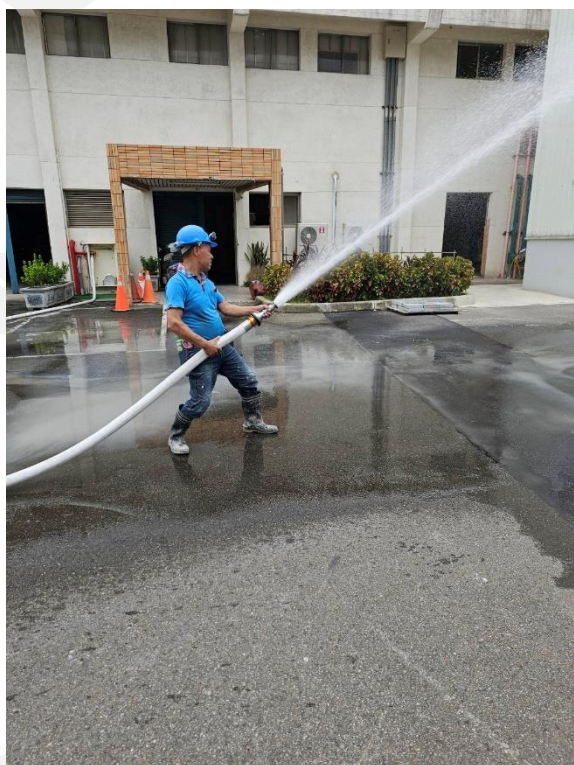
項目	訓練人次	總訓練時數
新進員工教育訓練	69 人	207 小時
職業安全教育訓練	59 人	177 小時
自衛消防編組訓練	56 人	244 小時
每月安全衛生宣導	200 人	400 小時
CPR&AED 急救訓練	27 人	54 小時



緊急事故應變

為避免意外災害造成環境衝擊及人員安全傷害，大量科技依循「緊急應變與準備處理程序」進行應變措施，以人員安全為優先考量妥善照顧處理防止災害擴散，並定期辦理緊急應變演練，使人員熟悉緊急應變及疏散集結動作，將意外風險降至最低。

為強化工作者自我防護意識，於新進人員一般安全衛生教育訓練加強宣導，工作場所有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。



虛驚事件自主通報

大量科技對於虛驚事件訂有標準作業程序，全體員工可主動提報虛驚事故及具體改善建議，當虛驚事故發生時，通報權責單位，進行確認及進行調查，並立即採取防止事故擴散之必要措施，透過環境優化、安全宣導與防護設備定期檢修等面向以持續完善工作安全。虛驚事故亦納入為職業安全衛生績效指標，並結合考核與獎勵機制，2024 年度虛驚事故提報共 0 件，虛驚事件發生頻率為 0%。

註：虛驚事件發生頻率=(虛驚事件數×員工人數×50 週×40 小時)÷總工時。

職業災害發生統計

大量科技 2024 年相關職業災害均已由勞安室依循職業災害分析報告進行處理，並落實矯正預防措施、改善現場環境、加強人員安全意識以預防再次發生相似災害。

年度 類型	2022 年	2023 年	2024 年
交通意外	2	1	3
滑 / 跌倒	0	0	0
夾傷	0	0	1
壓傷	0	1	0
擦傷	0	0	1

2024 年度 FR & SR 如下：

FR = 失能傷害人次數×1,000,000 / 總經歷工時 = 5.11

SR = 失能傷害總損失日數×1,000,000 / 總經歷工時 = 7.67

總合傷害指數 (FSI) = 0.1979

總可紀錄事故比率 (TRIR)

職業傷害死亡率

虛驚事件發生頻率

2022 年

0%

2023 年

1.30%

2024 年

2.93%

0%

0%

註：上述數據係以大量科技直接員工數據為統計，本公司近三年未有約聘員工。

承攬商職安管理

- ① 承攬商施工前進行相關危害告知，確認人員認識危害並完成作業前安全衛生檢查及個人防護，避免事故發生。
- ② 依據承攬作業危害嚴重性或風險程度採取監督及查核機制，以確保承攬商落實遵守相關安全衛生管理規範，防止災害發生。
- ③ 共同作業時不定期舉辦承攬商協議組織會議，協調施工安全衛生之實施及配合事項、提供承攬商勞工作業安全衛生規範及宣導公司安全衛生規定，並對承攬商關注事項進行協調。
- ④ 每年對承攬商實施安全衛生績效評核作業，對承攬商守規性、紀律、自主管理、勸導開罰等項目指標進行評核作業，並將結果提供採購單位作為次年度承攬商遴選參考。

CH6、社會參與

大量科技長期關注社會發展，積極履行企業社會責任，透過多元化的社會公益行動，促進環境保護、社區發展、人才培育與產學合作。我們不僅以具體行動支持公益事業，更致力於創造可持續的社會影響。

社會公益是大量科技長期關注的焦點。大量科技始終秉持著「飲水思源、回饋社會」的初衷，多年來積極參與公益活動，並投入資源為在地社會帶來更多效益，期望能藉此與地方共榮、互利共生。本公司關注的社會面向從耕耘在地社區出發，涵蓋環境保護、弱勢關懷、身心健康等各種議題，希望藉由公益活動的投入與支持，與社會共創美好生活。

環境教育與永續發展

大量科技關注環境永續議題，並積極推動相關教育計畫。本公司已**連續 10 年贊助電路板環境公益基金會舉辦的「ECO 達人校園分享會」**，提供國中國小免費申請環境教育的機會，以及傳遞優質環境教育的理念，推動節能減碳與環境保育理念，強化學生對永續發展的認識與重視，為下一代綠色競爭力奠定基礎。



圖、獲頒 TPCF 2024 年度贊助感謝狀

社區關懷與公益活動

為深入了解社會需求並回饋社區，大量科技積極與政府及民間單位合作，投入人力與資源，推動各類社區公益活動。2024 年，本公司在社區公益活動方面的總投入達新臺幣 158 千元，主要成果包括：

響應敦親睦鄰，積極參與社區活動，於公司所在地（桃園市八德區瑞豐里）里民中秋聯歡晚會中，贊助餐券 10 張。



支持社區治安，贊助桃園市警察之友會，以促進警民合作、強化治安功能。



關懷弱勢，於每個工作日提供 3 個免費愛心便當，由桃園市八德區瑞豐里里長統籌分配，幫助生活突遭變故的居民，2024 年度共計提供 738 個愛心便當。



★ 近三年期間
(2022~2024)
· 大量科技捐贈愛心便當數已達約 2500 個。

號召同仁參與社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會所舉辦之【2024 舊鞋救命】計畫，透過捐贈舊鞋、舊衣、舊包，為偏鄉送上遙遠祝福！



在地經濟發展與就業機會

大量科技總部位於桃園市八德區，該地區的工商業發展相較其他大都市較為有限，當地青壯年人口多往外地發展。為促進地方經濟，我們優先聘用鄰近鄉鎮的居民，目前公司約 36% 的員工來自周邊地區。此外，我們亦優先選擇在地協力加工廠，以減少運輸成本及時間，同時促進當地產業發展。

本公司約

36%

的員工
來自周邊地區

慈善捐助與社會關懷

大量科技秉持企業社會責任，積極參與公益事業，2024 年參與並贊助鉅亨金融主辦的「溫

暖送愛心 用愛重建希望家園」活動，透過實際行動幫助花東地區的弱勢族群重建家園，為有需要的家庭帶來溫暖與希望。

產學合作與人才培育

大量科技重視產官學研合作，推動企業與學術界的連結，提升社會經濟發展與產業競爭力。

2024 年度，本公司共計投入約新臺幣 303 千元於產學合作計畫，主要內容包括：

支持教育發展與學生培育

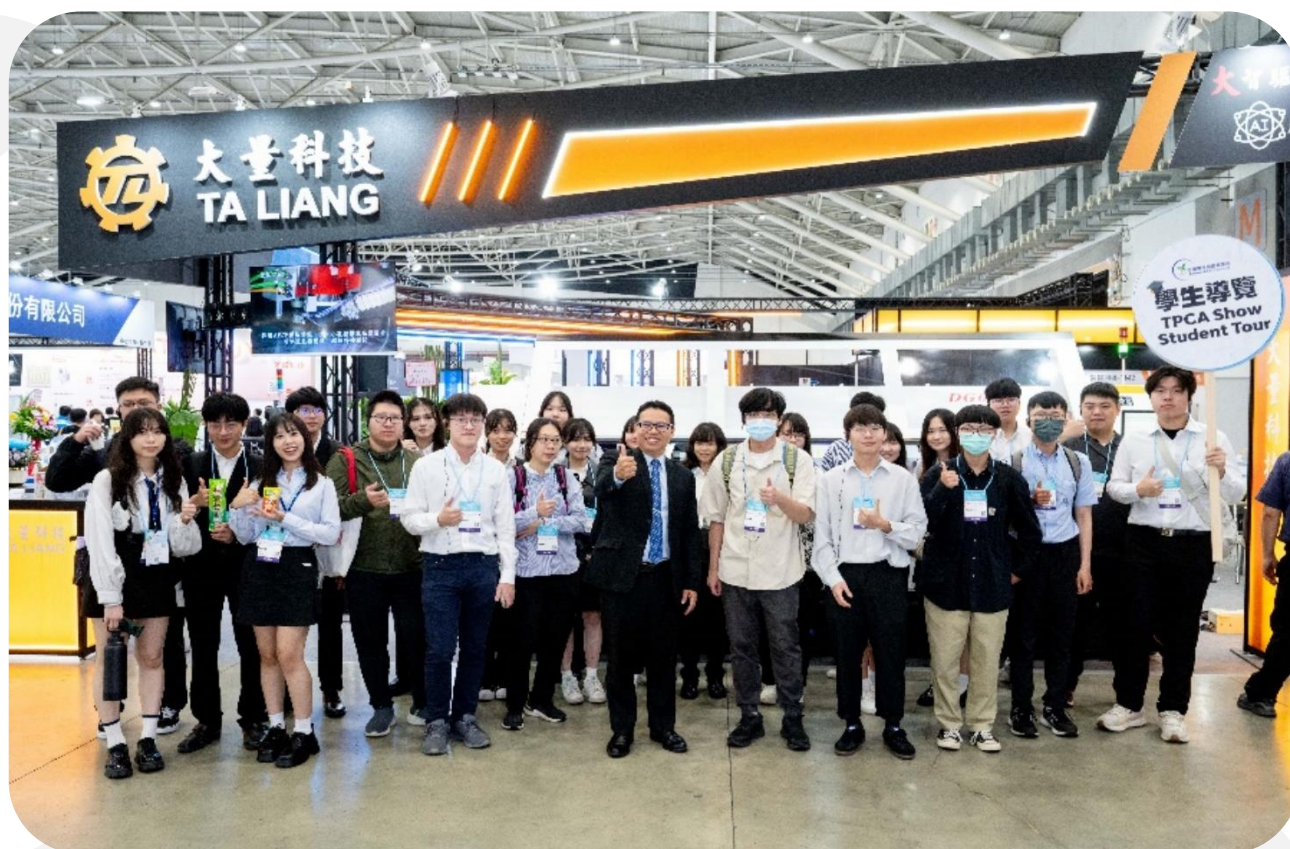
- 贊助中原大學機械系學生專題實作競賽獎金，並擔任指導業師，協助提升學生的實作能力。
- 與中原大學機械系合作，提供學期實習機會，2024 年成功媒合 1 名學生，提供專業技術培訓與業師指導。
- 自 2021 年起於國立臺灣海洋大學設立「**大量科技股份有限公司獎助學金**」，每年提供 20 萬元獎助金，嘉惠 10 名優秀清寒學生，鼓勵人才培育。

技術研究與學術交流

- 自 2015 年起，贊助台灣電路板協會舉辦的「PCB 優秀論文獎」，鼓勵全國大專院校與碩博士生進行電路板相關產業研究，得獎者可獲得獎金補助，並有機會於國際展會發表論文，促進業界與學界的交流。
- 為促進半導體產業關鍵技術的發展，加入「台灣平坦化應用技術協會」，確保能獲取該領域最新技術資訊，並促進與相關企業及學術機構的合作。



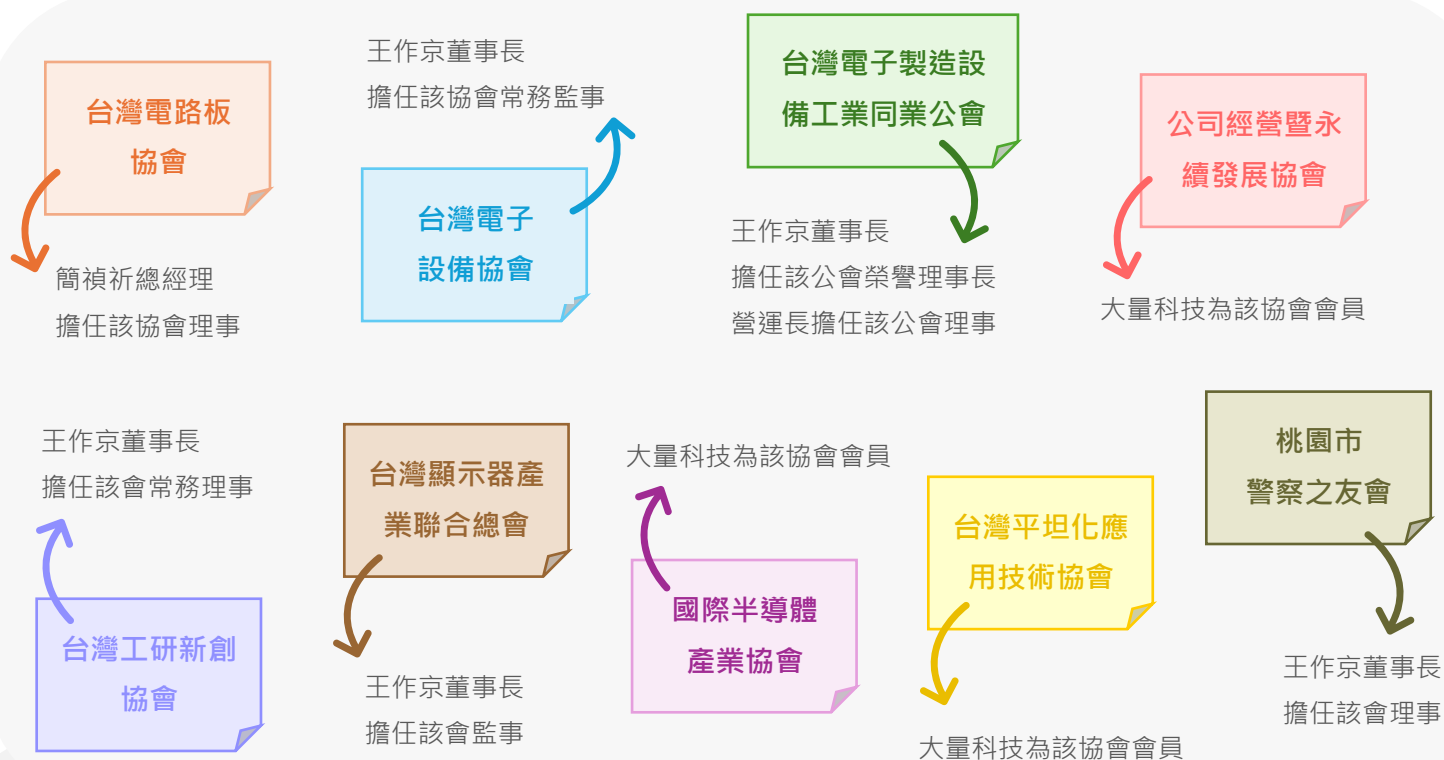
圖、獲頒 2024 年度 PCB 學生優秀論文獎贊助感謝狀



圖、2024 年度 TPCA SHOW 學生導覽現場

外部公協會

為促進業間交流，共同提升各項產業新興技術與相關資訊，以及強化社會溝通與永續發展，大量科技亦有參與多個外部公協會。2024 年度參與公協會名單如下：



CH7、附錄

附錄一：GRI 內容索引表

■ GRI 內容索引表說明

使用聲明	大量科技已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

■ GRI 2：一般揭露 2021

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
2-1	組織詳細資訊	1.1 關於本公司	6	
2-2	組織永續報導中包含的實體	0.1 報告書資訊	2	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	0.1 報告書資訊	2	
2-4	資訊重編	0.1 報告書資訊	2	
2-5	外部保證 / 確信	0.1 報告書資訊	2	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	4.3 供應商永續管理	77	
2-7	員工	5.1 人力發展與員工權益	82	
2-8	非員工的工作者	5.1 人力發展與員工權益	82	
2-9	治理結構與組成	2.1 公司治理	28	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	28	
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	28	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理	28	
2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理	28	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 永續經營	10	
2-15	利益衝突	2.1 公司治理	28	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.4 重大主題分析與利害關係人溝通	16	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	28	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	28	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
2-19	薪酬政策	5.1 人力發展與員工權益	82	
2-20	薪酬決定流程	5.1 人力發展與員工權益	82	
2-21	年度總薪酬比率	5.1 人力發展與員工權益	82	
2-22	永續發展策略的聲明	0.2 經營者的話	4	
		1.2 永續經營	10	
2-23	政策承諾	2.3 誠信經營	46	
2-24	納入政策承諾	1.2 永續經營	10	
		1.4 重大主題分析與利害關係人溝通	16	
2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 誠信經營	46	
		5.2 人權	90	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.4 重大主題分析與利害關係人溝通	16	
2-27	法規遵循	2.3 誠信經營	46	
2-28	公協會的會員資格	6.0 社會參與	102	
2-29	利害關係人議合方針	1.4 重大主題分析與利害關係人溝通	16	
2-30	團體協約	-	-	無團體協約

■ GRI 3：重大主題 2021

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
3-1	決定重大主題的流程			
3-2	重大主題列表	1.4 重大主題分析與利害關係人溝通	16	
3-3	重大主題管理			

重大主題①經營績效 - GRI 201：經濟績效 2016

201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 經濟績效	14	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.2 氣候變遷與溫室氣體排放	55	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.1 人力發展與員工權益	82	
201-4	取自政府之財務援助	1.3 經濟績效	14	

重大主題②公司治理 - GRI 205：反貪腐 2016

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2 風險管理	43	
		2.3 誠信經營	46	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營	46	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營	46	

重大主題③創新管理與研發 (自訂主題)

-	-	4.1 創新管理與研發	68	
---	---	-------------	----	--

重大主題④氣候變遷與溫室氣體排放 - GRI 305 : 排放 2016

305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放			
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放			
305-3	其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	3.2 氣候變遷與溫室氣體排放	55	
305-4	溫室氣體排放強度			

重大主題⑤能源管理 - GRI 302 : 能源 2016

302-1	組織內部的能源消耗量			
302-3	能源密集度	3.3 能源管理	58	
302-4	減少能源消耗			

重大主題⑥人力發展與員工權益 -

GRI 401 : 勞雇關係 2016、GRI 404 : 訓練與教育 2016、GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016

401-1	新進員工和離職員工			
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工) 的福利			
401-3	育嬰假			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1 人力發展與員工權益	82	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案			
405-1	治理單位與員工的多元化			

重大主題⑦職業安全及衛生 - GRI 403 : 職業安全衛生 2018

403-1	職業安全衛生管理系統			
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查			
403-3	職業健康服務	5.3 職業安全與衛生管理	94	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參			

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
	與、諮詢與溝通			
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練			
403-6	工作者健康促進			
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊			
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者			
403-9	職業傷害			
重大主題⑧社會參與（自訂主題）				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的 發展及衝擊	6.0 社會參與	102	
-	-	6.0 社會參與	102	

■ GRI 自願揭露項目

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 204：採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.3 供應商永續管理	77	
GRI 303：水與放流水 2018				
303-3	取水量	3.4 水資源管理	63	
303-5	耗水量			
GRI 306：廢棄物 2020				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.5 廢棄物管理	65	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理			
306-3	廢棄物的產生			
306-4	廢棄物的處置移轉			
306-5	廢棄物的直接處置			
GRI 308：供應商環境評估 2016				
308-1	使用環境標準篩選新供應商	4.3 供應商永續管理	77	
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及			

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
所採取的行動				
GRI 406：不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2 人權	90	2024 年無歧視事件
GRI 414：供應商社會評估 2016				
414-1	使用社會標準篩選新供應商	4.3 供應商永續管理	77	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動			
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 資訊安全管理	49	2024 年無任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之情事
		4.4 客戶服務	79	

附錄二：氣候相關資訊

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司董事會為氣候相關議題的最高治理機構，負責全面監督與管理氣候變遷所帶來的風險與機會。為深化企業在環境、社會及公司治理 (ESG) 各領域的績效，並落實永續經營的核心理念，本公司成立「永續經營推動辦公室」負責推動相關作業。該組織由總經理擔任主任委員，各單位主管擔任委員，並由企劃室擔任執行秘書。永續經營推動辦公室負責擬訂永續發展相關政策、制度及管理方針，規劃並執行具體行動方案。永續經營推動辦公室定期向永續發展委員會及董事會匯報運作成果與執行情況，確保策略落地與效益展現，進一步支持公司實現長期永續發展目標。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	短期風險 本公司可能面臨颱風、水災、旱災等極端氣候引發的營運中斷風險，此外，原物料成本上漲及政府徵收碳稅或能源相關稅費亦可能導致營運成本增加。為應對上述挑戰，本公司將加強防災設施建設，採用低碳能源，並提升生產、配送及運輸模式的效率，以有效降低風險影響。 中期挑戰 在中期內，客戶對綠色生產的需求可能增強。本公司將致力於開發並取得低碳原物料的供應管道，藉此降低生產成本，同時滿足客戶需求與市場趨勢。 長期影響 長期而言，可能面臨限水措施及氣候暖化引發的用電需求增加等挑戰，這將進一步影響供應商準時交貨能力，進而導致產能下降及基礎設施成本上升。為降低風險衝擊，本公司計畫提升整體災害應變能力，推動綠色採購政策，並積極開發多元替代能源，確保營運穩定性與永續發展目標的實現。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	面臨異常氣候之風險，天然災損如颱風、水災、旱災等極端氣候存在營運中斷之風險。對財務之影響為：營收損失、成本增加。 關於氣候相關轉型行動如：(1)減碳政策與法規因應之風險。(2)企業碳足跡及溫室氣體排放量之管制。(3)採購時必須對於供應鏈是否符合相關政策與法規需進行評估作業。對財務之影響為：成本增加。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司已制訂《風險管理辦法》，旨在建立完善的風險管理架構，全面識別並管控可能影響公司目標達成的各類風險。通過將風險管理融入日常營運及管理流程，確保決策與執行過程中的風險可控性。 在氣候變遷議題方面，本公司已將其影響納入風險評估範疇，並在風險評估報告中詳細記載相關影響分析及具體應對措施，確保對極端氣候事件及政策變遷的挑戰能迅速應對並持續改善。

5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司尚未採用氣候變遷之情境分析。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司尚未因應管理氣候相關風險而提出轉型計畫。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	內部碳定價機制，本公司尚在研擬中。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司自民國 112 年起展開溫室氣體自我盤查，目前已完成大量科技股份有限公司之溫室氣體盤查工作。為進一步擴大盤查範圍，本公司計劃自民國 114 年起將邊界延伸至海外子公司，納入其溫室氣體排放數據進行全面性管理。 本公司尚未實施碳抵換或購買再生能源憑證相關措施，未來將視實際需求及政策發展逐步評估並採取適當行動，以支持公司碳中和目標的實現。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)。	詳如 1-1、1-2 說明。

附錄三：SASB 內容索引表 - RT-IG 工業機械與物品

■ 永續揭露主題及指標

主題	代碼	指標	衡量單位	報告內容或說明	章節對照	
能源管理	RT-IG-130a.1	總能源消耗量	千焦耳GJ	4,415.35GJ	3.3 能源管理	
		電網電力百分比	%	87%	3.3 能源管理	
		再生百分比	%	0%	3.3 能源管理	
勞工健康與安全	RT-IG-320a.1.	直接員工	%	2.93%	5.3 職業安全與衛生管理	
		(1) 總可紀錄事故比率 (TRIR)				
		(2) 死亡率				
		(3) 虛驚事故發生頻率 (NMFR)	%	0%		
		約聘員工				本公司近三年無約聘員工。
		(1) 總可紀錄事故比率 (TRIR)				
		(2) 死亡率				
(3) 虛驚事故發生頻率 (NMFR)						
燃料經濟性與使用階段之排放	RT-IG-410a.1.	中型及重型車輛車隊之銷售加權燃料效率	公升 / 公里	不適用，本公司產品均非以燃油驅動設備。	-	
	RT-IG-410a.2.	非道路設備之銷售加權燃料效率	公升 / 小時			
	RT-IG-410a.3.	固定式發電機之銷售加權燃料效率	千焦耳 / 公升			
	RT-IG-410a.4.	(a)船用柴油引擎、(b)鐵路機車柴油引擎、(c)道路中型及重型引擎及(d)其他非道路柴油引擎之(1)氮氧化物(NOx)及(2)粒狀物(PM)之銷售加權排放量	千焦耳 / 公克			
材料取得	RT-IG-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	討論及分析	不適用，本公司未使用不可或缺且面臨供應限制風險之材料。	-	
再製之設計及服務	RT-IG-440b.1	再製產品及再製服務之收入	新台幣元	不適用，本公司目前尚未對販售出去的產品進行回收並再製為產品。	-	

■ 活動指標

活動指標	代碼	衡量單位	報告內容或說明	章節對照
生產單位數量・按產品類別劃分	RT-IG-000.A	台		1.3 經濟績效
員工人數	RT-IG-000.B	人數	201 人	5.1 員工權益